

Политика Группы по устойчивому развитию

Как компания, занимающаяся инжинирингом, проектированием и предоставлением консультационных услуг в сфере инфраструктуры, промышленности и энергетики, мы сформулировали свою миссию как ускорение перехода к устойчивому. Для AFRY «устойчивое развитие» означает воплощение данной миссии в жизнь путем активного вклада в осознанное развитие, постоянного улучшения собственных показателей устойчивого развития и интеграции целостного мировоззрения устойчивого развития во все, что мы делаем.

Цель

Целью настоящей Политики является выражение приверженности руководства компании устойчивому развитию во всей операционной деятельности. Данная Политика применима для всех сотрудников AFRY.

В контексте настоящей Политики термин «устойчивое развитие» в широком понимании включает в себя экологический, социальный и экономический аспекты.

В связи с широким охватом данного вопроса, ответственность возложена на нескольких должностных лиц внутри организации (как указано в разделе «Распределение полномочий и ответственности»), и составляет неотъемлемую часть Системы управления AFRY. Устойчивое развитие тесно интегрировано в бизнес стратегию AFRY, её ценности и культуру. Таким образом, настоящая Политика дополняется другими политиками AFRY, включая Кодекс деловой этики, Политику Группы в области охраны труда, техники безопасности, охраны

окружающей среды и обеспечения качества, а также Политику Группы в отношении соответствия и этики, Политику в отношении персонала.

Принципы

Операционная деятельность. К чему мы стремимся:

- В своей деятельности мы берем на себя ответственность за усиление положительного воздействия, смягчение или устранение отрицательного воздействия на экологию, социальную и экономическую сферы.
- Постоянно анализируем свою работу и повышаем планку собственных стандартов, выявляя возможности и риски, определяя возможные улучшения во всей цепочке создания ценности.
- Повышаем уровень информированности и знаний наших работников в отношении вклада в устойчивое развитие в своей повседневной работе и в проектах.
- Активно продвигаем переход в более устойчивое будущее путем трансформации нашей компании и предложения услуг в свете глобальных изменений и в соответствии с наилучшими доступными технологиями (НДТ).
- Делиться знаниями и экспертным опытом посредством инвестиций в сотрудничество и партнёрство.
- Применять научный подход в принятии решений.
- Устанавливать цели по выбросам в атмосферу согласно Парижскому соглашению в целях ограничения роста глобальной температуры на уровне 1.5°C.
- Вести мониторинг работы и отчетность, делиться своими достижениями в открытой форме через публикацию показателей устойчивого развития.

Наши устойчивые решения - К чему мы стремимся:

- Разрабатывать инжиниринговые, проектные и консультационные решения, которые вносят вклад в цели ООН в сфере устойчивого развития. Мы рассматриваем данные цели как переплетающуюся сеть устойчивых решений и используем широкую перспективу в отношении проектов заказчиков, развития бизнеса, стратегии, партнёрства и сотрудничества с гражданским обществом.



Цели ООН в сфере устойчивого развития

- Занимать активную позицию при выборе партнёров, заказчиков и проектов. Мы стремимся служить ролевой моделью и источником вдохновения для наших партнёров и заказчиков.
- Вести активный поиск трансформационных, инновационных проектов для ускорения перехода к устойчивому развитию.
- Побуждать клиентов принимать решения, продвигающие устойчивое развитие.
- Повышать эффективность наших решений в сфере устойчивого развития путём определения и интеграции аспектов устойчивого развития в наши проекты.
- Применять осторожный подход, который обеспечивает выявление экологических и социальных рисков в проектах.

Основание

Наша деятельность в сфере устойчивого развития основана на универсальных принципах и руководствах, а также на соблюдении соответствующих законов и постановлений.

Мы стремимся интегрировать цели ООН в сфере устойчивого развития в развитие нашего бизнеса и в процесс планирования.

Мы черпаем вдохновение и принципы в других аналогичных инициативах и рамочных документах, включая: Руководящие принципы ОЭСР для

транснациональных компаний, Руководящие принципы МОТ по правам человека, Руководящие принципы ведения бизнеса и прав человека ООН (UNGP) и Принципы ответственного инвестирования (PRI).

Компания AFRY присоединилась к Глобальному договору ООН в 2009 году и является его участником с 2014 года, ежегодно направляя в ООН отчёт о предпринятых усилиях и прогрессе. Десять принципов Глобального договора в сфере прав человека, охраны труда, защиты окружающей среды и борьбы с коррупцией интегрированы в наши практики ведения бизнеса.

Распределение полномочий и ответственности

Совет директоров AFRY и руководство Группы должны включать вопросы устойчивого развития в общий процесс принятия решений. Инициативы в сфере устойчивого развития также должны быть интегрированы в существующие функциональные обязанности персонала, обеспечивая их выполнение. Каждый руководитель подразделения несет ответственность за продвижение подхода AFRY, ориентированного на устойчивое развитие, в операционной деятельности и во всех проектах.

Директор по устойчивому развитию является владельцем настоящего документа Политики Группы. Он/она также несёт ответственность за поддержание и актуализацию данной Политики Группы, а также за обеспечение её соответствующей публикации.

Руководство подразделений несёт ответственность за информирование и реализацию данной Политики Группы, а также за проверку знания и выполнения данной Политики всеми работниками компании в рамках зоны своей ответственности.

Все работники компании несут ответственность за исполнение настоящей Политики Группы и связанных с ней процедур. Работники могут обращаться с вопросами и для обсуждения соответствия настоящей Политике Группы к своим руководителям, а также в соответствующие службы поддержки. Каждый работник обязан пройти онлайн курс обучения по устойчивому развитию.

Это перевод документа с английского языка. В случае возникновения противоречий между версиями документа на русском и английском языках, преимущественную силу имеет оригинальная версия на английском языке.