

Критерии для бизнес-партнеров

Видение AFRY – обеспечивать передовые решения для будущих поколений. Мы ожидаем, что наши бизнес-партнеры, включая поставщиков, субподрядчиков, фрилансеров, в том числе посредников или других лиц, действующих от имени компании AFRY, будут добросовестно вести бизнес, в соответствии с принятыми «Критериями для бизнес-партнеров».

Мы ожидаем, что наши бизнес-партнеры будут работать в рамках действующих законов, регламентов и стандартов, принятых в странах реализации услуг. В случае возникновения конфликтов между «Критериями для бизнес-партнеров» AFRY и собственными кодексами корпоративной этики бизнес-партнеров, будут применяться более строгие стандарты. Для лиц, имеющих доступ к системам AFRY, возможно дополнительно понадобится поставить свою подпись об ознакомлении с кодексом корпоративной этики AFRY и с другими документами, определяющими внутренние политики компании AFRY.

AFRY гордится тем, что является участником Глобального договора ООН, и наша приверженность ГД ООН пронизывает весь наш бизнес. Мы ожидаем, что наши бизнес-партнеры будут придерживаться принципов этого договора.

Любые вопросы относительно данных «Критериев для бизнес-партнеров» следует направлять ответственному представителю AFRY. О предполагаемых нарушениях, в том числе со стороны сотрудников AFRY, необходимо сообщать в службу информирования AFRY, Listen Up или напрямую руководителю отдела корпоративного контроля и этики компании AFRY.

Бизнес-партнеры обязаны обеспечить соответствующее информирование и обучение своих сотрудников и субподрядчиков в отношении «Критериев для бизнес-партнеров» AFRY. При

необходимости можно связаться с компанией AFRY для получения поддержки тренинге.

Любое препятствие для соблюдения данных «Критериев для бизнес-партнеров» должно быть выявлено и устранено.

AFRY оставляет за собой право проверять соответствие «Критериям для бизнес-партнеров» посредством опросов и аудитов, чтобы убедиться, что наши бизнес-партнеры выполняют взятые на себя обязательства.

Бизнес-партнеры не имеют права запрещать своим работникам выражать собственное беспокойство без угрозы ответного наказания, а также препятствовать расследованию в отношении предполагаемого неправомерного поведения, если такое имело место.

AFRY будет пересматривать деловые отношения и, при необходимости, приостанавливать их на время расследования, если будут обнаружены нарушения. Деловым партнерам будет предложено привести свою политику в соответствие с критериями AFRY. Невыполнение данного требования может привести к расторжению соглашения о деловом сотрудничестве с AFRY и судебным искам о возмещении причиненного ущерба.

Деловая этика

AFRY ожидает добросовестное ведение бизнеса от любого, представляющего интересы AFRY или нанятого специалиста, а именно:

- Действовать против всех форм коррупции, включая вымогательство и взяточничество.
- Никогда не предлагать, не обещать, не давать, не просить, не принимать, не выкупать и не забирать никакие ненадлежащие платежи, подарки, взносы, знаки гостеприимства, услуги или льготы прямо или

косвенно для неправомерного получения или сохранения личного или неправомерного делового преимущества ни от каких сотрудников или представителей государственного или частного сектора.

- Не вступать в сговор для участия в недобросовестной конкуренции или других договоренностях, включающих в себя неэтичные действия.
- Избегать ситуаций, которые могут препятствовать объективному отношению и могут создавать конфликты интересов. В случае возникновения таковых активно стремиться смягчить их потенциальные конфликты интересов.
- Обеспечивать корректность, полноту и прозрачность всех подаваемых записей, счетов к оплате и документации.

Охрана труда и безопасность

AFRY ожидает от своих бизнес-партнеров обеспечение здоровья и безопасности жизнедеятельности для всех работников, а именно:

- Соблюдение применимых стандартов охраны труда и безопасности в помещениях заказчиков и обращение к представителям AFRY в случае необходимости.
- Развитие культуры обязательной заботы о людях и активах, а также информированности о высокой степени риска и безопасности.
- Прекращение работы в случае возникновения угрозы здоровью или безопасности и донесение информации о наличии небезопасных условий.
- Обеспечение работодателями надлежащих условий труда в помещениях/на производстве для безопасного выполнения сотрудниками своих функциональных обязанностей. Предоставление сотрудникам достаточной информации и обучения о существующих рисках и мерах их предотвращения. При необходимости реализация соответствующих мер для предотвращения несчастных случаев и заболеваний, вызванных условиями труда на рабочем месте.
- Дети (т.е. лица младше 18 лет) не могут быть привлечены к опасной, вредной работе или работе, несовместимой с личным развитием ребенка.

Защита окружающей среды

AFRY ожидает от любого бизнес-партнера, работающего над заданием AFRY, проявления осторожности при решении экологических проблем, а именно:

- Применение систематических и стандартизированных методов работы, основанных

на высоком уровне качества и заботе об окружающей среде.

- Применение подхода к решению задач, который уделяет одинаково должное внимание как требованиям и критериям качества заказчика, так и заботе об окружающей среде и обществе.
- Обеспечение эффективного и экономного использования энергии и природных ресурсов в повседневной деятельности, работа по предотвращению загрязнения окружающей среды

Права человека

AFRY ожидает от своих бизнес-партнеров соблюдения международных прав человека и прав трудящихся, обеспечение непричастности к нарушению данных прав, а именно:

- Уважительное и достойное отношение к коллегам, непоощрение и неучастие в любой форме дискриминации или притеснения.
- Уважение прав личности на неприкосновенность частной жизни, физическую неприкосновенность и человеческую независимость при сборе, обработке или хранении личных данных сотрудников, клиентов или других заинтересованных сторон, а также при разработке, применении автоматизированных решений.
- Недопущение принудительного труда, современного рабства, эксплуатации и торговли людьми.
- Стремление смягчить неблагоприятные воздействия на права человека, такие как увольнение, негативное воздействие на средства к существованию или потеря детства.
- Обеспечение работодателями справедливой и разумной оплаты труда, условий труда и рабочего времени в соответствии с действующим законодательством или отраслевыми стандартами, в зависимости от того, что имеет более высокий приоритет. Предоставление работникам права создавать, вступать или не вступать в профсоюзы или аналогичные ассоциации, а также участвовать в коллективном договоре.

Информационная безопасность

Информация является жизненно важным активом, и бизнес-партнеры AFRY несут ответственность за ее безопасность и надлежащее использование.

- Бизнес-партнеры должны поддерживать защиту бизнес активов AFRY и наших Заказчиков, включая информацию, коммерческую тайну и право интеллектуальной собственности.
- Данные должны быть защищены независимо от того, обрабатываются ли они вручную или

автоматически, независимо от их формы и контекста.

- Бизнес-партнеры должны обеспечить понимание и соблюдение протоколов безопасности, применяемых в рамках конкретных проектов со стороны всех своих сотрудников, задействованных в исполнении обязательств для AFRY, работающих с данными AFRY или Заказчиков.