

Erklæring om menneskerettigheter

Denne erklæringen om menneskerettigheter skisserer hovedtrekkene i AFRY sine retningslinjer for menneskerettigheter og beskriver hvordan vi har operasjonalisert respekten for menneskerettighetene innen våre viktigste påvirkningsområder.

AFRY er et ledende europeisk selskap med global rekkevidde innen teknologi, design og rådgivning. Vi akselererer omstillingen til et bærekraftig samfunn. Vi er 19 000 dedikerte eksperter innen infrastruktur, industri og energi som sammen skaper bærekraftige løsninger for fremtidige generasjoner.

Vårt morselskap AFRY AB er et svensk allmennaksjeselskap notert på Nasdaq Stockholm-børsen og med hovedkontor i Stockholm. AFRY anvender de svenske retningslinjene for eierstyring og selskapsledelse og overholder Nasdaq Stockholms regelbok for utstedere.

Konsernet har kontorer i mer enn 50 land og prosjekter i 100 land.

AFRYs fem divisjoner, herunder Infrastructure, Industrial & Digital Solutions, Process Industries, Energy og Management Consulting, tilbyr ingeniør-, design- og rådgivningstjenester for å akselerere overgangen til bærekraft innen hovedsakelig fire hovedsegmenter: Infrastructure, Food & Life Science, Clean Energy og Bioindustry.

Vår tilnærming

AFRY sine etiske retningslinjer (Code of Conduct (CoC)), bekrefter vår forpliktelse til å følge prinsippene i internasjonalt anerkjente menneskerettighets-prinsipper fastsatt i FNs konvensjoner om menneskerettigheter, ILOs konvensjoner om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet og deres tre-partserklæring om grunnleggende prinsipper for flernasjonale selskaper og sosiale forhold (MNE Declaration), samt OECDs

prinsipper for flernasjonale selskaper. Vi anerkjenner at menneskerettighetene henger sammen, er gjensidig avhengige av hverandre og udelelige. Vår CoC støttes av obligatorisk e-læring og andre målrettede opplæringsprogrammer.

Vi integrerer vår plikt til å respektere menneskerettighetene i hele vår virksomhet ved å anvende prinsippene i FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter ("UNGPs").

Vårt rammeverk for etterlevelse og etikk muliggjør systematisk og effektiv forebygging, samt avdekking og håndtering av risiko for overtredelse. Rammeverket støttes av en forpliktelse på toppledernivå for å sikre konsekvent anvendelse og bevissthet om menneskerettighetsprinsipper i hele organisasjonen, samt i våre aktiviteter og hos forretningsforbindelser.

Vi anerkjenner at lover i de landene der vi driver virksomhet er forskjellige og etterstreber å respektere nasjonale lover. Ved konflikter mellom nasjonale lover og menneskerettighetsforpliktelser søker vi i størst mulig grad å respektere prinsippene for internasjonalt anerkjente menneskerettigheter.

Sentrale påvirkningsområder

Vi bruker rammeverket fastsatt i OECDs Due Diligence-veiledning for ansvarlig forretningsatferd for å identifisere og vurdere uønskede påvirkninger og søker her å kommunisere hvordan vi håndterer våre viktigste påvirkninger.

- Drift

Et av de mest fundamentale ansvarsområdene til et selskap er å sikre en trygg, sunn og tilfredsstillende arbeidsplass for sine ansatte og andre som utfører arbeid for dem. Vi er forpliktet til å respektere rettighetene til våre ansatte som fastsatt etter internasjonalt anerkjente

menneskerettighetsstandarder, og regelmessig gå i dialog med våre ansatte og tillitsvalgte for å sikre rettferdige arbeidsforhold. Prosesser for å sikre ansattes velvære, helse og sikkerhet på arbeidsplassen er implementert i vårt ledelsessystem. Alle ansatte skal behandles med verdighet og respekt, og vi er overbevist om at mangfold og inkludering fører til kreativitet og innovasjon. AFRY ansetter inkluderings- og mangfoldsledere som proaktivt arbeider med inkluderingsaktiviteter og fremmer mangfold, både med globale initiativer; for eksempel AFRY sitt mål om å nå 40% kvinnelige ledere innen 2030, samt med lokale initiativer; for eksempel det svenske inkluderingsinitiativet, Immigrated Competence Program

- Forretningsforhold

AFRY fremmer bærekraftige løsninger og står for et helhetlig syn på bærekraft (miljø, samfunn og økonomi), basert på FNs 2030 agenda. Vi etterstreber å være banebrytende for en mer bærekraftig fremtid gjennom å transformere tjenestetilbudet vårt i tråd med de globale utfordringene og de beste tilgjengelige teknologiene. Human Rights Due Diligence er en del av vår CoC Assessment-prosess, som er obligatorisk for alle høyrisikoprojekter. Dersom det er fare for at AFRY vil bidra til, forårsake eller knyttes til negative miljømessige eller sosiale påvirkninger ved engasjement i et prosjekt, må det gjennomføres en tilstrekkelig vurdering og det må avtales forebyggende tiltak. Vi bestreber oss på å bruke innflytelsen i vårt forretningsforhold for å legge til rette for effektiv utbedring hvis det oppstår en negativ påvirkning under prosjekter.

- Leverandørkjede

AFRYs forpliktelse til å respektere menneskerettighetene omfatter også utvelgelsen av våre samarbeidspartnere og våre forventninger er nedfelt i AFRYs Kriterier for samarbeidspartnere. Human Rights Due Diligences i samsvar med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, er en del av vår vurderingsprosess for evaluering av ansvarlig næringsliv og omfatter hele verdikjeden, både oppstrøms og nedstrøms. Vi søker å opptre som en rollemodell og inspirasjonskilde for våre partnere. Vi fremmer kontinuerlig forbedring, og søker å følge opp der det er nødvendig med opplæring og overvåkning. AFRY forbyr tvangstjenester, tvangsarbeid, menneskehandel og barnarbeid. Det er viktig å understreke at gitt arten av vår virksomhet ansetter vi vanligvis profesjonelle ekspertingeniører og konsulenter. Selv om det er svært lite sannsynlig at AFRY eller våre leverandører vil være engasjert i moderne slaveri er vi på vakt.

- Teknologi

Digitalisering er en avgjørende drivkraft for bærekraftig utvikling. For AFRY er digitalisering både en viktig del av vår konsernstrategi og en viktig interesse for våre kunder. Vi oppfordrer kunder til å ta i bruk løsninger som fremmer bærekraftig utvikling. Bærekraftig digitalisering krever bruk av bærekraftige energiresurser og ansvarlig utvikling og bruk av nye teknologier, inkludert Trustworthy Artificial Intelligence (AI), med respekt for menneskeverdet og enkeltpersoners rettigheter til personvern og databeskyttelse.

Ansvarlighet og sporing

AFRY sin CEO er ansvarlig for hvordan AFRY sikrer ansvarlig forretningsførsel med respekt for menneskerettighetene. Ledelsen i AFRY påtar seg et felles ansvar for ledelsespraksis med ansvarlig forretningsatferd i hele organisasjonen.

Nøkkelfunksjoner, inkludert Compliance og etikk, Bærekraft, Kvalitet og HR, støtter implementeringen av relevante retningslinjer og prosedyrer.

AFRY har en anonym vaslingstjeneste, [Listen Up](#), til bruk for ansatte og eksterne parter for å rapportere klager eller menneskerettighetsbrudd på deres eget språk uten frykt for gjengjeldelse. Vår Chief Compliance & Ethics Officer har fått i oppgave å overvåke sporingen og svare på eventuelle rapporter som sendes inn gjennom denne kanalen. Vi bestreber oss på å ta ansvar for tilfeller der vi har forårsaket eller bidratt til brudd på menneskerettighetene, og for å sikre relevante forbedringer og tilbakemeldinger.

Vi søker kontinuerlig å forbedre hvordan vi oppfyller våre forpliktelser til å respektere menneskerettighetene. Vi redegjør for vår tilnærming, overvåker effektiviteten og rapporterer åpent i henhold til prinsippene fastsatt av Global Reporting Initiative.

AFRY Management Consulting Division, Energy Division og Lighting Design har kontorer i Storbritannia. Denne erklæringen er publisert i samsvar med § 54 i Modern Slavery Act 2015. Den beskriver trinnene AFRY har tatt for å sikre at slaveri og menneskehandel ikke finner sted i noen del av virksomheten eller i leverandørkjedene. Alle divisjonene i AFRY har representasjon i Norge. AFRY Group Norway AS er underlagt Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven). Denne erklæringen reflekterer AFRY Group Norway AS sitt ansvar for å utføre menneskerettighets due diligences i samsvar med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskapsomfølge av denne loven.

Den engelske versjonen er originalversjonen. I tilfelle en konflikt mellom språkversjonene skal originalversjonen ha forrang.

Informasjonsklasse: Offentlig
Dokumenteier: Chief Compliance & Ethics Officer
Godkjent av: Board of Directors i AFRY AB

Dokumenttype: Statement
Anvendbarhet: Global
Dokumentklasse: Obligatorisk
Dato: 01.06.2024

Versjon: 5.0