

# Política de Grupo Sostenibilidad

Como empresa de ingeniería, diseño y asesoramiento en el ámbito de las infraestructuras, la industria y la energía, nos hemos propuesto acelerar la transición hacia una sociedad sostenible. Para AFRY, la sostenibilidad significa hacer realidad esta misión contribuyendo activamente al desarrollo sostenible, mejorando continuamente nuestro rendimiento en materia de sostenibilidad e integrando una mentalidad holística de sostenibilidad en todo lo que hacemos.

## Propósito

El objetivo de esta Política es describir el compromiso de la dirección con la sostenibilidad en todas nuestras operaciones. Esta Política se aplica a todos los empleados de AFRY.

En esta Política, el término sostenibilidad debe entenderse desde una perspectiva holística, que incluya los aspectos ambientales, sociales y económicos.

Debido a la amplitud del tema, la responsabilidad recae en varias funciones dentro de la organización (como se indica en Roles y Responsabilidades) y forma parte integral del Sistema de Gestión de AFRY. La sostenibilidad está estrechamente integrada en la estrategia, los valores y la cultura empresarial de AFRY. Por ello, esta Política se complementa con otras políticas de AFRY, como el Código de Conducta, la Política de Salud y Seguridad, Medio Ambiente y Calidad, la Política de Cumplimiento y Ética y la Política de Personas.

## Principios

### **Nuestras operaciones - Nos comprometemos a:**

- A través de nuestras operaciones, asumimos la responsabilidad de aumentar el impacto positivo y mitigar o eliminar el impacto negativo: medioambiental, social y económico.
- Desafiar continuamente nuestra forma de trabajar y elevar el nivel de exigencia identificando oportunidades, riesgos y posibilidades de mejora en toda nuestra cadena de valor.
- Aumentar el conocimiento y la concienciación de nuestros empleados sobre cómo pueden contribuir a la sostenibilidad a través de su trabajo y tareas diarias.
- Esforzarnos activamente por ser pioneros en un futuro más sostenible mediante la transformación de nuestra empresa y nuestra oferta en consonancia con los retos mundiales y las mejores técnicas disponibles.
- Compartir nuestros conocimientos y experiencia mediante inversiones en cooperación y asociaciones.
- Aplicar un enfoque científico en la toma de decisiones.
- Fijar nuestros objetivos de emisiones en línea con el Acuerdo de París y la ambición de 1,5 °C.
- Supervisar, informar y compartir nuestros progresos de forma transparente mediante la divulgación de nuestros resultados en materia de sostenibilidad.

### **Nuestras soluciones sostenibles - Nos comprometemos a:**

- Desarrollar soluciones de ingeniería, diseño y asesoramiento que contribuyan a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU. Vemos los ODS como una red entrelazada de soluciones sostenibles y tenemos una perspectiva holística en relación con los compromisos con nuestros clientes, en el desarrollo empresarial, la estrategia, las

asociaciones y la cooperación con la sociedad civil.



#### Los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU

- Asumir una responsabilidad activa en la selección de socios, clientes y encargos. Tratamos de actuar como modelo y fuente de inspiración para nuestros socios y clientes.
- Buscar activamente asignaciones transformadoras e innovadoras para acelerar la transición hacia la sostenibilidad.
- Animar a los clientes a adoptar soluciones que promuevan el desarrollo sostenible.
- Aumentar el rendimiento de la sostenibilidad de nuestras soluciones identificando e integrando los aspectos de sostenibilidad en nuestros encargos.
- Aplicar el enfoque de precaución que garantiza la identificación de los riesgos ambientales y sociales en las asignaciones.

## Fundación

Nuestro trabajo en materia de sostenibilidad se basa en principios y directrices globales, así como en el cumplimiento de las leyes y reglamentos pertinentes.

Intentamos integrar los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU en el desarrollo y la planificación empresarial.

Recogemos la inspiración y la orientación de otras iniciativas y marcos pertinentes, como las directrices de la OCDE para empresas multinacionales, las Directrices de Derechos Humanos de la OIT, los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos (UNGP) y los Principios de Inversión Responsable (PRI).

AFRY adoptó el Pacto Mundial de las Naciones Unidas en 2009 y somos signatarios desde 2014, informando anualmente a la ONU de nuestros esfuerzos y

progresos. Los 10 principios del Pacto Mundial en materia de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y lucha contra la corrupción se han integrado en nuestras prácticas empresariales.

## Funciones y responsabilidades

El Consejo de Administración de AFRY y la Dirección Ejecutiva del Grupo incorporarán los temas de sostenibilidad en el proceso general de toma de decisiones. Las iniciativas de sostenibilidad también se integrarán en las funciones existentes del personal, garantizando su ejecución. Cada Jefe de División es responsable de promover el enfoque de sostenibilidad de AFRY en sus operaciones y en todas sus asignaciones.

El Director de Sostenibilidad es el responsable de esta Política de Grupo asentada en este documento. También es responsable de mantener y actualizar esta Política de Grupo, y de garantizar que se publique adecuadamente.

La Dirección de la División es responsable de comunicar y aplicar esta Política de Grupo, y de garantizar que todos los empleados de su área de responsabilidad conozcan y sigan esta Política de Grupo.

Todos los empleados son responsables de seguir esta Política de Grupo y los procedimientos relacionados. Se anima a los empleados a que hagan preguntas y discutan el cumplimiento de esta Política del Grupo con sus jefes y las funciones de apoyo pertinentes. Como empleado, debe completar la formación electrónica obligatoria sobre sostenibilidad a través de la web.

*La versión inglesa es la versión original. En caso de conflicto entre las versiones lingüísticas, prevalecerá la versión original.*