



## Styrelsens utvärdering av ersättning till ledande befattningshavare inom ÅF 2012

Härmed avger styrelsen sin utvärdering kring ersättningssystemen för de ledande befattningshavarna inom ÅF.

ÅFs ersättningar till ledande befattningshavare innehåller både fasta och rörliga lönedelar. De rörliga delarna innehåller dels en kortsiktig årsbaserad del baserad på prestationsrelaterade komponenter, dels en långsiktig del som speglar ÅFs långsiktiga mål. Styrelsen anser att de ersättningsmodeller som tillämpas inom bolaget främjar och stimulerar ÅFs övergripande mål.

De långsiktiga ersättningarna har haft formen av årliga, prestationsrelaterade aktiesparprogram (PSP) eller konvertibelprogram. Första programmet startade 2008 och erbjöds drygt 150 personer. Anslutningsgraden var då ca 55 procent. I programmen därefter har anslutningsgraden ökat, vilket bedöms vara en följd av att ett mindre antal befattningshavare erbjudits att delta i programmet samt modifierade villkor.

År 2012 erbjöds samtliga medarbetare i den svenska verksamheten istället för PSP möjligheten att teckna sig för personalkonvertibler. Erbjudandet var uppdelat i olika rater där VD garanterades att teckna konvertibler för en miljon och – i mån av tillgång – upp till tre miljoner kr, medan motsvarande nivåer för övriga medlemmar av koncernledningen var femhundra tusen med ett tak på en och en halv miljon kr. Teckningsgraden bland de ledande befattningshavarna var 100 procent. För nyckelpersoner i ÅFs verksamhet i andra länder erbjöds även 2012 ett prestationsrelaterat aktiesparprogram enligt samma principer som tidigare motsvarande program. Programmet innehåller som en komponent en fri matchningsaktie för de nyckelpersoner som stannar i minst 3 år, vilken då erhålls oavsett ÅFs resultatutveckling, men ger också möjlighet till fri tilldelning av upp till 5 ytterligare aktier vid en gynnsam utveckling av ÅFs vinst per aktie. Styrelsen anser det angeläget och i alla aktieägares intresse att nyckelpersoner i koncernen har ett långsiktigt intresse av en god värdeutveckling för aktien. Styrelsen anser vidare att sådana långsiktiga incitamentsprogram stimulerar medarbetare till fortsatt lojalitet och fortsatt goda prestationer samt ökar attraktionskraften av ÅF som arbetsgivare.

2009 års aktiesparprogram löpte ut under 2012. Då de båda målen för 2009 års program inte nåddes så skedde ingen matchning.

Ersättningar till ledande befattningshavare inom ÅF baseras på av styrelsen och av årsmötet fastställda principer. Principerna ska behandlas av styrelsen minst en gång per år.

Styrelsen kan för 2012 konstatera att ersättningarna till de ledande befattningshavarna inom ÅF följer de principer som fastställts för aktuellt år. Vidare har ersättningsutskottet jämfört nivåer på fasta och rörliga lönedelar och kan konstatera att de ligger i nivå med marknaden.

Ersättningsutskottet ansvarar för att policyn tillämpas och följs upp. Uppföljning av tillämpningen av denna policy och att företagets ersättningar överensstämmer med policyn sker årligen i ersättningsutskottet. Resultatet av uppföljningen rapporteras till styrelsen i samband med årsredovisningen.

Ansvarig för uppdatering av principerna är personaldirektören.

Stockholm i mars 2013

ÅF AB (publ)

Styrelsen