

# Política del Grupo Sostenibilidad

Como Organización que ofrece servicios de ingeniería, diseño, digitalización y de asesoramiento, en los sectores de las infraestructuras, la industria y la energía, nos hemos propuesto acelerar la transición hacia una sociedad sostenible. Para AFRY, la sostenibilidad significa hacer realidad esta misión contribuyendo activamente al desarrollo sostenible, mejorando continuamente nuestros resultados en materia de sostenibilidad e integrando una mentalidad holística de sostenibilidad en todo lo que hacemos.

## Propósito

El objetivo de esta Política es describir el compromiso de la dirección con la sostenibilidad en todas nuestras operaciones. Esta Política se aplica a todos los empleados de AFRY.

En esta Política, el término sostenibilidad debe entenderse desde una perspectiva holística, que incluya aspectos medioambientales, sociales y económicos.

Debido a la amplitud del tema, la responsabilidad recae en varias funciones dentro de la organización (como se indica en Funciones y Responsabilidades) y forma parte integrante del Sistema de Gestión de AFRY. La sostenibilidad está estrechamente integrada en la estrategia empresarial, los valores y la cultura de AFRY. Por ello, esta Política se complementa con otros documentos que establecen las directrices de AFRY, como el Código de Conducta, Directivas de Sector aplicables, la Política de Salud y Seguridad, Medio Ambiente y Calidad, la Política de Cumplimiento y Ética, la Política de Personas, la Directiva de Abastecimiento, la Directiva de Viajes y la Hoja de Ruta AFRY 1.5°C.

## Principios

### Nos comprometemos a:

- Aplicar a una comprensión integral de la sostenibilidad, que se refleja en la Agenda 2030 y en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas. Donde nos proponemos aplicar esta mentalidad integral en todo lo que hacemos: en estrategia, operaciones, conducta empresarial, prácticas de personal, desarrollo empresarial, asignaciones, asociaciones y en cooperación con la sociedad civil.



*Los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (ODS).*

- Asumir la responsabilidad y la posibilidad de aumentar el impacto positivo y mitigar o eliminar el impacto negativo y maximizar así nuestro impacto positivo neto.
- Cuestionar continuamente nuestra forma de trabajar y elevar nuestro nivel de exigencia, evaluando y gestionando continuamente nuestros impactos, riesgos y oportunidades, a lo largo de nuestra cadena de valor, incluyendo nuestras actividades upstream y downstream.
- Transformar activamente nuestra empresa y nuestra oferta en consonancia con los retos mundiales y las mejores tecnologías disponibles.
- Asumir una responsabilidad activa en la selección de socios comerciales, clientes y tareas. Queremos ser

un modelo y una fuente de inspiración para nuestros socios y clientes.

- Asumir la responsabilidad de nuestras actividades de participación externa, incluida la membresía en asociaciones comerciales y empresariales, para alinearnos con los objetivos del 1.5°C
- Aumentar el conocimiento y la concienciación de nuestros empleados sobre cómo pueden contribuir a la sostenibilidad a través de su trabajo diario y sus tareas.
- Compartir nuestros conocimientos y experiencia mediante inversiones en cooperación y asociaciones.
- Alinear nuestros esfuerzos de sostenibilidad con las expectativas de nuestros grupos de interés y aplicar un enfoque basado en la ciencia y en la toma de decisiones.
- Fijar nuestros objetivos de emisiones en consonancia con el Acuerdo de París, incluido el objetivo de 1.5°C.
- Supervisar, informar y compartir nuestros progresos de forma transparente.

#### **En relación con nuestras Soluciones sostenibles, nos comprometemos a:**

- Aplicar el criterio de precaución en relación con los riesgos ambientales y sociales en los trabajos.
- Evaluar y gestionar los riesgos sectoriales clave asociados con nuestras asignaciones como se describe en las Directivas Sectoriales aplicables.
- Incrementar el desempeño de sostenibilidad de nuestras soluciones identificando, integrando y monitoreando aspectos de sostenibilidad en nuestras asignaciones.
- Buscar activamente asignaciones transformadoras e innovadoras que aceleren la transición hacia la sostenibilidad.
- Desarrollar soluciones de ingeniería, diseño, digitalización y de asesoramiento que contribuyan a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU y procurar soluciones con un impacto positivo en las personas y el planeta.
- Animar a los clientes a adoptar soluciones que promuevan un desarrollo sostenible, incluyendo, entre otras, soluciones alineadas con 1,5°C.

## **Fundación**

Nuestra labor de sostenibilidad se basa en principios y directrices universales, así como en el cumplimiento de las leyes y normativas pertinentes.

Tratamos de integrar los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU en el desarrollo y la planificación empresarial.

Recogemos inspiración y orientación de otras iniciativas y marcos pertinentes, entre ellos: las directrices de la OCDE para empresas multinacionales, las Directrices de Derechos Humanos de la OIT, los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos (UNGP) y los Principios de Inversión Responsable (PRI).

AFRY adoptó los 10 principios del Pacto Mundial de la ONU en 2009 y somos signatarios desde 2014, informando anualmente a la ONU de nuestros esfuerzos y progresos. Los 10 principios dentro de los derechos humanos, el trabajo, el medio ambiente y la lucha contra la corrupción se han integrado en nuestras prácticas empresariales.

## **Funciones y responsabilidades**

El Consejo de Administración de AFRY y la Dirección Ejecutiva del Grupo incorporarán asuntos relacionados con sostenibilidad en el proceso general de toma de decisiones. Las iniciativas de sostenibilidad también se integrarán en las funciones existentes del personal, garantizando su ejecución. Cada Jefe de División es responsable de promover el enfoque de sostenibilidad de AFRY en sus operaciones y en todas sus asignaciones.

El Director de Sostenibilidad es el propietario del documento de esta Política de Grupo, siendo responsable de mantener y actualizar esta Política de Grupo, así como la de garantizar su correcta publicación.

La Dirección de División es responsable de comunicar y aplicar esta Política de Grupo, así como de garantizar que todos los empleados dentro de su área de responsabilidad estén familiarizados con esta Política de Grupo y la sigan.

Todos los empleados son responsables de seguir esta Política de Grupo, así como los procedimientos relacionados. Se anima a los empleados a plantear preguntas y a debatir el cumplimiento de esta Política del Grupo con sus jefes y con las funciones de apoyo pertinentes. Como empleado, debe completar el curso obligatorio de formación, a través de la web sobre sostenibilidad.

*La versión inglesa es la versión original. En caso de conflicto entre las versiones lingüísticas, prevalecerá la versión original.*

