

Politika IMS a Kultura bezpečnosti

Tyto zásady popisují závazek vedení ke zdraví, bezpečnosti, životnímu prostředí a kvalitě ve všech našich činnostech. Politika je v souladu s naší strategií a kontextem společnosti. Všechna zde uvedená prohlášení jsou přenášena i do běžného života zaměstnanců společnosti a do její firemní kultury. Stanovují rámec pro lokální cíle, stanovení cílů a rozhodování v procesech řízení systému. Dodržování těchto zásad je povinné pro všechny zaměstnance a všechny, kdo pracují jménem naší společnosti.

Rozsah

Zdraví, bezpečnost, životní prostředí a kvalita jsou integrovány do našich řídicích a obchodních procesů. Při plánování rozvoje naší společnosti a našich úkolů vždy zohledňujeme aspekty zdraví, bezpečnosti, životního prostředí a kvality a stanovujeme rizika, aspekty a příležitosti vyplývající z našich procesů. Všechny činnosti provádíme takovým způsobem, aby nebylo ohroženo zdraví ani životy zaměstnanců či ostatních osob, které s námi spolupracují nebo se s naším vědomím zdržují na našich pracovištích.

Naše cíle jsou:

- Poskytovat v našich prostorách, u klientů, na služebních cestách a na všech pracovištích zdravé a bezpečné pracovní prostředí, v němž nedochází k úrazům a vzniku nemocí z povolání, uvažujeme i emocionální a duševní hlediska.
- Zvýšit pozitivní a snížit negativní dopady na životní prostředí. Při rozhodování přemýšlíme v souvislostech a zohledňujeme všechny aspekty udržitelnosti.
- Vytvářet hodnoty pro naše klienty a další zainteresované strany a přispívat ke kontinuitě a růstu společnosti.
- Zvažovat příslušné aspekty, cíle, rizika a příležitosti v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, životního prostředí a kvality.
- Zvládat tato rizika, rozšiřovat naše příležitosti a podnikat udržitelným a odpovědným způsobem, který vede k tvorbě zisku.

Principy

Zavazujeme se k:

- Poskytování vysoké kvality, udržitelné služby a řešení.
- Zvyšování povědomí o udržitelnosti.
- Identifikování oblastí, ve kterých můžeme zvýšit pozitivní a snížit negativní environmentální dopady na životní prostředí.
- Proaktivní identifikaci, zvládnutí a eliminaci zdravotních a bezpečnostních rizik.
- Dodržování příslušných a platných zákonů, předpisů, norem a jiných požadavků.
- Definování cíle a strategii společnosti.
- Nepřetržitému zlepšování procesního přístupu a zavedeného systému v problematice bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, životního prostředí a kvality.
- Dodržování Etického kodexu společnosti spolu s ostatní dokumentací IMS.

Tohoto dosahujeme pomocí:

- Identifikace našich zúčastněných stran a pochopením jejich potřeb a očekávání.
- Zavádění a provádění systematických a standardizovaných pracovních postupů a poskytování potřebného školení.
- Při podnikání, plánování projektů a rozhodování, v průběhu identifikace a řízení příležitostí a rizik, bereme v úvahu aspekty bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, životního prostředí a kvality.
- Těsné spolupráce s našimi klienty na vytváření udržitelných služeb a řešení, která splňují nebo překračují jejich očekávání ve stanoveném rozsahu.
- Podporování vedení, které zdůrazňuje bezpečnost a ochranu zdraví v každodenní práci. Pozornost věnována preventivním opatřením a celkově vytváření bezpečných a zdravých pracovišť.
- Nahlašujeme a řešíme nehody, incidenty a odchylky.
- Monitorujeme a vyhodnocujeme svůj výkon, učíme se ze zkušeností a nestále zlepšujeme integrovaný systém naší společnosti.

Kultura jaderné bezpečnosti

Kultura bezpečnosti je definována jako soubor charakteristik a osobních postojů ve společnosti a myšlení lidí, který zajišťuje, že problémům bezpečnosti je věnována nejvyšší priorita, odpovídající jejich významnosti. Tento dokument vychází z korporátní směrnice Nuclear Safety Culture Policy (Zásady KJB).

Společnost AFRY CZ s.r.o. vnímá bezpečnost práce, technickou a jadernou bezpečnost jako důležitou oblast svých činností při přípravě a plánování inženýrských činností, zpracování projektové dokumentace a samotné realizaci projektů.

Bezpečnost chápeme jako nedílnou součást všech našich činností a bezpečností rozumíme stav, v němž jsou rizika omezena na přijatelnou a rozumně dosažitelnou úroveň.

Kultura bezpečnosti je v AFRY CZ postavena na následujících principech:

1. Podporujeme zvědavý přístup, podporujeme vzdělání a výcvik zaměstnanců
2. Učíme se z chyb

Vedení společnosti se plně ztotožňuje s uvedenými principy a zavazuje se, že bude trvale vytvářet podmínky a zajišťovat potřebné zdroje pro jejich naplnění.

Cíle systému řízení bezpečnosti:

- Základním cílem je vytváření bezpečných a zdravých pracovišť a vytváření bezpečných produktů.
- Konkrétní cíle bezpečnosti jsou vedením vydávány na roční bázi.

Cíle vedoucí k zajišťování a zvyšování kvality řízení procesů a činností a jejich výstupů:

- Základem je efektivní plánování, řízení, monitorování a měření procesů dle nastavených ukazatelů v rámci integrovaného systému řízení.
- Konkrétní cíle ISM jsou vedením vydávány na roční bázi.

Opatření k naplnění cílů a jeho sledování:

- K naplnění cílů jsou každoročně vydávány programy a jejich sledování probíhá průběžně s vyhodnocením 1 x ročně v rámci přezkoumání ISM vedením.

Trvalé vzdělávání

Organizace přijímá koncept firemního vzdělávání. Zkušenosti a naučené lekce jsou sdíleny s cílem učit se a zlepšovat postupy a způsoby práce.

K výzvě učení a zlepšování výkonu se využívají školení, sebehodnocení, nápravná opatření a benchmarking.

Organizace se vyhýbá samolibosti a rozvíjí prostředí trvalého vzdělávání.

Učíme se z chyb

Zdůrazňuje se zpochybňující postoj. Jednotlivci prokazují zpochybňující postoj tím, že vnášejí otázky k předpokladům a přesvědčením, zkoumají se anomálie a zvažují možné nepříznivé následky plánovaných akcí. Všichni zaměstnanci bedlivě sledují podmínky nebo aktivity, které mohou mít nežádoucí vliv na bezpečnost.

Jaderná technologie je považována za speciální a jedinečnou, a speciální charakteristiky jaderné technologie jsou brány v úvahu ve všech rozhodnutích a aktivitách.