

# Kritéria pro obchodní partnery

Společnost AFRY si klade za cíl poskytovat špičková řešení pro budoucí generace. Od našich obchodních partnerů (dodavatelů, konzultantů, externích pracovníků, distribučních partnerů včetně zprostředkovatelů a jiných osob pracujících pro společnost AFRY) očekáváme při podnikání etický přístup a dodržování morálních hodnot a naše očekávání jsme shrnuli do těchto Kritérií pro obchodní partnery.

Naši obchodní partneři musí v zemích, kde působí, jednat v souladu s platnými zákony, předpisy a normami. Dojde-li k nesouladu mezi Kritérii pro obchodní partnery společnosti AFRY a etickým kodexem daného obchodního partnera, uplatní se vyšší standardy. Osoby, které se společností AFRY úzce spolupracují, mohou být navíc požádány, aby podepsaly Etický kodex společnosti AFRY a další interní zásady.

Společnost AFRY je signatářem iniciativy Global Compact pod záštitou OSN a její principy jsou nedílnou součástí našeho podnikání. Očekáváme, že naši obchodní partneři budou v celém svém dodavatelském řetězci prosazovat přiměřené požadavky na udržitelnost, včetně ochrany lidských práv a životního prostředí.

Případné dotazy týkající se těchto Kritérií směřujte na odpovědného zástupce společnosti AFRY. Má-li obchodní partner problém s dodržováním závazků, které z těchto Kritérií vyplývají, musí situaci oznámit a řešit.

Obchodní partneři musí umožnit svým zaměstnancům vyjádřit pochybnosti bez obav z odvetných opatření a podpořit případné vyšetřování údajného pochybení. Máte-li podezření, že Kritéria nejsou dodržována, a to i ze strany zaměstnanců společnosti AFRY, můžete to nahlásit prostřednictvím oznamovací linky společnosti AFRY, Listen Up, nebo přímo určenému pracovníkovi pro dodržování předpisů a etických zásad společnosti AFRY.

Obchodní partneři musí zajistit, aby jejich zaměstnanci, subdodavatelé a smluvní partneři byli ohledně očekávání společnosti AFRY adekvátně informováni a

proškoleni. Společnost AFRY může případně poskytnout podporu.

Společnost AFRY si vyhrazuje právo sledovat prostřednictvím průzkumů a auditů, zda jsou závazky plynoucí z Kritérií pro obchodní partnery dodržovány.

V průběhu vyšetřování společnost AFRY v případě potřeby přehodnotí či pozastaví obchodní vztah s daným partnerem. Pokud budou zjištěna porušení, obchodní partner bude vyzván k nápravě, která povede ke splnění Kritérií. Pokud k nápravě nedojde, může to mít za následek ukončení smluvního vztahu se společností AFRY a právní kroky směřující k náhradě vzniklé škody.

## Acknowledgment

Place:

Date:

Supplier Name:

(E-)Signature:

Name of Signatory:

Title of Signatory:

Supplier registration no:

## Lidská práva a pracovní podmínky

Společnost AFRY očekává, že její obchodní partneři budou respektovat ochranu mezinárodně uznávaných lidských a pracovních práv, která jsou uvedena ve Všeobecné deklaraci lidských práv a v Deklaraci MOP o základních principech a právech v práci a nebudou se podílet na jejich porušování. To zahrnuje zajištění bezpečného a zdravého pracovního prostředí v celém jejich dodavatelském řetězci.

Zavazují se:

- Předcházet nucené práci, modernímu otroctví, vykořisťování a obchodování s lidmi.
- Předcházet a zakazovat využívání dětské práce ve vlastních provozech i celém řetězci, tzn. osobu mladší 18 let nelze zaměstnat na žádnou rizikovou práci nebo takovou práci, která je v rozporu s osobním rozvojem dané osoby.
- Zacházet se spolupracovníky s respektem a důstojností a nepodporovat ani se nepodílet na žádné formě diskriminace nebo obtěžování.
- Zajistit spravedlivou a přiměřenou mzdu, podmínky a pracovní dobu, které jsou přinejmenším v souladu s platnými zákony nebo standardy v daném oboru.
- Podporovat práva žen, včetně prosazování stejné odměny za práci stejné hodnoty a rovnost pohlaví.
- Chránit práva zranitelných, znevýhodněných nebo marginalizovaných skupin ve společnosti, včetně práv menšin a původních obyvatel na přístup k půdě, lesům a vodě a ochrany před nuceným vystěhováním.
- Podporovat rozmanitost, rovnost a inkluzi a zajistit, aby při rozhodování o záležitostech týkajících se zaměstnání měli všichni zaměstnanci spravedlivé příležitosti na základě svých schopností a kvalifikace, bez ohledu na etnický původ, věk, případné postižení, genderovou identitu, národnost, politické názory, náboženství a sexuální orientaci.
- Zaměstnavatel musí zajistit takové provozní podmínky, aby zaměstnanci mohli vykonávat své funkce v bezpečném a zdravém prostředí. Dále musí zaměstnancům poskytnout dostatečné informace a školení, aby rozuměli rizikům, kterým jsou vystaveni, a opatřením k jejich zmírnění. V případě potřeby musí přijmout vhodná opatření k prevenci nehod a nemocí vyplývajících z podmínek na pracovišti.
- Umožnit zaměstnancům přerušit práci, pokud existuje jakékoli ohrožení zdraví nebo bezpečnosti, a umožnit nahlašování nebezpečných podmínek bez jakýchkoli překážek.

## Obchodní etika

Společnost AFRY očekává, že každý, kdo jí zastupuje nebo pro ni pracuje, bude při svých činnostech dodržovat morální zásady, a tedy:

- Bude potírat všechny formy korupce, včetně vydírání, zneužívání vlivu a úplatkářství.
- Nebude přímo ani nepřímo nabízet, slibovat, poskytovat, vyžadovat ani přijímat žádné nevhodné platby, dary, příspěvky, pohostinství, služby nebo výhody za účelem získání nebo udržení osobních nebo obchodních výhod od jakéhokoli zaměstnance nebo zástupce společnosti působící ve veřejném nebo soukromém sektoru.
- Nebude se podílet na nekalých soutěžních praktikách nebo jiných schématech, které podporují neetické jednání.
- Bude se vyhýbat situacím, které mohou vyústit v omezení objektivitu a vytvářet střety zájmů. Pokud střety zájmů nastanou, bude proaktivně usilovat o jejich řešení.
- Informace bude zveřejňovat transparentně a v souladu s platnými daňovými zákony a požadavky společnosti AFRY. Všechny předložené záznamy, faktury a dokumentace musí být správné a úplné a přesně se odrážet v účetních knihách a záznamech společnosti.
- Přijme příslušná opatření, včetně uplatňování zásady Poznej svého klienta (KYC), aby se vyhnul účasti na praní špinavých peněz nebo financování terorismu nebo porušování sankčních předpisů a omezení vývozu.
- Nebude se podílet na padělání nebo jiném porušování práv duševního vlastnictví, včetně autorských práv, ochranných známek, patentů, obchodních modelů, informací, obchodních tajemství a dalších nehmotných práv, na nichž stojí produkty a služby.
- Zdrží se jakýchkoliv činností, které mohou přispívat k financování konfliktů. Při získávání nerostů z oblastí postižených konfliktem se ujistěte, že je v celém dodavatelském řetězci zajištěna náležitá péče o lidská práva.
- Bude podporovat kulturu odpovědného obchodního chování, která zdůrazňuje povinnost péče o lidi a majetek, a omezovat zneužívání soukromými nebo veřejnými bezpečnostními silami.
- Zavede etické postupy náboru zaměstnanců s přiměřeným a rovným přístupem k zaměstnání, odborné přípravě a příležitostem k postupu.
- Umožní zaměstnancům zakládat odborové organizace či podobná sdružení a svobodně do nich vstupovat nebo nevstupovat a kolektivně vyjednávat.

## Ochrana životního prostředí

Společnost AFRY očekává, že každý, kdo pro ni pracuje, bude aktivně chránit životní prostředí a předcházet environmentálním problémům tím, že:

- Přijme opatření k identifikaci významných dopadů na životní prostředí a proaktivně zavede opatření ke zmírnění těchto dopadů.
- Zavede systematické, standardizované pracovní postupy podpořené vysokou úrovní povědomí o kvalitě a ochraně životního prostředí.
- Všechna požadovaná povolení musí být získávána, obnovována a hlášena v souladu s místními zákony.
- Bude dodržovat omezení stanovená platnými zákony, předpisy a požadavky AFRY týkající se životního prostředí včetně ochrany klimatu.
- Identifikuje a přijme opatření ke snížení vlastních emisí skleníkových plynů a emisí skleníkových plynů v celém řetězci. Stanoví si cíle v souladu s Pařížskou dohodou, včetně ambice "1,5 °C" a bude transparentně informovat o učiněných opatřeních a dosažených výsledcích.
- energii, vodu a přírodní zdroje bude využívat efektivně, udržitelně a hospodárně a zvýší využívání obnovitelné energie.
- Podporuje opatření, která vedou k maximální možné míře recyklace a opětovného využívání zdrojů. Likviduje veškerý odpad zodpovědně.

Kde je to možné:

- Uplatňujte preventivní přístup k minimalizaci negativního dopadu na životní prostředí, včetně klimatu, biodiverzity a dobrých životních podmínek zvířat.
- Snažte se minimalizovat znečištění, odpad a emise, které mají negativní dopad na prostředí, ovzduší, půdu a kvalitu vody, včetně používání škodlivých chemikálií a veškerý odpad likviduje zodpovědně.

## Informační bezpečnost a ochrana dat

Informace a údaje jsou zásadně důležitým aktivem a musí být uchovávány v bezpečí a správně používány.

- Je nezbytné přijmout přiměřená opatření k zabezpečení systémů správy dat proti kybernetickým útokům a jakémukoli zneužití nebo manipulaci s daty.
- Při shromažďování, zpracovávání nebo uchovávání osobních údajů zaměstnanců, zákazníků nebo jiných zúčastněných stran respektujte právo subjektů, s jejichž údaji nakládáte, na soukromí, důstojnost a lidskou autonomii, ať už jsou tyto údaje zpracovávány manuálně nebo automatizovaně a bez ohledu na jejich formu a kontext.
- Při vývoji nebo používání umělé inteligence (AI) nebo jiných automatizovaných řešení uplatňujte principy transparentnosti, odpovědnosti a srozumitelnosti.
- Obchodní partneři musí zajistit, aby všichni jejich zaměstnanci, kteří budou zapojeni do činností společnosti AFRY nebo budou pracovat s daty společnosti AFRY nebo jejích klientů, rozuměli specifickým protokolům zabezpečení dat pro daný projekt a dodržovali je.
- Vždy musí být zachována důvěrnost týkající se korespondence, obchodních modelů, dokumentů, smluv, jednání, projektů apod.