

Critérios de Parceiros de Negócios

A visão da AFRY é fazer futuro. Nossos Parceiros de Negócios, incluindo fornecedores, subconsultores, freelancers, contratados, parceiros de canal, incluindo intermediários ou outras pessoas que trabalham em nome da AFRY, devem conduzir seus negócios com integridade e nossas expectativas estão resumidas aqui, nestes Critérios de Parceiros de Negócios.

Os Parceiros de Negócios devem agir em conformidade com as leis, regulamentos e padrões do país em que as operações são realizadas. Quando houver conflito entre os Critérios de Parceiros de Negócios da AFRY e o próprio código de conduta dos Parceiros de Negócios, os padrões mais elevados devem ser aplicados. As pessoas contratadas pela AFRY também podem ser solicitadas a cumprir o Código de Conduta da AFRY, outras políticas internas, e regras de segurança de TI e de informações pertinentes.

A AFRY é uma orgulhosa signatária do Pacto Global da ONU, e nosso compromisso com este pacto permeia todo o negócio. Esperamos que nossos Parceiros de Negócios imponham requisitos de sustentabilidade proporcionais, incluindo a proteção dos direitos humanos e normas ambientais, em toda a sua cadeia de suprimentos.

Quaisquer dúvidas sobre estes Critérios de Parceiros de Negócios devem ser endereçadas ao representante AFRY responsável. O impedimento ao cumprimento deste Critério de Parceiro de Negócios deve ser sinalizado e tratado imediatamente.

Os Parceiros de Negócios devem permitir que seus funcionários expressem suas preocupações e forneçam mecanismos seguros para denúncias e violações de direitos humanos, e devem proteger os denunciadores contra retaliação. As suspeitas de violações, incluindo as cometidas por funcionários da AFRY, podem ser relatadas por meio do canal de denúncias da AFRY, Listen Up, ou diretamente ao Diretor de Compliance e Ética da AFRY.

A responsabilidade dos Parceiros de Negócios é garantir que seus funcionários, subfornecedores e subcontratados sejam adequadamente informados e treinados sobre as expectativas da AFRY. Se necessário, o AFRY pode ser contatada para suporte com treinamento.

A AFRY reserva-se o direito de acompanhar o cumprimento dos Critérios de Parceiros de Negócios por meio de pesquisas e auditorias para garantir que nossos Parceiros de Negócios cumpram os compromissos.

A AFRY pode revisar as relações comerciais e, quando necessário, suspender o relacionamento durante uma investigação. Se forem detectadas violações, os Parceiros de Negócios serão solicitados a se adaptar ou mudar para atender aos critérios. O não cumprimento dessa recomendação pode resultar na rescisão do contrato do Parceiro de Negócios com a AFRY e em ações legais por danos.

Fontes:

- [Diretrizes da OCDE para Empresas Multinacionais sobre Conduta Empresarial Responsável, incluindo Orientação da OCDE para Due Diligence para Conduta Empresarial Responsável](#)
- [Princípios Orientadores da ONU sobre Empresas e Direitos Humanos](#)
- [Regras Anti-Corrupção da ICC, incluindo suas diretrizes de denúncia de irregularidades](#)

Direitos Humanos e Condições de Trabalho

A AFRY espera que seus Parceiros Comerciais respeitem e protejam os direitos humanos estabelecidos internacionalmente na Declaração Internacional de Direitos Humanos e os direitos trabalhistas estabelecidos na Declaração da OIT sobre Princípios Fundamentais e Direito no Trabalho. Isso inclui oferecer um ambiente de trabalho seguro e saudável em sua cadeia de suprimentos e garantir que eles não sejam cúmplices de abusos dos direitos humanos.

Isso inclui:

- Proibir a escravidão moderna, incluindo tráfico humano, exploração, trabalho forçado ou compulsório ou servidão
- Implementar práticas de recrutamento ético com acesso adequado e justo ao emprego, treino vocacional e promoção.
- Permitir que os empregados formem, se juntem ou não a sindicatos ou a associações semelhantes e que negociem coletivamente.
- Impedir e proibir o trabalho infantil em suas próprias operações e em sua cadeia de valor, ou seja, uma pessoa com menos de 18 anos não pode ser contratada para qualquer trabalho perigoso ou incompatível com o desenvolvimento pessoal da criança.
- Tratar os colegas de trabalho com respeito e dignidade e não tolerar ou participar de qualquer forma de discriminação, assédio, abuso ou punições.
- Oferecer remuneração justa e razoável, incluindo igual pagamento por trabalho de igual valor, condições de trabalho decentes, termos de trabalho por escrito e descanso adequado que cumpram, no mínimo, as leis aplicáveis ou os padrões do setor, o que for mais alto.
- Proteger os direitos dos grupos vulneráveis, desfavorecidos ou marginalizados nas sociedades, incluindo os direitos das minorias e dos povos indígenas de acesso à terra, floresta e água, e proteger de despejo forçado.
- Apoiar a diversidade, igualdade e inclusão e garantir que todos os funcionários tenham oportunidades justas de acordo com suas habilidades e qualificações em quaisquer decisões de emprego, independentemente de etnia, idade, deficiência, gênero e identidade de gênero, nacionalidade, opinião política, religião e orientação sexual.
- Cumprir os regulamentos de saúde e segurança aplicáveis e garantir que as condições das instalações/fábricas sejam tais que os funcionários possam desempenhar suas funções em um ambiente seguro e saudável e fornecer informações e treinamento suficientes aos funcionários para que possam entender a quais riscos estão expostos e as

precauções para mitigar esses riscos e tomar as medidas adequadas, quando necessário, para prevenir acidentes e doenças decorrentes das condições de trabalho.

- Permitir que os funcionários parem de trabalhar se houver qualquer ameaça relacionada à saúde ou segurança e relatar condições inseguras sem qualquer impedimento.

Ética nos negócios

A AFRY espera que qualquer pessoa que represente ou seja contratada pela AFRY conduza seus negócios de forma responsável e ética.

Isso inclui:

- Trabalhar contra todas as formas de corrupção, incluindo extorsão, tráfico de influência e tolerância zero para suborno.
- Jamais oferecer, prometer, dar, solicitar, aceitar, exigir ou coletar qualquer tipo de pagamento impróprio, presentes, contribuições, hospitalidade, favores ou benefícios direta ou indiretamente para obter ou reter indevidamente uma vantagem comercial pessoal ou indevida de qualquer funcionário do setor público ou privado ou representante.
- Promover a concorrência leal e o antitruste, não participando de nenhuma prática de concorrência desleal ou de outros esquemas que estimulem práticas antiéticas.
- Evitar conflitos de interesses e situações que possam impedir a objetividade e procurar, de forma proativa, mitigar possíveis conflitos de interesses, caso surjam.
- As informações devem ser divulgadas de forma transparente e em conformidade com as leis tributárias aplicáveis e as exigências da AFRY, garantindo, inclusive, que todos os registros, faturas e documentação apresentados estejam corretos e completos e refletidos com precisão nos livros e registros da empresa.
- Adotar medidas necessárias, incluindo triagem KYC (Know Your Client) de terceiros, para evitar a participação em lavagem de dinheiro ou financiamento do terrorismo, ou violar regulamentos de sanções aplicáveis.]
- Garantir a conformidade com as regulamentações pertinentes sobre controle de exportações, incluindo assistência técnica e a venda, transferência, intermediação, obtenção e trânsito de itens militares e de duplo uso (civil e militar).
- Não participar de falsificação ou qualquer outra violação de direitos de propriedade intelectual, incluindo direitos autorais, marcas, patentes, modelos de negócios, informações, segredos de negócios e

demais direitos intangíveis subjacentes a produtos e serviços.

- Abster-se de qualquer ação que contribua para o financiamento de conflitos e, ao obter minerais, realizar o devido processo de verificação da cadeia de suprimentos, seguindo o Guia de Due Diligence da OCDE para Cadeias de Suprimentos Responsáveis de Minerais de Áreas Afetadas por Conflitos e de Alto Risco.
- Promover uma cultura de conduta empresarial responsável que valorize o dever de zelar pelas pessoas e bens e limite o abuso por parte das forças de segurança pública ou privada.

Meio Ambiente

A AFRY espera que qualquer pessoa que trabalhe em um projeto da AFRY adote uma abordagem responsável e preventiva aos desafios ambientais e minimize os impactos adversos,

Isso inclui:

- Adotar medidas para identificar impactos ambientais significativos e implementar proativamente ações para mitigá-los.
- Implementar um sistema de gerenciamento para garantir práticas de trabalho sistemáticas e padronizadas sustentadas por altos níveis de qualidade e consciência ambiental.
- Todas as autorizações necessárias devem ser obtidas, mantidas e relatadas de acordo com as leis locais.
- Cumprir as restrições estabelecidas pelas leis e regulamentos aplicáveis e pelas exigências da AFRY com relação ao meio ambiente, incluindo o clima.
- Identificar e tomar medidas para reduzir as emissões de gases de efeito estufa próprias e da cadeia de valor. Incentiva-se estabelecer metas alinhadas com o Acordo de Paris, incluindo a meta de 1,5°C (ou seja, comprometer-se com a neutralidade de carbono até 2050, no máximo), bem como acompanhar e relatar publicamente os esforços e conquistas de forma transparente.
- Fazer uso eficiente, sustentável e econômico de energia, água e recursos naturais nas operações e aumentar o uso de energia renovável.
- Promover medidas para reduzir, reutilizar e reciclar e contribuir para a transição para uma economia circular. Eliminar e minimizar qualquer desperdício de forma responsável.

Quando aplicável:

- Prevenir a degradação ambiental, o desmatamento e o impacto negativo na biodiversidade e no bem-estar animal.
- Esforçar-se para minimizar a poluição e as emissões que têm impacto negativo no habitat, ar, solo e qualidade da água, incluindo o uso de substâncias perigosas ou produtos químicos nocivos, e minimizar e descartar de forma responsável qualquer resíduo.

Segurança da Informação e Proteção de Dados

Informações e dados são ativos de vital importância e devem ser mantidos em segurança e usados adequadamente.

Isso inclui:

- Garantir que as melhores práticas para proteger dados e informações contra ataques cibernéticos, uso indevido ou violações sejam aplicadas.
- Respeitar o direito dos titulares de dados à privacidade, dignidade e autonomia humana ao coletar, tratar ou armazenar dados pessoais de funcionários, clientes ou outras partes interessadas, sejam eles tratados manualmente ou automatizados, independentemente de sua forma e contexto.
- Ao desenvolver, implantar ou usar IA ou soluções automatizadas, promover os princípios de IA confiável, incluindo transparência, conformidade, justiça e robustez.
- Parceiros de Negócios, incluindo funcionários e subconsultores, que estão envolvidos nas atribuições da AFRY ou trabalham com dados da AFRY ou de clientes, entenderem seu papel na proteção de dados pessoais e na conformidade com os protocolos de segurança de informações específicos do projeto.
- Sempre respeitar os Direitos de Propriedade Intelectual e usá-los apenas de acordo com a lei e o contrato. Não use ou divulgue a propriedade intelectual da AFRY ou de outras partes, a menos que seja determinado por lei, autoridade pública ou pelo proprietário. Estas obrigações também incluem as vagas internas disponíveis da AFRY, as quais são seus ativos. Não é permitido repostar ou republicar tais vagas internas da AFRY fora dos canais da AFRY sem sua aprovação expressa.
-
- A confidencialidade da informação, tais como sobre correspondência, modelos de negócios, documentos, contratos, negociações, projetos etc. deve ser sempre observada.

