Terveyttä, turvallisuutta, ympäristöä ja laatua koskevat toimintaperiaatteet

Me AFRYllä olemme sitoutuneet toteuttamaan missiotamme turvallisella ja ympäristön kannalta vastuullisella tavalla.

Uskomme, että jokaisella ihmisellä on merkitystä, ja toimimme terveyden, turvallisuuden ja kestävän kehityksen parantamiseksi päivittäisessä työssämme. Kansallisen ja kansainvälisen terveys-, turvallisuus- ja ympäristölainsäädännön ja -määräysten noudattaminen on parannustemme perusta. Kannustamme kaikkia työntekijöitämme ja yhteistyökumppaneitamme osallistumaan työturvallisuus-, terveys- ja hyvinvointistandardiemme jatkuvaan parantamiseen.

Tämä toimintaperiaate kuvaa johdon sitoutumista terveyteen, turvallisuuteen, ympäristöön ja laatuun kaikissa toiminnoissamme ja toiminnoissamme. Tämä käytäntö asettaa puitteet paikallisille tavoitteille, tavoitteiden asettamiselle ja päätöksenteolle kaikissa operatiivisissa, hallinnollisissa ja johtamisprosesseissamme. Tämän käytännön noudattaminen on pakollista kaikille AFRY:n työntekijöille ja kaikille, jotka työskentelevät toimeksiannostamme, mukaan lukien kaikki sellaisten tytäryhtiöiden ja yksiköiden työntekijät, joissa AFRY AB:llä on ratkaiseva määräysvalta (suoraan tai epäsuorasti).

Soveltamisala

Terveys, turvallisuus, ympäristö ja laatu on integroitu yrityksemme johtamis- ja liiketoimintaprosesseihin. Otamme terveys-, turvallisuus-, ympäristö- ja laatunäkökohdat huomioon koko arvoketjun näkökulmasta liiketoimintamme ja toimeksiantojemme suunnittelussa.

Otamme terveys-, turvallisuus-, ympäristö- ja laatunäkökohdat huomioon koko arvoketjun näkökulmasta suunnitellessamme liiketoimintaamme ja toimeksiantojamme.

Tavoitteenamme on:

- Varmistaa kunnolliset työolosuhteet ja huolehtia siitä, että omissa ja asiakkaiden toimitiloissa, työmailla, liikematkoilla ja projektikohteissa on sellainen terveellinen ja turvallinen työympäristö, jossa ei tapahdu työtapaturmia eikä esiinny työperäisiä sairauksia. Tämä tarkoittaa turvallista ja terveellistä työpaikkaa myös fyysisen, emotionaalisen ja henkisen hyvinvoinnin näkökulmasta.
- Lisätä positiivisia vaikutuksia ja vähentää negatiivisia ympäristövaikutuksia hankinnoissamme, omissa toimistotoiminnoissamme ja toimeksiannoissamme. Tämä sisältää ilmaston, kiertotalouden ja luonnon. Perustamme päätöksemme kokonaisvaltaiseen ajattelutapaan, jossa otamme huomioon kaikki kestävän kehityksen näkökohdat.
- Luoda kestävää arvoa asiakkaillemme ja muille sidosryhmillemme sekä mahdollistamme yrityksen jatkuvuutta ja kasvua.
- Hallita riskejä, hyödyntää mahdollisuuksia ja varmistaa kestävä, vastuullinen ja kannattavan liiketoiminta.

Periaatteet

Sitoudumme:

- tarjoamaan laadukkaita ja kestäviä palveluita ja ratkaisuja.
- lisäämään tietoisuutta kestävästä kehityksestä.
- tunnistamaan alueet, joilla voimme lisätä myönteisiä ja vähentää kielteisiä ympäristövaikutuksia, sisältäen mm. kasvihuonekaasupäästöt, energian käyttö, jätteet ja kestävä resurssien käyttö; mutta ei niihin rajoittuen.
- toimimaan ennalta ehkäisevästi terveys- ja turvallisuusriskien tunnistamiseksi, hallitsemiseksi ja poistamiseksi, sekä tekemään tarkoituksenmukaisia korjaavia toimenpiteitä.
- noudattamaan asiaankuuluvia sovellettavia lakeja, määräyksiä ja standardeja.
- kehittämään jatkuvasti terveyttä, turvallisuutta, ympäristöä ja laatua koskevaa toimintaamme.

Toteutamme tämän

- tunnistamalla sidosryhmämme, ymmärtämällä niiden tarpeet ja odotukset sekä ylläpitämällä tarkoituksenmukaista vuoropuhelua ja yhteistyötä.
- tekemällä tiivistä yhteistyötä asiakkaiden kanssa, jotta voimme kehittää oikea-aikaisesti kestäviä palveluja ja ratkaisuja, ja vastata heidän odotuksiinsa tai jopa ylittää ne sovitun työn laajuuden osalta.
- toteuttamalla järjestelmällisiä ja yhtenäisiä työkäytäntöjä sekä tarjoamalla tarvittavaa koulutusta.
- omaksumalla varovaisuusperiaatteen mukaisen lähestymistavan ja ottamalla huomioon terveys-, turvallisuus-, ympäristö- ja laatunäkökohdat liiketoimintamme ja hankkeidemme suunnittelussa ja päätöksenteossa sekä tunnistamalla ja hallitsemalla mahdollisuuksia ja riskejä
- kannustamalla johtajuuteen, joka edistää terveyttä ja turvallisuutta päivittäisessä työssä.
- kannustamalla johtajuuteen, joka jatkuvasti pyrkii kehittämään ympäristöön liittyvää toimintaa.
- pysymällä ajan tasalla lakien ja muiden määräysten, standardien ja parhaiden käytäntöjen muutoksista ja kehittymisestä.
- ryhtymällä kaikkiin kohtuudella toteutettavissa oleviin toimenpiteisiin asianmukaisten työolosuhteiden, tietojen, opastuksen, koulutuksen ja valvonnan tarjoamiseksi sekä koko henkilöstömme ja yhteistyökumppaneidemme terveyden, turvallisuuden ja hyvinvoinnin turvaamiseksi toimistoissamme, asiakkaiden toimipisteissä, kentällä, liikematkoilla ja projektikohteissa.
- raportoimalla onnettomuuksista, työtapaturmista, vaaratilanteista ja poikkeamista ja hallinnoimalla niihin liittyvää toiminnan kehittämistä.
- seuraamalla toimintaamme ja ottamalla oppia kokemuksistamme sekä eri sidosryhmiemme palautteesta.
- olemalla läpinäkyvä terveyteen, turvallisuuteen, ympäristöön ja laatuun liittyviin tilannekatsauksiin osana kestävyysraportointiamme.

Tehtävät ja vastuut

Jokaisella AFRYn työntekijällä on osansa kypsän yrityskulttuurin rakentamisessa, jossa keskitytään laatuun sekä terveelliseen, turvalliseen ja kestävään työpaikkaan.

AFRYn ylin johto on kokonaisvastuussa laadun, ympäristön, terveyden ja turvallisuuden korkeatasoisten tavoitteiden määrittelystä, jotka ovat yhteensopivia AFRYn strategisen suunnan kanssa ja integroitu liiketoimintaprosesseihimme.

Ylin johto osoittaa johtajuutta ja sitoutumista työsuojelun johtamisjärjestelmään ottamalla kokonaisvastuun työperäisten vammojen ja

terveysongelmien ehkäisemisestä sekä turvallisten ja terveellisten työpaikkojen ja toimintojen mahdollistamisessa.

Divisioonien johto ja maajohto vastaavat toimintaperiaatteiden tiedottamisesta ja täytäntöönpanosta sekä sen varmistamisesta, että koko heidän vastuualueidensa henkilöstö tuntee nämä toimintaperiaatteet ja noudattaa niitä.

Linjajohto kaikilla tasoilla on vastuussa asiaankuuluvien terveys-, turvallisuus-, ympäristö- ja laatunäkökohtien, tavoitteiden, riskien ja mahdollisuuksien huomioon ottamisesta osana liiketoimintansa tai toimintansa suunnittelua ja seurantaa, ja että niitä tukevat menettelytavat kehitetään tarvittaessa. Linjajohdon vastuulla on varmistaa, että heidän tiiminsä, mukaan lukien tiloissamme tai asiakkaidemme toimipaikoissa työskentelevät kolmannet osapuolet, ovat tietoisia näistä toimintaperiaatteista ja sovellettavista menettelyistä ja että heillä on asianmukaiset välineet tehtäviensä hoitamiseksi ammattimaisesti ja turvallisesti.

Kaikki tarjouspäälliköt (Bid Managers) ja tarjousten laatijat vastaavat näiden toimintaperiaatteiden näkökohtien huomioimisesta sekä tarvittaessa eettisen ohjeiston mukaisen arvioinnin tekemisestä tarjousprosessissa.

Kaikkien projektipäälliköiden vastuulla on tunnistaa ja hallita asiaankuuluvat terveys-, turvallisuus-, ympäristö- ja laatunäkökohdat, riskit ja mahdollisuudet omien projektiensa suunnittelussa ja toteutuksessa.

Kaikkien työntekijöiden on noudatettava johtamisjärjestelmän soveltuvia menettelyjä, käytettävä aina työssä tarvittavia turvavarusteita ja ilmoitettava onnettomuuksista, vaaratilanteista, riskihavainnoista ja poikkeamista.

Konsernin laatupäällikkö (The Group Quality Manager) ja terveys-ja turvallisuuspäällikkö (Global Head of Health and Safety) ovat vastuussa tämän toimintaperiaatteen sisällöstä, päivityksistä ja ylläpidosta sekä sen sekä sen asianmukaisesta julkaisemisesta.

Näiden toimintaperiaatteiden noudattamista seurataan ulkoisilla ja sisäisillä auditointi ohjelmilla.

Tämä on alkuperäisen englanninkielisen tekstin käännös. Jos kieliversioiden välillä on ristiriita, sovelletaan alkuperäistä versiota (Group Policy Health, Safety, Environment and Quality).

This is a translation of the original English text to Finnish. If there is a conflict between the language versions, the original version applies (Group Policy Health, Safety, Environment and Quality).