

Group Policy Hållbarhet

Som ett teknik-, design- och rådgivningsföretag inom infrastruktur, industri och energi har vi som mission att accelerera omställningen till ett hållbart samhälle. För AFRY innebär hållbarhet att omsätta vår mission i praktisk handling genom att aktivt bidra till en hållbar utveckling, ständigt förbättra vår hållbarhetsprestanda samt säkra att allt vi gör genomsyras av ett holistiskt synsätt på hållbarhet.

Syfte

Syftet med denna policy är att beskriva ledningens åtaganden avseende hållbarhet i hela vår verksamhet. Denna policy ska följas av alla AFRYs medarbetare.

Policyn utgår från ett holistiskt synsätt på hållbarhet som inbegriper miljömässiga, sociala och ekonomiska aspekter.

Eftersom hållbarhet är ett brett ämne är det integrerat i AFRYs ledningssystem och ansvaret är uppdelat mellan flera olika funktioner i organisationen (se "Roller och ansvar"). Hållbarhet är en viktig del av AFRYs affärsstrategi, värderingar och företagskultur. Därför kompletteras denna policy av andra policyer, såsom AFRYs Code of Conduct, policyn för arbetsmiljö, miljö och kvalitet, policyn för etik och compliance samt medarbetarpolicyn.

Principer

Vår verksamhet – Vårt åtagande:

- Vi tar ansvar för att öka positiv påverkan och minska eller eliminera negativ påverkan på miljön, samhället och ekonomin genom vår verksamhet.
- Vi utmanar hela tiden vårt sätt att arbeta och höjer ribban för oss själva genom att identifiera

möjligheter, risker och förbättringsmöjligheter i hela värdekedjan.

- Vi ger våra medarbetare större kunskaper och ökad medvetenhet om hur de kan bidra till hållbarhet i sitt dagliga arbete och genom sina uppdrag.
- Vi strävar aktivt efter att vara föregångare för en mer hållbar framtid genom att utveckla vårt företag och erbjudande i linje med de globala utmaningarna och bästa tillgängliga teknik.
- Vi delar med oss av våra kunskaper och vår expertis genom att investera i samarbeten och partnerskap.
- Vi tillämpar ett vetenskapsbaserat tillvägagångssätt i beslutsfattande.
- Vi sätter upp utsläppsmål som överensstämmer med Parisavtalet och strävan att begränsa den globala uppvärmningen till högst 1,5°C.
- Vi övervakar, rapporterar och informerar om våra framsteg på ett transparent sätt genom att offentliggöra våra resultat på hållbarhetsområdet.

Våra hållbara lösningar – Vårt åtagande:

- Vi utvecklar teknik-, design- och rådgivningslösningar som bidrar till FN:s mål för hållbar utveckling. Vi betraktar målen för hållbar utveckling som ett tätt sammankopplat nätverk av hållbara lösningar, och har ett holistiskt synsätt i samband med kunduppdrag samt i fråga om affärsutveckling, strategi, partnerskap och samarbete med civilsamhället.



FN:s globala mål för hållbar utveckling

- Vi tar ett aktivt ansvar för val av samarbetspartners, kunder och uppdrag. Vi vill agera som föredöme och inspirationskälla för våra samarbetspartners och kunder.
- Vi söker aktivt efter transformativa och innovativa uppdrag för att påskynda omställningen till ett hållbart samhälle.
- Vi uppmuntrar våra kunder att införa lösningar som främjar en hållbar utveckling.
- Vi ökar hållbarhetsprestandan i våra lösningar genom att identifiera och integrera hållbarhetsaspekter i våra uppdrag.
- Vi tillämpar försiktighetsprincipen för att säkerställa att vi identifierar eventuella miljömässiga och sociala risker med våra uppdrag.

Grunder

Vårt hållbarhetsarbete bygger på universella principer och riktlinjer samt följer relevanta lagar, förordningar och regelverk.

Vi strävar efter att införliva FN:s 17 globala mål för hållbar utveckling med vår affärsutveckling och -planering.

Vi får inspiration och vägledning från andra initiativ och ramverk, såsom OECD:s riktlinjer för multinationella företag, ILO:s åtta kärnkonventioner, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter samt FN:s principer för ansvarsfulla investeringar (PRI).

AFRY åtog sig UN Global Compacts 10 principer 2009 och är ett deltagande företag sedan 2014, vilket innebär att vi årligen rapporterar om vårt arbete och våra framsteg till FN. De tio principerna i UN Global Compact om mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorrruption är integrerade i våra arbetssätt.

Roller och ansvar

AFRYs styrelse och koncernledning ska införliva hållbarhetsfrågor med den övergripande beslutsprocessen. Hållbarhetsinitiativ ska också integreras med befintliga stabsfunktioner för att säkerställa att de genomförs. Varje divisionschef ansvarar för att bidra till AFRYs hållbarhetsarbete i sin verksamhet och i alla sina uppdrag.

Director of Sustainability ansvarar för denna koncernövergripande policy. Han eller hon ska också underhålla och uppdatera denna policy och se till att den sprids på ett lämpligt sätt.

Divisionsledningen ansvarar för att kommunicera och implementera policyn samt att säkerställa att alla medarbetare känner till och efterlever den.

Alla medarbetare är skyldiga att följa policyn och de rutiner som sammanhänger med den. Medarbetarna uppmuntras att ställa frågor och diskutera efterlevnaden av policyn med sina chefer och berörda stödfunktioner. Samtliga medarbetare ska genomgå den obligatoriska webbaserade e-utbildningen om hållbarhet.

Detta är en översättning av den engelska originalversionen. I händelse av konflikt mellan språkversionerna ska originalversionen ha företräde.