

Kritéria pro obchodní partnery

Vizí společnosti AFRY je přinášet co nejlepší řešení, jež budou sloužit celým generacím. Očekáváme, že i naši obchodní partneři, dodavatelé, sub-konzultanti, OSVČ, zhotovitelé, zprostředkující partneři včetně prostředníků, či jiné osoby pracující jménem společnosti AFRY budou podnikat poctivě, a proto jsme vypracovali následující Kritéria, která by měli naši obchodní partneři splňovat.

Obchodní partneři jsou povinni jednat v souladu s platnými zákony, nařízeními a normami v zemích, kde působí. Pokud nastane střet mezi Kritérii pro obchodní partnery společnosti AFRY a vlastním etickým kodexem obchodního partnera, bude uplatněna vyšší z těchto norem. Osoby mající přístup do systémů AFRY mohou být dodatečně požádány, aby podepsaly Etický kodex společnosti AFRY a další interní zásady.

AFRY je hrdým signatářem Globálního paktu OSN a náš závazek k tomuto paktu se prolíná veškerou naší obchodní činností. I od našich obchodních partnerů očekáváme, že budou tento závazek podporovat.

Dotazy k těmto Kritériím pro obchodní partnery prosím směřujte na odpovědného zástupce společnosti AFRY. Podezření na jejich porušení, a to i ze strany zaměstnanců AFRY, můžete oznámit prostřednictvím linky pro oznamovatele AFRY, nazvané Listen Up, nebo přímo Vedoucímu pracovníkovi pro dodržování předpisů a etiky (Chief Compliance & Ethics Officer) společnosti AFRY.

Obchodní partneři nesou odpovědnost za to, že budou jejich zaměstnanci, subdodavatelé a podzhotovitelé dostatečně informováni a proškoleni o očekávaních společnosti AFRY. V případě potřeby vám společnost AFRY poskytne pro školení podporu.

Na jakoukoli překážku v dodržování těchto Kritérií je nutné upozornit a řešit ji.

AFRY si vyhrazuje právo sledovat dodržování Kritérií pro obchodní partnery prostřednictvím průzkumů a auditů, aby se ujistila, že obchodní partneři své závazky plní.

Obchodní partneři musí umožnit svým zaměstnancům vyjádřit znepokojení beze strachu z odvety a podporovat vyšetřování údajného pochybení dle požadavků AFRY.

Společnost AFRY bude obchodní vztahy přezkoumávat a v případě nutnosti vztah během vyšetřování pozastaví. Pokud bude porušení odhaleno, AFRY požádá obchodního partnera o provedení příslušné změny tak, aby kritéria splňoval. Pokud tak partner nečiní, může AFRY s takovým obchodním partnerem ukončit smlouvu a podat žalobu na náhradu škody.

Etika podnikání

AFRY očekává od každého, kdo tuto společnost zastupuje nebo koho si tato společnost najímá, že bude podnikat poctivě.

To znamená například:

- mařit veškeré formy korupce, např. vydírání, zneužívání vlivu a úplatkářství,
- nikdy nenabízet, neslibovat, nedávat, nepožadovat, nepřijímat, nesplácet nebo nevybírat žádný typ nepatřičných plateb, darů, příspěvků, pohostinnosti, laskavosti nebo prospěchu přímo či nepřímo za účelem neoprávněného získání nebo zachování osobního nebo nepatřičného obchodního zvýhodnění od jakéhokoli zaměstnance nebo zástupce veřejné nebo soukromé sféry,
- nedomlouvat se na praktikách nekalé hospodářské soutěže či na jiných plánech, které podněcují neetické praktiky,
- vyhýbat se situacím, které mohou ohrožovat objektivitu a vytvářet střety zájmů, a dále aktivně usilovat o zmírnění střetu zájmů, pokud nastane,
- zajistit, aby všechny předkládané záznamy, faktury a dokumentace byly správné, úplné a transparentní.

Bezpečnost a ochrana zdraví

AFRY očekává od svých obchodních partnerů, že budou podporovat zdravé a bezpečné pracovní prostředí pro všechny pracovníky.

To znamená například:

- dodržovat příslušné normy bezpečnosti a ochrany zdraví v prostorách zákazníků a v případě pochybností se obrátit na společnost AFRY,
- prosazovat kulturu povinnosti řádné péče o lidi a majetek a zajistit informovanost o vysokých rizicích a bezpečnosti,
- zastavit práci, pokud dojde k ohrožení zdraví nebo bezpečnosti a nahlásit nebezpečný stav.
- Zaměstnavatelé musí zajistit, že podmínky na pracovišti umožní zaměstnancům vykonávat své funkce v bezpečném a zdravém prostředí, a poskytovat zaměstnancům dostatečné informace a školení o rizicích, kterým jsou vystaveni, a o preventivních opatřeních ke zmírnění takových rizik, a v případě nutnosti přijmout vhodná opatření k předcházení úrazům a nemocem způsobeným pracovními podmínkami.
- Děti (tj. osoby mladší 18 let) nelze zaměstnávat na pozicích, kde by vykonávaly nebezpečnou práci nebo práci, která je v rozporu s osobním rozvojem dítěte.

UVědomělý vztah k životnímu prostředí

Společnost AFRY očekává od všech najatých pracovníků, že budou uplatňovat preventivní přístup k ochraně životního prostředí. To znamená například:

- zavádět systematické, standardizované pracovní postupy, opírající se o vysokou úroveň kvality a povědomí o ochraně životního prostředí,
- zavést takový přístup k řešení problémů, který klade stejný důraz jak na klientovy požadavky a kritéria kvality, tak na náležitý ohled na životní prostředí a společnost.
- využívat energii a přírodní zdroje v každodenním provozu efektivně a hospodárně, mimo jiné předcházet znečištění, zhoršování stavu životního prostředí a negativnímu dopadu na biologickou rozmanitost.

Lidská práva

Společnost AFRY očekává od svých obchodních partnerů, že budou respektovat ochranu mezinárodně

uznaných lidských práv a pracovních práv, a že se ujistí, že se na porušování lidských práv nepodílejí.

To znamená například:

- chovat se ke spolupracovníkům s respektem a úctou a nepodporovat nebo se nepodílet na žádné formě diskriminace nebo obtěžování,
- respektovat právo subjektů dat na soukromí, lidskou důstojnost a autonomii při shromažďování, zpracovávání nebo uchovávání osobních dat zaměstnanců, zákazníků nebo jiných zúčastněných stran, a při vývoji, zavádění či používání umělé inteligence nebo automatizovaných řešení,
- předcházet nucené práci, novodobému otroctví, vykořisťování a obchodování s lidmi,
- snažit se o zmírnění nepříznivých dopadů na lidská práva, např. přesídlování osob nebo negativní dopad na zajištění živobytí osob nebo ztrátu dětství.
- Zaměstnavatelé musí zajistit spravedlivý a přiměřený plat, podmínky a pracovní dobu minimálně v souladu s platnými zákony nebo normami daného odvětví, podle toho, co je vyšší, a umožnit zaměstnancům založit odbory či podobná sdružení, vstupovat do nich nebo nevstupovat, a kolektivně vyjednávat.

Informační bezpečnost

Informace jsou životně důležité aktivum a obchodní partneři nesou svůj díl odpovědnosti za jejich bezpečné uchovávání a vhodné využívání.

- Obchodní partneři jsou povinni podporovat ochranu obchodního majetku společnosti AFRY a jejich zákazníků, včetně informací, obchodních tajemství a práv duševního vlastnictví.
- Data musí být zabezpečena jak v případě ručního tak automatického zpracování a bez ohledu na jejich formu či kontext.
- Obchodní partneři musí zajistit, aby všichni jejich zaměstnanci pracující na úkolech pro společnost AFRY nebo pracující s daty klientů nebo s daty společnosti AFRY rozuměli protokolům zabezpečení dat u konkrétních projektů a dodržovali je.

Originální znění tohoto dokumentu je vyhotoveno v anglickém jazyce. V případě rozporu mezi českým a anglickým zněním, má přednost jeho anglická verze.