

# Konsernpolicy for bærekraft

Med ingeniør-, design-, teknologi- og rådgivningstjenester innen infrastruktur, industri og energi har vi gjort det til vår oppgave å akselerere overgangen til et bærekraftig samfunn. For AFRY innebærer denne oppgaven å bidra aktivt til bærekraftig utvikling ved kontinuerlig å forbedre bærekraftresultatene våre og integrere en helhetlig bærekraftstankegang i alt vi gjør.

## Formål

Formålet med disse retningslinjene er å beskrive ledelsens forpliktelse til bærekraft i alt vi foretar oss. Denne policyen gjelder for alle ansatte i AFRY.

I denne policyen skal begrepet bærekraft forstås fra et helhetlig perspektiv, inkludert miljømessige, sosiale og økonomiske aspekter.

På grunn av emnets bredde ligger ansvaret hos flere funksjoner i organisasjonen (som angitt i Roller og ansvar) og utgjør en integrert del av AFRYs ledelsessystem. Bærekraft er dypt integrert i AFRYs forretningsstrategi, verdier og kultur. Derfor er denne policyen supplert med andre styrende dokumenter for AFRY, inkludert etiske retningslinjer, gjeldende konsernpolicier herunder konsernpolicy for helse, miljø, sikkerhet og kvalitet, konsernpolicy for samsvar og etikk og konsernpolicy for mennesker, samt retningslinjer for innkjøp, retningslinjer for forretningsreise og AFRY sin 1,5°C Roadmap.

## Prinsipper

### Vi forplikter oss til å:

– Søke en helhetlig forståelse av bærekraft, som gjenspeiles i 2030-agendaen og FNs bærekraftsmål (SDGs). Vi tar sikte på å bruke denne helhetlige

tankegangen i alt vi gjør – innen strategi, drift, forretningsadferd, medarbeiderpraksis, forretningsutvikling, oppdrag, partnerskap og i samarbeid med sivilsamfunnet.



– The UN Sustainable Development Goals (the SDGs).

- Omfavne ansvaret og muligheten til å øke den positive effekten og dempe eller eliminere negativ påvirkning og ved dette maksimere vår netto positive påvirkning.
- Kontinuerlig utfordre måtene vi jobber på og heve standardene for oss selv, ved å identifisere effekter, risikoer og muligheter, gjennom hele verdikjeden. Dette gjelder både våre oppstrøms- og nedstrømsaktiviteter.
- Aktivt transformere virksomheten og tjenestetilbudet vårt i tråd med de globale utfordringene og de beste tilgjengelige teknologiene.
- Ta aktivt ansvar for valg av forretningspartnere, kunder og oppdrag. Vi søker å fungere som en rollemodell og inspirasjonskilde for våre forretningspartnere og kunder.
- Ta ansvar for våre eksterne aktiviteter, inkludert medlemskap i handels- og næringslivsforeninger, for å sikre at de er i tråd med 1.5°C-målet.
- Øke våre ansattes kunnskap og bevissthet om hvordan de kan bidra til bærekraft gjennom sitt daglige arbeid og oppgaver.

- Dele vår kunnskap og kompetanse gjennom investeringer i samarbeid og partnerskap.
- Tilpasse bærekraftarbeidet vårt med våre interessenters forventninger og treffe beslutninger basert på vitenskapelig tilnærming.
- Sette våre mål for utslipp i tråd med Parisavtalens mål, inkludert 1,5°C-målet.
- Overvåker, rapportere og dele vår utvikling på en transparent måte.

**I forhold til våre bærekraftige løsninger forplikter vi oss til å:**

- Benytte en føre-var-tilnærming knyttet til miljømessige og sosiale risikoer i oppdrag.
- Vurdere og håndtere de viktigste risikoene knyttet til oppdragene våre, slik de er beskrevet i gjeldende retningslinjer for konsernet.
- Styrke bærekraftsytelsen i våre løsninger ved å indentifisere, integrere og overvåke bærekraftsaspekter i våre oppdrag.
- Aktivt oppsøke transformative, innovative oppdrag som akselererer bærekraftsomstillingen.
- Utvikle ingeniør-, design-, teknologi- og rådgivningsløsninger som bidrar til FNs bærekraftsmål (SDGs) og strebe mot løsninger med en netto positiv innvirkning på mennesker og planeten.
- Oppmuntre kundene til å ta i bruk løsninger som fremmer bærekraftig utvikling inkludert, men ikke begrenset til, 1,5°C justerte løsninger.

## Grunnlag

Vårt bærekraftsarbeid er basert på universelle prinsipper og retningslinjer, samt å følge relevante lover og forskrifter.

Vi bestreber oss på å integrere FNs bærekraftsmål (SDGs) i vår forretningsutvikling og planlegging.

Vi henter inspirasjon og veiledning fra andre relevante initiativer og rammeverk, blant annet OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, ILOs konvensjoner om menneskerettigheter, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og prinsipper for ansvarlige investeringer (PRI).

AFRY har jobbet i henhold til FNs Global Compacts 10 prinsipper siden 2009, og vi ble medlem i 2014. Vi rapporterer vårt arbeid og oppnådde resultater årlig til FN.

De 10 prinsippene for menneskerettigheter, arbeidsliv, miljø og antikorrupsjon er integrert i vår forretningspraksis.

## Roller og ansvar

AFRYs styre og konsernledelse skal inkludere saker og spørsmål knyttet til bærekraft i den overordnede beslutningsprosessen. Bærekraftsinitiativer skal også integreres i eksisterende støttefunksjoner for å sikre at de gjennomføres. Hver divisjonsleder er ansvarlig for å fremme AFRYs bærekraftstrategi i sin virksomhet og i alle sine oppdrag.

Director of Sustainability eier dette dokumentet og er også ansvarlig for å vedlikeholde og oppdatere denne konsernpolicyen og å sikre at den blir korrekt publisert.

Divisjonsledelsen er ansvarlig for å kommunisere og implementere denne konsernpolicyen, og for at alle ansatte innenfor deres ansvarsområde er kjent med og følger denne.

Alle ansatte er ansvarlige for å følge denne konsernpolicyen og tilknyttede prosedyrer. Ansatte oppfordres til å stille spørsmål og diskutere overholdelse av denne konsernpolicyen med sine ledere og relevante støttefunksjoner. Som ansatt er du pålagt å gjennomføre den obligatoriske e-læringen om bærekraft.

*Den engelske versjonen er originalversjonen. I tilfelle en konflikt mellom språkversjonene skal originalversjonen ha forrang.*