

Group Policy Hållbarhet

Med teknik-, design-, digitaliserings- och rådgivningstjänster inom infrastruktur, industri och energi har vi som mission att accelerera omställningen till ett hållbart samhälle. För AFRY innebär hållbarhet att omsätta vår mission i praktisk handling genom att aktivt bidra till en hållbar utveckling, ständigt förbättra vår hållbarhetsprestanda samt säkerhetsställa att allt vi gör genomsyras av ett holistiskt synsätt på hållbarhet.

Syfte

Syftet med denna policy är att beskriva ledningens åtaganden avseende hållbarhet i hela vår verksamhet. Denna policy ska följas av alla AFRYs medarbetare.

Policyn utgår från ett holistiskt synsätt på hållbarhet som inkluderar miljömässiga, sociala och ekonomiska aspekter.

Eftersom hållbarhet är ett brett ämne är det integrerat i AFRYs ledningssystem och ansvaret är uppdelat mellan flera olika funktioner i organisationen (se "Roller och ansvar"). Hållbarhet är en viktig del av AFRYs affärsstrategi, värderingar och företagskultur. Därför kompletteras denna policy av andra styrdokument, såsom AFRYs Code of Conduct, gällande sektorsdirektiv, policyn för arbetsmiljö, miljö och kvalitet, policyn för etik och compliance, medarbetarpolicyn, inköpsdirektivet, resedirektivet samt AFRY 1.5°C Roadmap.

Principer

Vårt åtagande:

- Vi tillämpar en holistisk förståelse av hållbarhet, som återspeglas i Agenda 2030 och FN:s mål för hållbar utveckling (SDG:erna). Vi strävar efter att införliva

detta holistiska tankesätt i allt vi gör - i strategi, verksamhet, hur vi gör affärer, personalpraxis, affärsutveckling, i våra uppdrag, partnerskap och i samarbete med civilsamhället.



FN:s mål för hållbar utveckling (SDG:erna).

- Vi tar ansvar och tar tillvara på möjligheten att öka positiv påverkan och minska eller eliminera negativ påverkan och genom detta maximera vår nettopositiva påverkan.
- Vi utmanar ständigt vårt arbetssätt och höjer ribban för oss själva genom att kontinuerligt bedöma och hantera vår påverkan, risker och möjligheter längs vår värdekedja. Detta inkluderar våra aktiviteter både uppströms och nedströms.
- Vi utvecklar aktivt vårt företag och erbjudande i linje med de globala utmaningarna och den bästa tillgängliga tekniken.
- Vi tar ett aktivt ansvar för val av samarbetspartners, kunder och uppdrag. Vi vill agera som föredöme och inspirationskälla för våra samarbetspartners och kunder.
- Vi tar ansvar för vårt deltagande i externa engagemang, inklusive medlemskap i handels- och branschorganisationer, för att säkerhetsställa linjering med 1,5-gradersmålet.

- Vi ger våra medarbetare större kunskaper och ökad medvetenhet om hur de kan bidra till hållbarhet i sitt dagliga arbete och genom sina uppdrag.
- Vi delar med oss av vår kunskap och expertis genom att investera i samarbeten och partnerskap.
- Vi säkerställer att vårt hållbarhetsarbete är i linje med våra intressenters förväntningar och tillämpar ett vetenskapsbaserat tillvägagångssätt i beslutsfattande.
- Vi sätter klimatmål i linje med Parisavtalet, inklusive 1,5-gradersmålet.
- Vi övervakar, rapporterar och informerar om våra framsteg på ett transparent sätt.

Vårt åtagande i förhållande till våra hållbara lösningar:

- Vi tillämpar försiktighetsprincipen i relation till miljömässiga och sociala risker i våra uppdrag.
- Vi bedömer och hanterar de väsentliga sektorrelaterade riskerna för våra uppdrag enligt de gällande sektorsdirektiven.
- Vi ökar hållbarhetsprestandan i våra lösningar genom att identifiera, integrera och övervaka hållbarhetsaspekter i våra uppdrag.
- Vi söker aktivt efter transformativa och innovativa uppdrag som påskyndar omställningen till ett hållbart samhälle.
- Vi utvecklar teknik-, design-, digitaliserings- och rådgivningslösningar som bidrar till FN:s mål för hållbar utveckling och strävar efter lösningar som har en positiv nettoeffekt för människor och planeten.
- Vi uppmuntrar våra kunder att införa lösningar som främjar en hållbar utveckling, inklusive men inte begränsat till lösningar som linjerar med 1,5-gradersmålet.

Grunder

Vårt hållbarhetsarbete bygger på universella principer och riktlinjer samt följer relevanta lagar, förordningar och regelverk.

Vi strävar efter att införliva FN:s 17 globala mål för hållbar utveckling i vår affärsutveckling och -planering.

Vi får inspiration och vägledning från andra initiativ och ramverk, såsom OECD:s riktlinjer för multinationella företag, ILO:s åtta kärnkonventioner, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter samt FN:s principer för ansvarsfulla investeringar (PRI).

AFRY åtog sig UN Global Compacts 10 principer år 2009 och är ett deltagande företag sedan 2014, vilket innebär att vi årligen rapporterar om vårt arbete och våra framsteg till FN. De tio principerna inom mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorrupktion är integrerade i våra arbetssätt.

Roller och ansvar

AFRYs styrelse och koncernledning ska införliva hållbarhetsrelaterande aspekter i den övergripande beslutsprocessen. Hållbarhetsinitiativ ska också integreras med befintliga stabsfunktioner för att säkerställa att de genomförs. Varje divisionschef ansvarar för att bidra till AFRYs hållbarhetsarbete i sin verksamhet och i alla sina uppdrag.

Director of Sustainability ansvarar för denna koncernövergripande policy och ska också underhålla och uppdatera denna policy och se till att den sprids på ett lämpligt sätt.

Divisionsledningen ansvarar för att kommunicera och implementera policyn samt att säkerställa att alla medarbetare inom sitt ansvarsområde känner till och efterlever den.

Alla medarbetare är skyldiga att följa policyn och de rutiner som sammanhänger med den. Medarbetarna uppmuntras att ställa frågor och diskutera efterlevnaden av policyn med sina chefer och berörda stödfunktioner. Samtliga medarbetare ska genomgå den obligatoriska e-utbildningen om hållbarhet.

Detta är en översättning av den engelska originalversionen. I händelse av konflikt mellan språkversionerna ska originalversionen ha företräde.