

Konzernpolitik

Gesundheit, Sicherheit, Umwelt und Qualität

Diese Politik beschreibt das Engagement des Managements für Gesundheit, Sicherheit, Umwelt und Qualität in allen unseren Betrieben. Sie bildet den Rahmen für lokale Zielsetzungen, Zielvorgaben und die Entscheidungsfindung im Rahmen der Managementsystemprozesse. Die Einhaltung dieser Politik ist für alle Mitarbeiter verbindlich.

Umfang

Gesundheit, Sicherheit, Umwelt und Qualität sind in unsere Management- und Geschäftsprozesse integriert. Wir berücksichtigen Gesundheits-, Sicherheits-, Umwelt- und Qualitätsaspekte bei der Planung unserer Geschäftstätigkeit und unserer Aufträge.

Unsere Ziele sind:

- Schaffung eines gesunden und sicheren Arbeitsumfelds ohne Unfälle und arbeitsbedingte Krankheiten in unseren Büros, bei unseren Kunden, im Außendienst, auf Geschäftsreisen und an Projektstandorten. Dazu gehört auch ein sicherer und gesunder Arbeitsplatz in Bezug auf das körperliche, emotionale und geistige Wohlbefinden.
- Verstärkung der positiven Auswirkungen und Verringerung der negativen Auswirkungen auf die Umwelt. Unsere Entscheidungen basieren auf einer ganzheitlichen Denkweise, bei der wir alle Aspekte der Nachhaltigkeit berücksichtigen.
- Wir schaffen Werte für unsere Kunden und andere Interessengruppen und ermöglichen Kontinuität und Wachstum des Unternehmens.

Wir managen Risiken, fördern Chancen und sorgen für ein nachhaltiges, verantwortungsvolles und rentables Geschäft.

Diese Richtlinie gilt für alle Mitarbeiter von Tochtergesellschaften und Unternehmen, über die AFRY AB (direkt oder indirekt) die entscheidende Kontrolle ausübt.



Grundsätze

Wir verpflichten uns dazu:

- Bereitstellung qualitativ hochwertiger, nachhaltiger Dienstleistungen und Lösungen.
- Schärfung des Bewusstseins für Nachhaltigkeit.
- Ermittlung von Bereichen, in denen wir positive Umweltauswirkungen verstärken und negative Auswirkungen verringern können.
- Vorbeugende Maßnahmen zur Ermittlung, Kontrolle und Beseitigung von Gesundheits- und Sicherheitsrisiken.
- Einhaltung der einschlägigen Gesetze und Normen.
- Kontinuierliche Verbesserung unserer Leistungen in den Bereichen Gesundheit, Sicherheit, Umwelt und Qualität.

Wir tun dies durch:

- Identifizierung unserer Stakeholder und Verständnis ihrer Bedürfnisse und Erwartungen.
- Einführung systematischer und standardisierter Arbeitspraktiken und Durchführung der erforderlichen Schulungen.
- Berücksichtigung von Gesundheits-, Sicherheits-, Umwelt- und Qualitätsaspekten bei unserer Geschäftsplanung, Projektplanung und Entscheidungsfindung, Ermittlung und Management von Chancen und Risiken.
- Wir arbeiten eng mit unseren Kunden zusammen, um zeitnah nachhaltige Lösungen zu entwickeln und ihre Erwartungen hinsichtlich des vereinbarten Arbeitsumfangs zu erfüllen oder zu übertreffen.
- Förderung einer Führung, die Gesundheit und Sicherheit bei der täglichen Arbeit fördert.
- Wir halten uns über Gesetze, Vorschriften, Normen und bewährte Verfahren auf dem Laufenden.
- Meldung und Verwaltung von Unfällen, Zwischenfällen und Abweichungen.



Rollen und Zuständigkeiten

Der Leiter der Qualitätsabteilung ist der Eigentümer des Dokuments und verantwortlich für den Inhalt dieser Gruppenrichtlinie. Er/sie ist auch für die Pflege und Aktualisierung dieser Gruppenrichtlinie verantwortlich und stellt sicher, dass sie ordnungsgemäß veröffentlicht wird.

Die Abteilungsleitung ist für die Vermittlung und Umsetzung dieser Konzernrichtlinie verantwortlich und muss sicherstellen, dass alle Mitarbeiter in ihrem Verantwortungsbereich mit dieser Konzernrichtlinie vertraut sind und sie befolgen.

Führungskräfte auf allen Ebenen sind dafür verantwortlich, die relevanten Aspekte, Ziele, Risiken und Chancen in den Bereichen Gesundheit, Sicherheit, Umwelt und Qualität im Rahmen der Planung und Überwachung ihres Geschäfts oder ihrer Funktion zu berücksichtigen.



Zudem sind die Führungskräfte dafür verantwortlich, dass ihre Mitarbeiter, einschließlich Dritter, die in unseren Geschäftsräumen oder bei Kunden arbeiten, diese Richtlinie und die geltenden Verfahren kennen und über die richtige Ausrüstung verfügen, um ihre Aufgaben auf professionelle und sichere Weise zu erfüllen.

Alle Angebotsverantwortlichen sind dafür verantwortlich, die Aspekte dieser Politik zu berücksichtigen und im Rahmen des Angebotsverfahrens eine angemessene Bewertung anhand des Verhaltenskodex vorzunehmen.

Alle Projektleiter sind dafür verantwortlich, bei der Projektplanung und -durchführung relevante Gesundheits-, Sicherheits-, Umwelt- und Qualitätsaspekte, Risiken und Chancen zu berücksichtigen und zu managen.

Alle Mitarbeiter sind dafür verantwortlich, die geltenden Verfahren des Managementsystems zu befolgen, jederzeit die für ihre Arbeit erforderliche Sicherheitsausrüstung zu benutzen und Unfälle, Zwischenfälle, Risikobeobachtungen und Abweichungen zu melden.

Die Einhaltung dieser Richtlinie wird durch das Qualitätsprüfungsprogramm überwacht.