

# Vaatimukset yhteistyökumppaneille

AFRYn visiona on tarjota johtavia ratkaisuja tuleville sukupolville. Yhteistyökumppaneidemme (jäljempänä myös ”kumppani”), kuten tavarantoimittajien, alikon-sulttien, freelancereiden, urakoitsijoiden, muiden kumppanien ja välittäjien, tai muiden AFRYn puolesta työskentelevien yritysten ja henkilöiden on harjoitettava liiketoimintaansa rehellisesti. Tämä on yhteenveto yhteistyökumppaneihin liittyvistä odotuksistamme.

Yhteistyökumppaneiden on noudatettava toimintamais-saan sovellettavia lakeja, asetuksia ja standardeja. Jos AFRYn yhteistyökumppaneita koskevat vaatimukset ja kumppaneiden oma ohjeistus ja käytännöt ovat ristiriidassa keskenään, on sovellettava tiukempaa menettelytapaa. Henkilöitä, joilla on pääsy AFRYn järjestelmiin, voidaan lisäksi pyytää allekirjoittamaan sitoumus noudattaa AFRYn eettistä ohjeistoa ja muita sisäisiä toimintaperiaatteita.

AFRY on allekirjoittanut YK:n Global Compact -aloitteen, ja sitoutumisemme siihen näkyy kaikessa liiketoiminnassamme. Odotamme yhteistyökumppaneidemme tukevan tätä sitoutumista.

Kaikki näihin yhteistyökumppaneita koskeviin vaatimukseen liittyvät kysymykset on osoitettava AFRYn asiasta vastaavalle henkilölle. Epäilyistä rikkomuksista, myös AFRYn työntekijöiden rikkomuksista, voi ilmoittaa AFRYn ilmiantolinjan *Listen Up* kautta tai suoraan AFRYn Chief Compliance & Ethics Officerille.

Yhteistyökumppaneiden vastuulla on varmistaa, että heidän työntekijänsä, alihankkijansa ja aliurakoitsijansa saavat riittävästi tietoa ja koulutusta AFRYn odotuksista kaikille kumppaneille. Tarvittaessa AFRYlta voi pyytää tukea koulutukseen.

Kaikki esteet, jotka haittaavat näiden vaatimusten noudattamista, on nostettava esiin, ja on keskityttävä niiden ratkaisemiseen.

AFRY pidättää itsellään oikeuden seurata näiden vaatimusten noudattamista selvitysten ja auditointien avulla varmistaakseen, että yhteistyökumppanimme noudattavat sitoumuksia.

Yhteistyökumppaneiden on annettava työntekijöidensä ilmaista huolensa ilman pelkoa kostotoimista ja pyydetäessä myös tuettava väitettyjä väärinkäytöksiä koskevia tutkimuksia.

AFRY seuraa kumppanien toimintaa ja voi tarvittaessa keskeyttää yhteistyösuhteen tutkinnan ajaksi. Jos rikkomuksia havaitaan, yhteistyökumppanien edellytetään mukauttavan tai muuttavan toimintansa vaatimusten mukaisiksi. Jos näin ei tapahdu, yhteistyökumppanin sopimus AFRYn kanssa voidaan irtisanoa ja tarvittaessa nostaa myös vahingonkorvauskanne.

## Liiketoiminnan etiikka

AFRY odottaa, että kaikki AFRYä edustavat tai sen palveluksessa olevat harjoittavat liiketoimintaansa rehellisesti. Tämä tarkoittaa seuraavaa:

- Pyritään torjumaan korruptio kaikissa muodoissaan, mukaan lukien kiristys, vaikutusvallan väärinkäyttö ja lahjonta.
- Ei koskaan tarjota, luvata, anneta, pyydetä, hyväksytä, lunasteta tai oteta mitään sääntöjenvastaisia maksuja, lahjoja, lahjoituksia, vieraanvaraisuutta, palveluksia tai etuja suoraan tai välillisesti julkisen tai yksityisen sektorin työntekijältä tai edustajalta henkilökohtaisen tai perusteettoman liiketaloudellisen edun hankkimiseksi tai säilyttämiseksi.
- Ei harjoiteta salaa vilpillisiä kilpailukäytäntöjä tai muita toimintatapoja, jotka edistävät epäeettisiä käytäntöjä.
- Vältetään tilanteita, jotka voivat haitata asioiden objektiivista käsittelemistä ja aiheuttaa eturistiriitoja, ja

pyritään ennakoivasti lieventämään mahdollisia eturistiriitoja, jos niitä ilmenee.

- Varmistetaan, että kaikki kirjaukset, laskut ja asiakirjat ovat virheettömiä, täydellisiä ja ilmiselviä.

## Terveys ja turvallisuus

AFRY odottaa yhteistyökumppaniensa edistävän kaikille terveellistä ja turvallista työympäristöä. Tämä tarkoittaa seuraavaa:

- Noudatetaan asiakkaiden tiloissa sovellettavia terveys- ja turvallisuusmääräyksiä ja otetaan yhteyttä AFRYn edustajiin, jos ilmenee puutteita tai epäselvyyksiä.
- Edistetään ihmisistä ja omaisuudesta huolehtimisen sekä korkeatasoisen riski- ja turvallisuustietoisuuden kulttuuria.
- Lopetetaan työskentely, jos siihen liittyy terveyteen tai turvallisuuteen liittyviä uhkia, ja ilmoitetaan vaarallisista olosuhteista asianomaisille tahoille.
- Työnantajien on varmistettava, että työtilat ja -olot ovat sellaiset, että työntekijät voivat suorittaa tehtävänsä turvallisessa ja terveellisessä ympäristössä. Työnantajien on annettava työntekijöille riittävästi tietoa ja koulutusta, jotta he voivat ymmärtää, mille riskeille he altistuvat, sekä kerrottava varotoimista näiden riskien vähentämiseksi. Työnantajien on myös tarvittaessa ryhdyttävä asianmukaisiin toimiin työoloista johtuvien tapaturmien ja sairauksien ehkäisemiseksi.
- Lapsia (eli alle 18-vuotiaita) ei voida palkata mihinkään vaaralliseen työhön tai työhön, joka on ristiriidassa lapsen henkilökohtaisen kehityksen kanssa.

## Ympäristötietoisuus

AFRY odottaa, että kaikki AFRYn toimeksiannon parissa työskentelevät omaksuvat ennakoivan lähestymistavan ympäristöhaasteisiin. Tämä tarkoittaa seuraavaa:

- Toteutetaan järjestelmällisiä ja standardoituja työskentelytapoja, joiden perustana on korkea laatu- ja ympäristötietoisuus.
- Otetaan ongelmanratkaisussa käyttöön lähestymistapa, jossa painotetaan yhtä lailla asiakkaan vaatimuksia ja laatuksiteereitä kuin ympäristön ja yhteiskunnan asianmukaista huomioon ottamista.
- Toimitaan päivittäisessä toiminnassa energia- ja resurssitehokkaasti ja taloudellisesti, tavoitteena muun muassa saastumisen, ympäristön tilan heikkenemisen ja biologisen monimuotoisuuden kannalta kielteisten vaikutusten ehkäiseminen.

## Ihmisoikeudet

AFRY odottaa, että sen yhteistyökumppanit kunnioittavat kansainvälistä ihmisoikeuksien julistusta ja työntekijöiden oikeuksien suojelua ja varmistavat, että heivät ole osallisina ihmisoikeusloukkauksissa. Tämä tarkoittaa seuraavaa:

- Kohdellaan työtovereita kunnioittavasti ja arvokkaasti, ei edistetä syrjintää tai häirintää eikä osallistuta siihen.
- Kunnioitetaan henkilöiden oikeutta yksityisyyteen, ihmisarvoon ja itsemääräämisoikeuteen kerättäessä, käsiteltäessä tai tallennettaessa työntekijöiden, asiakkaiden tai muiden sidosryhmien henkilötietoja sekä kehitettäessä, otettaessa käyttöön tai käytettäessä tekoälyä tai automatisoituja ratkaisuja.
- Estetään pakkotyö, nykyajan orjuus, hyväksikäyttö ja ihmiskauppa.
- Pyritään lieventämään haitallisia vaikutuksia ihmisoikeuksiin, kuten ihmisten siirtymistä asuinseudultaan, tai kielteisiä vaikutuksia ihmisten toimeentuloon tai lapsuuden menettämiseen.
- Työnantajien on tarjottava oikeudenmukainen ja kohtuullinen palkka, työehdot ja työajat, jotka ovat vähintään sovellettavien lakien tai alan käytäntöjen mukaisia sen mukaan, kummat ovat paremmat, sekä sallittava työntekijöiden perustaa ammattiyhdistyksiä tai vastaavia järjestöjä ja liittyä tai olla liittymättä niihin sekä neuvotella kollektiivisesti.

## Tietoturva

Tieto on elintärkeä resurssi, ja yhteistyökumppanimme ovat yhdessä kanssamme vastuussa sen varmistamisesta, että tietoja säilytetään turvallisesti ja niitä käytetään asianmukaisesti.

- Yhteistyökumppaneiden on tuettava AFRYn ja sen asiakkaiden liikeomaisuuden suojaamista, mukaan lukien tiedot, liikesalaisuudet ja immateriaalioikeudet.
- Tiedot on suojattava riippumatta siitä, käsitelläänkö niitä manuaalisesti vai automaattisesti ja riippumatta niiden muodosta ja asiayhteydestä.
- Yhteistyökumppaneiden on varmistettava, että kaikki niiden AFRYn toimeksiantoihin osallistuvat, AFRYn kanssa työskentelevät tai asiakkaiden tietoja käsittelevät henkilöt ymmärtävät projektikohtaiset tietoturvamennettelyt ja noudattavat niitä.

*Tämä on alkuperäisen englanninkielisen tekstin  
käännös. Jos kieliversioiden välillä on ristiriita,  
sovelletaan alkuperäistä versiota (Business Partner  
Criteria).*