

## Vaatimukset yhteistyökumppaneille

AFRYn visiona on *Making Future*. Yhteistyökumppaneidemme (jäljempänä myös ”kumppani”), kuten tavarantoimittajien, alikonsulttien, freelancereiden, urakoitsijoiden, muiden kumppanien ja välittäjien, tai muiden AFRYn puolesta työskentelevien yritysten ja henkilöiden on harjoitettava liiketoimintaansa rehellisesti. Tämä on yhteenveto yhteistyökumppaneihin liittyvistä odotuksistamme.

Yhteistyökumppaneiden on noudatettava toimintamaisaansa sovellettavia lakeja, asetuksia ja standardeja siinä maassa, jossa toimintaa harjoitetaan. Jos AFRYn yhteistyökumppaneita koskevat vaatimukset ja kumppaneiden oma ohjeistus ja käytännöt ovat ristiriidassa keskenään, on sovellettava tiukempaa menettelytapaa. Henkilöitä, joilla on pääsy AFRYn järjestelmiin, voidaan lisäksi pyytää allekirjoittamaan sitoumus noudattaa AFRYn eettistä ohjeistoa, muita sisäisiä toimintaperiaatteita ja relevantteja tieto- ja IT-turvallisuussäätöjä.

AFRY on allekirjoittanut YK:n Global Compact -aloitteen, ja sitoutumisemme siihen näkyy kaikessa liiketoiminnassamme. Odotamme yhteistyökumppaneidemme tukevan tätä sitoutumistamme kestävään kehitykseen, mukaan lukien ihmisoikeuksien ja ympäristön standardien mukaiseen suojeluun kaikessa toiminnassaan.

Kaikki näihin yhteistyökumppaneita koskeviin vaatimuksiin liittyvät kysymykset on osoitettava AFRYn asiasta vastaavalle henkilölle. Kaikki esteet, jotka haittaavat näiden vaatimusten noudattamista, on nostettava esiin, ja niihin on puututtava viipymättä.

Yhteistyökumppaneiden on annettava työntekijöidensä ilmaista huolensa ilman pelkoa kustotoimista ja pyydetäessä myös tuettava väitettyjä väärinkäytöksiä koskevia tutkimuksia. Epäilyistä rikkomuksista, myös AFRYn työntekijöiden rikkomuksista, voi ilmoittaa AFRYn ilmiantokanvan *Listen Up* kautta tai suoraan AFRYn Chief Compliance & Ethics Officerille.

Yhteistyökumppaneiden vastuulla on varmistaa, että heidän työntekijänsä, alihankkijansa ja aliurakoitsijansa saavat riittävästi tietoa ja koulutusta AFRYn odotuksista kaikille kumppaneille. Tarvittaessa AFRYlta voi pyytää tukea koulutukseen.

AFRY pidättää itsellään oikeuden seurata näiden vaatimusten noudattamista selvitysten ja auditointien avulla varmistaakseen, että yhteistyökumppanimme noudattavat sitoumuksia.

AFRY seuraa kumppanien toimintaa ja voi tarvittaessa keskeyttää yhteistyösuhteen tutkinnan ajaksi. Jos rikkomuksia havaitaan, yhteistyökumppanien edellytetään mukauttavan tai muuttavan toimintansa vaatimusten mukaisiksi. Jos näin ei tapahdu, yhteistyökumppanin sopimus AFRYn kanssa voidaan irtisanoa ja tarvittaessa nostaa myös vahingonkorvauskanne.

### Ihmisoikeudet ja työolot

AFRY odottaa, että sen yhteistyökumppanit kunnioittavat kansainvälistä ihmisoikeuksien julistusta ja työntekijöiden oikeuksien suojelua, jotka on määritelty International Bill of Human Rightsissa, sekä ILO:n julistuksessa peruseriaatteista ja työoikeuksista ja varmistavat turvallisen ja terveellisen työympäristön tarjoamisen toimitusketjussaan ja varmistavat, että he eivät ole osallisina ihmisoikeusloukkauksissa. Tämä tarkoittaa seuraavaa:

- Estetään nykyajan orjuus, mukaan lukien ihmiskauppa, hyväksikäyttö tai pakkotyö.
- Noudatetaan eettisiä rekrytointikäytäntöjä sekä varmistetaan riittävät ja tasapuoliset mahdollisuudet saada työtä, ammatillista koulutusta ja ylennyksiä.

- Sallitaan työntekijöiden muodostaa ammattiliittoja tai muita vastaavia yhdistyksiä, liittyä tai olla liittymättä niihin ja neuvotella kollektiivisesti.
- Estetään ja kieltään lapsityövoiman käyttö omassa toiminnassa ja arvoketjussa, eli alle 18-vuotiaista ei saa työllistää vaaralliseen tai lapsen henkilökohtaisen kehityksen vaarantavaan työhön.
- Kohdellaan työtovereita kunnioittavasti ja arvokkaasti, ei edistetä syrjintää ja häirintää eikä osallistuta niihin.
- Työnantajien on tarjottava oikeudenmukainen ja kohtuullinen palkka, mukaan lukien sama palkka samanarvoisesta työstä, kunnolliset työolosuhteet, kirjalliset työehdot ja riittävä lepo, jotka ovat vähintään sovellettavien lakien tai alan käytäntöjen mukaisia sen mukaan, kummat ovat paremmat.
- Suojellaan yhteiskuntien haavoittuvien, epäedullisessa asemassa olevien tai syrjäytyneiden ryhmien oikeuksia, mukaan lukien vähemmistöjen ja alkuperäiskansojen oikeudet päästä maahan, metsään ja vesistöihin sekä pakkohäädöiltä.
- Tuetaan monimuotoisuutta, tasa-arvoa ja osallisuutta ja varmistetaan, että kaikilla työntekijöillä on kykijensä ja pätevyytensä mukaiset oikeudenmukaiset mahdollisuudet työssä etnisestä taustasta, iästä, vammaisuudesta, sukupuolesta ja sukupuoli-identiteetistä, kansallisuudesta, poliittisesta mielipiteestä, uskonnosta ja seksuaalisesta suuntautumisesta riippumatta.
- Noudatetaan sovellettavia terveys- ja turvallisuusmääräyksiä ja varmistetaan, että työtilat ja työolosuhteet ovat sellaiset, että työntekijät voivat suorittaa tehtävänsä turvallisessa ja terveellisessä ympäristössä. Työnantajien on annettava riittävästi tietoa ja koulutusta työntekijöille, jotta he ymmärtävät, mille riskeille he ovat altistuvat ja tehtävä toimenpiteitä näiden riskien vähentämiseksi. Työnantajien on myös tarvittaessa ryhdyttävä asianmukaisiin toimiin työ-oloista johtuvien tapaturmien ja sairauksien ehkäisemiseksi.
- Sallitaan työntekijöiden lopettaa työskentely, jos heillä on terveyteen tai turvallisuuteen liittyvä uhka, ja raportoidaan vaarallisista olosuhteista asianomaisille tahoille ilman esteitä.
- Pyritään torjumaan korruptio kaikissa muodoissaan, mukaan lukien kiristys, vaikutusvallan väärinkäyttö ja lahjonta.
- Ei koskaan tarjota, luvata, anneta, pyydetä, hyväksytä, lunasteta tai oteta mitään sääntöjenvastaisia maksuja, lahjoja, lahjoituksia, vieraanvaraisuutta, palveluksia tai etuja suoraan tai välillisesti julkisen tai yksityisen sektorin työntekijältä tai edustajalta henkilökohtaisen tai perusteettoman liiketaloudellisen edun hankkimiseksi tai säilyttämiseksi.
- Ei harjoiteta salaa vilpillisiä kilpailukäytäntöjä tai muita toimintatapoja, jotka edistävät epäeettisiä käytäntöjä.
- Vältetään tilanteita, jotka voivat haitata asioiden objektiivista käsittelemistä ja aiheuttaa eturistiriitoja, ja pyritään ennakoivasti lieventämään mahdollisia eturistiriitoja, jos niitä ilmenee.
- Tiedot on julkistettava avoimesti ja sovellettavien velolakien ja AFRYn vaatimusten mukaisesti, mukaan lukien sen varmistaminen, että kaikki toimitetut tiedot, laskut ja asiakirjat ovat oikein ja täydellisiä ja näkyvät tarkasti yrityksen tiedoissa ja kirjanpidossa.
- Toteutetaan asianmukaisia toimenpiteitä, mukaan lukien kolmansien osapuolten KYC-selvitys, jotta välteään osallistuminen rahanpesuun tai terrorismin rahoitukseen tai sovellettavien seuraamussäännösten rikkomiseen.
- Varmistetaan vientivalvontaa koskevien asianmukaisten säännösten noudattaminen, mukaan lukien sekä sotilas- ja kaksikäyttötuotteiden tekninen apu, myynti, siirto, välitys, hankinta ja kauttakuljetus.
- Ei osallistuta väärentämiseen tai muihin immateriaalioikeuksien loukkauksiin, mukaan lukien tekijänoikeus, tavaramerkki, patentti, liiketoimintamallit, tiedot, liikesalaisuudet ja muut aineettomat oikeudet, jotka ovat tuotteiden ja palvelujen perustana.
- Vältetään toimia, jotka myötävaikuttavat konfliktien rahoittamiseen, ja mineraalien hankinnan yhteydessä noudatetaan toimitusketjun due diligence -tarkastusta noudattaen OECD:n ohjeita konflikti- ja riskialueilta peräisin olevien mineraalien vastuullisille toimitusketjuille.
- Edistetään vastuullisen liiketoiminnan kulttuuria, joka lisää velvollisuutta huolehtia ihmisistä ja omaisuudesta ja rajoittaa yksityisten tai julkisten turvallisuusjoukkojen väärinkäytöksiä.

## Liiketoiminnan etiikka

AFRY odottaa, että kaikki AFRYä edustavat tai sen palveluksessa olevat harjoittavat liiketoimintaansa rehellisesti. Tämä tarkoittaa seuraavaa:

## Ympäristö

AFRY odottaa, että kaikki AFRYn toimeksiannon parissa työskentelevät omaksuvat vastuullisen ja ennakoivan lähestymistavan ympäristöhaasteisiin ja minimoivat haitalliset vaikutukset.

Tämä tarkoittaa seuraavaa:

– Toteutetaan toimenpiteitä merkittävien ympäristövaikutusten tunnistamiseksi ja toteutetaan ennakoivasti toimia niiden lieventämiseksi.

– Noudatetaan johtamisjärjestelmää, jolla varmistetaan järjestelmällisiä ja standardoituja työskentelytapoja, joiden perustana on korkea laatu- ja ympäristötietoisuus.

– Kaikki vaaditut luvat on hankittava, ylläpidettävä ja raportoitava paikallisten lakien mukaisesti.

– Noudatetaan ympäristöä koskevia sovellettavia lakeja, asetuksia ja AFRYn vaatimuksia, mukaan lukien ilmasto- ja ympäristövaatimuksia.

– Tunnistetaan ja toteutetaan toimenpiteitä omien ja arvoketjun kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi (Piiri 1 – Piiri 3). Rohkaistaan asettamaan Pariisin sopimuksen mukaisia tavoitteita, mukaan lukien keskilämpötilan 1,5 °C:n tavoite (eli sitoutumaan nollaan viimeistään vuoteen 2050 mennessä), sekä seuraamaan tavoitteen edistymistä ja raportoimaan siitä julkisesti.

– Käytetään toiminnassa energiaa, vettä ja luonnonvaroja tehokkaasti, kestävästi ja taloudellisesti ja lisätään uusiutuvan energian käyttöä.

– Edistetään toimenpiteitä jätteiden vähentämiseksi, uudelleenkäytön, kierrättämisen sekä kiertotalouteen siirtymiseen. Minimoidaan jätteiden syntyminen ja hävitetään ne vastuullisesti.

Soveltuvien osien:

– Estetään ympäristön pilaantumista, metsien häviämistä ja kielteisiä vaikutuksia biologiseen monimuotoisuuteen ja eläinten hyvinvointiin.

– Pyritään minimoimaan saastumista ja päästöjä, jotka vaikuttavat negatiivisesti elinympäristöön, ilman, maaperän ja veden laatuun, mukaan lukien vaarallisten aineiden tai haitallisten kemikaalien käyttö, ja minimoidaan jätteiden määrä ja hävitetään ne vastuullisesti.

## Tietoturva ja tietosuojat

Tieto on elintärkeä resurssi, sitä on säilytettävä turvallisesti ja käytettävä asianmukaisesti.

Tämä tarkoittaa seuraavaa:

– Varmistetaan, että sovelletaan parhaita käytäntöjen tietojen suojaamiseksi kyberhyökkäyksiltä, väärinkäytöltä tai tietomurroilta.

– Kunnioitetaan rekisteröityjen oikeutta yksityisyyteen, ihmisarvoon ja inhimilliseen itsemääräämisoikeuteen kerätessä, käsitellessä tai tallennettaessa työntekijöiden, asiakkaiden tai muiden sidosryhmien henkilötietoja, olipa niitä käsitelty manuaalisesti tai automaattisesti, niiden muodosta ja kontekstista riippumatta.

– Kun kehitetään, otetaan käyttöön tai käytetään tekoälyä tai automatisoituja ratkaisuja, noudatetaan luotettavan tekoälyn periaatteita, kuten läpinäkyvyyttä, yhdenmukaisuutta, oikeudenmukaisuutta ja kestävyttä.

– Liikikumppanit, mukaan lukien työntekijät ja alikonsultit, jotka osallistuvat AFRY:n toimeksiantoon tai työskentelevät AFRY:n tai asiakkaiden tietojen parissa, ymmärtävät roolinsa henkilötietojen suojaamisessa ja projektikohtaisten tietoturvamennettelyjen noudattamisessa.

– Kunnioitetaan aina immateriaalioikeuksia ja käytetään tietoa vain lain ja sopimuksen mukaisesti. Ei käytetä tai paljasteta AFRYn tai muiden osapuolten immateriaaliomaisuutta, ellei laki, viranomainen tai omistaja niin määrää. Tämä sisältää myös AFRY:n Käytettävissä olevat toimeksiannot, jotka ovat AFRY:n omaisuutta. AFRYn käytettävissä olevia toimeksiantoja ei saa julkaista tai julkaista uudelleen AFRYn alustan ulkopuolella ilman AFRYn kirjallista lupaa.

– Tietojen, kuten kirjeenvaihdon, liiketoimintamallien, asiakirjojen, sopimusten, neuvottelujen, hankkeiden jne., luottamuksellisuutta on noudatettava aina.

*Tämä on alkuperäisen englanninkielisen tekstin käännös. Jos kieliversioiden välillä on ristiriita, sovelletaan alkuperäistä versiota (Business Partner Criteria).*

*This is a translation of the original English text to Finnish. If there is a conflict between the language versions, the original version applies (Business Partner Criteria).*