

## 商业伙伴准则

AFRY 的愿景是 *Making Future* (开创未来)。我们的商业伙伴，包括供应商、分包顾问、自由职业者、承包商、渠道合作伙伴（包括中介机构）或代表 AFRY 工作的其他人员，必须诚信经营。我们将对商业伙伴的期望汇总成为本文件《商业伙伴准则》。

商业伙伴必须遵守其运营所在国家/地区的适用法律、法规和标准。如果商业伙伴自己的行为准则与 AFRY 商业伙伴准则存在冲突的，必须适用其中更严格的标准。AFRY 聘用的人员可能还将被要求遵守 AFRY 《行为准则》、其他内部政策以及相关信息和信息技术安全规则。

AFRY 是联合国全球契约的签署方，我们为此而自豪。我们对联合国全球契约的承诺贯穿到整个业务中。我们期望商业伙伴在其整个供应链中执行相应的可持续性要求，包括保护人权和环境标准。

有关本商业伙伴准则的任何疑问应提交相关 AFRY 代表。阻碍本商业伙伴准则的事项必须及时标记并解决。

商业伙伴必须允许其员工表达他们的关切，并为举报和提出人权申诉提供安全机制。必须保护举报人免受报复。涉嫌违规行为，包括 AFRY 员工的违规行为，可以通过 AFRY 的举报职能 Listen Up 报告，也可以直接向 AFRY 首席合规与道德官报告。

商业伙伴应负责确保其员工、分供应商和分包商充分了解 AFRY 的期望并获得适当培训。如有必要，可联系 AFRY 获得培训支持。

AFRY 保留通过调查和审计跟进商业伙伴准则合规情况的权利，以确保我们的商业伙伴履行承诺。

AFRY 可能会审查业务关系，并在必要时在调查期间暂停业务关系。如果发现违规行为，将要求商业伙伴进行调整或改变，以满足准则要求。无法满足准则要求的，可能导致终止商业伙伴与 AFRY 的协议，并就损害采取法律措施。

### 相关指导文件

- 经合组织的跨国企业负责任商业行为准则，包括经合组织负责任商业行为尽职调查指南
- 联合国商业与人权指导原则
- 国际商会反腐败规则，包括国际商会举报指南

## 人权与工作条件

AFRY 期望其商业伙伴尊重和保护《国际人权宪章》中规定的国际公认的人权以及国际劳工组织《基本劳动原则与权利宣言》中规定的劳工权利。这包括在其供应链中提供一个安全、健康的工作环境，并确保其不参与侵犯人权行为。

这包括：

- 禁止现代奴隶制，包括贩卖人口、剥削、强迫或强制劳动或奴役；
- 实施合乎道德的招聘实践，提供充分、公平的就业、职业培训和晋升机会。
- 允许员工成立、加入或不加入工会或类似协会，允许集体谈判。
- 防止和禁止在其自身经营和价值链中使用童工，即不得雇佣 18 岁以下的人从事任何危险工作或儿童个人发展不相符的工作；
- 尊重同事及其尊严，不容忍或参与任何形式的歧视、骚扰、虐待或惩罚性处罚。
- 提供公平合理的薪酬（包括同工同酬）、体面的工作环境、书面的雇佣合同和充分的休息，至少应符合适用法律或行业标准，以较高者为准；
- 保护社会中脆弱、弱势或边缘化群体的权利，包括少数民族和原住民获得土地、森林和水的权利，以及不被强制驱离的权利；
- 支持多样性、公平性和包容性，并确保所有员工无论种族、年龄、残疾、性别和性别认同、国籍、政治观点、宗教和性取向如何，都能根据自身能力和资格在任何就业决策中获得公平的机会；
- 遵守适用的健康和法规，确保场所/工厂条件使员工能够在安全健康的环境中履行职责，并向员工提供足够的信息和培训，使其能够了解所面临的风险和减轻这些风险可采取的预防措施，并在必要时采取适当行动，防止因工作场所条件造成的事故和疾病；
- 如果存在任何与健康或安全有关的威胁，允许员工停止工作，并在没有任何障碍的情况下报告不安全的情况。

## 商业道德

AFRY 期望任何代表 AFRY 或被 AFRY 聘用的人员以责任和合乎道德的方式开展业务。

这包括：

- 反对一切形式的腐败，包括敲诈勒索、以权谋私，对贿赂零容忍；
- 绝不以不当地从任何公私部门雇员或代表处取得或保留个人优势或不当的商业优势为目的，直接或间接提供、承诺、给予、要求、接受、索取或收取任何类型的不当付款、礼物、捐款、款待、恩惠或福利；
- 促进公平竞争和反垄断，不参与任何不公平竞争行为或其他教唆不道德行为的计划；
- 避免利益冲突和可能妨碍客观性的情况，并在出现潜在利益冲突时积极寻求缓解措施；
- 必须透明披露信息，并遵守适用的税法和 AFRY 要求，包括确保提交的所有记录、发票和文件正确、完整，并准确反映在公司的账簿和记录中；
- 采取相关措施，包括对第三方进行客户筛选，以避免参与洗钱或恐怖主义融资，或违反适用的制裁规定；
- 确保遵守出口管制的相关规定，包括技术援助以及军事和军民两用物品的销售、转让、中介、采购和转口；
- 不参与造假或任何其他侵犯知识产权的行为，包括版权、商标、专利、商业模式、信息、商业秘密和其他支撑产品和服务的无形权利；
- 不采取任何有助于资助冲突的行动，在采购矿产时，按照经合组织《受冲突影响地区和高风险地区矿产负责任供应链尽职调查指南》对供应链进行尽职调查；
- 促进负责任的商业行为文化，加强对人员和资产的照顾义务，并限制公私安全力量的滥用。

## 环境

AFRY 期望从事 AFRY 项目任务的任何人都对环境挑战采取负责任、谨慎的态度，尽可能减少不利影响。

这包括：

- 采取措施识别重大的环境影响，并积极主动采取行动减轻影响；
- 以高水平的质量和环境意识为基础，实施管理体系，确保系统化、标准化的工作实践；
- 必须根据当地法律取得、维护和报告所有必要的许可证；
- 遵守适用法律法规和 AFRY 关于环境（包括气候）的要求所规定的限制；
- 识别并采取措施减少自身和价值链上的温室气体排放（范围 1 至 范围 3）。鼓励制定符合《巴黎协定》的目标，包括 1.5° C 的目标（即：最迟到 2050 年实现净零排放），并透明地跟踪和公开报告所做的努力和达到的成就；
- 在运营中高效、可持续、经济地利用能源、水和其他自然资源，提高可再生能源的使用；
- 促进减少、复用和循环利用的措施，并为向循环经济转型做出贡献，合理处理并尽量减少废弃物。

如适用：

- 防止环境退化、森林砍伐以及对生物多样性和动物福祉的负面影响。
- 最大限度地减少对栖息地、空气、土壤和水质产生负面影响的污染和排放，包括使用有害物质或有害化学物质，负责任地处理并尽量减少废弃物。

## 信息安全和数据保护

信息和数据是至关重要的资产，必须安全保存并妥善使用。

这包括：

- 确保采取最佳实践措施，保护数据和信息免受网络攻击、滥用或破坏；
- 在收集、处理或存储员工、客户或其他利益相关者的个人数据时，无论其形式和背景如何，无论是手动处理还是自动处理，都应尊重数据主体的隐私、尊严和自主权；
- 在开发、部署或使用人工智能或自动化解决方案时，倡导值得信赖的人工智能原则，包括透明度、一致性、公平性和稳健性；
- 参与 AFRY 项目任务或处理 AFRY 或客户数据的商业合作伙伴及其员工和分包顾问应了解其在保护个人信息和遵守项目特定信息安全协议方面所担负的职责；
- 始终尊重知识产权，根据法律和合同进行使用。非经法律、公共部门或所有者授权，不得使用或披露 AFRY 或其他方的知识产权。这包括作为 AFRY 资产的 AFRY 项目任务。未经 AFRY 书面批准，不得在 AFRY 平台以外转贴或重新发布 AFRY 的项目任务。
- 必须始终遵守有关通信往来、商业模式、文件、合同、谈判、项目等信息的保密义务。