

# Erklæring om menneskerettigheter

Denne menneskerettighetserklæringen tar for seg hovedtrekkene i AFRYs retningslinjer for menneskerettigheter, og beskriver hvordan vi har integrert disse i både vår virksomhet og verdikjede.

## Virksomhet og struktur

AFRY er et ledende europeisk selskap med global rekkevidde, som tilbyr ingeniør-, design- og rådgivningstjenester for å akselerere omstillingen til et bærekraftig samfunn. Vi er 18 000 dedikerte eksperter innen infrastruktur, industri og energi, som sammen skaper varige løsninger for fremtidige generasjoner.

Vårt morselskap, AFRY AB, er et svensk allmennaksjeselskap og er børsnotert på Nasdaq Stockholm med hovedkontor i Stockholm. AFRY følger de svenske retningslinjene for eierstyring og selskapsledelse og etterlever Nasdaq Stockholms regelbok for utstedere.

Konsernet har kontorer i rundt 40 land og prosjekter i 100 land.

AFRY består av tre divisjoner: Energy, Industry og Transportation & Places. Disse divisjonene tilbyr ingeniør-, design- og rådgivningstjenester for å akselerere bærekraftovergangen. Våre største marked inkluderer Sverige, Finland, Norge, Danmark, Brazil, Sveits og Tsjekkia.

AFRY forbyr tvangsarbeid, gjeldsarbeid, pliktarbeid, menneskehandel og barnearbeid og diskriminering basert på seksuell orientering eller kjønnsidentitet. Det er viktig å understreke at vi, som et resultat av vår virksomhets natur, hovedsakelig ansetter profesjonelle ingeniører og konsulenter. Selv om det er svært lite sannsynlig at AFRY eller våre leverandører er involvert i moderne slaveri, har vi fortsatt en årvåken holdning.

## Retningslinjer for menneskerettigheter

I AFRY erkjenner vi vårt ansvar for å ikke bare respektere menneskerettighetene, men også identifisere, forebygge, redusere og håndtere både potensielle og faktiske negative konsekvenser for menneskerettighetene gjennom hele vår verdikjede.

Vi baserer våre retningslinjer på prinsippene i internasjonalt anerkjente menneskerettighets-prinsipper, inkludert FNs konvensjoner om menneskerettigheter, ILOs konvensjoner om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet og deres tre-partserklæring om grunnleggende prinsipper for flernasjonale selskaper og sosiale forhold (MNE Declaration), samt OECDs prinsipper for flernasjonale selskaper.

Vi integrerer vår plikt til å respektere menneskerettighetene i hele vår virksomhet, ved å anvende prinsippene i FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter ("UNGPs"). Dette er forankret i sentrale retningslinjer, samt AFRYs etiske retningslinjer (CoC) og leverandørens etiske retningslinjer (Supplier Code of Conduct, tidligere kjent som Business Partner Criteria).

Politikken gjelder for 100 % av AFRYs globale virksomhet og alle ansatte, og sikrer konsekvente forventninger og standarder på tvers av alle prosjekter og geografier. Denne fulle anvendelsesomfanget gjenspeiler AFRYs forpliktelse til å innarbeide menneskerettighetshensyn i hele organisasjonen og er i tråd med internasjonale rammeverk.

## Aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter

Aktsomhetsvurdering i forbindelse med menneskerettigheter er en integrert del av vår prosess for ansvarlig forretningsvirksomhet, i samsvar med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Denne prosessen omfatter hele verdikjeden, både oppstrøms og nedstrøms.

Aktsomhetsvurderinger for ansvarlig forretningsvirksomhet er obligatorisk i alle høyrisikoprojekter hvor det er fare for at AFRY kan bidra til, forårsake eller knyttes til negative miljømessige eller sosiale konsekvenser i forbindelse med et prosjekt. Vi bestreber oss på å bruke innflytelsen i våre forretningsforhold for å legge til rette for effektiv utbedring hvis det oppstår en negativ påvirkning under projekter.

AFRY erkjenner at ingeniør- og rådgivningstjenestene kan ha nedstrøms menneskerettighetskonsekvenser for lokalsamfunn og enkeltpersoner som berøres av AFRYs projekter. Vi tar derfor hensyn til disse nedstrømskonsekvensene som en del av prosjektutvelgelsesprosessene våre.

AFRY spører effektiviteten av sin menneskerettighetsaktsomhet gjennom følgende indikatorer: antall høyrisikoprojekter underlagt utvidet aktsomhetsvurdering, antall menneskerettighetsklager mottatt, undersøkt, avhjulpet og løst. Disse indikatorene rapporteres årlig.

Berørte lokalsamfunn, inkludert de som bor i områder der AFRYs projekter er lokalisert, kan sende inn klager eller bekymringer via AFRYs Listen Up-plattform. AFRY vil bekrefte, undersøke og svare på alle lokalsamfunnsklager og gi tilbakemelding om resultatene.

## Prosesser for å identifisere risiko

Vårt rammeverk for etterlevelse og etikk muliggjør systematisk og effektiv forebygging, samt avdekking og håndtering av risiko for overtredelse. Rammeverket støttes av en forpliktelse på toppledernivå for å sikre konsekvent anvendelse og bevissthet om menneskerettighetsprinsipper i hele organisasjonen, samt i våre aktiviteter og hos forretningsforbindelser.

Prosesser for å sikre ansattes velvære, helse og sikkerhet på arbeidsplassen er implementert i vårt ledelsessystem. Alle ansatte skal behandles med verdighet og respekt, og vi er overbevist om at mangfold og inkludering fører til kreativitet og innovasjon. AFRY ansetter inkluderings- og mangfoldsledere som proaktivt arbeider med inkluderingsaktiviteter og fremmer mangfold, både med globale initiativer; for eksempel AFRY sitt mål om å nå 40% kvinnelige ledere innen 2030, samt med lokale initiativer; for eksempel det svenske inkluderings-initiativet, Immigrated Competence Program.

AFRYs Country Risk Database støtter informert vurdering av menneskerettighetsrisikoer gjennom menneskerettighetsprestasjonsindeksen. Indeksen inkluderer delindekser som anstendige lønninger, yringsfrihet og meningsfrihet, barne- og tvangsarbeid, urfolks rettigheter, migrantarbeideres rettigheter, rettsstaten og individuell sikkerhet i alle land der AFRY opererer. Denne databasen underbygger RBDD-prosessen.

I tillegg støtter vår prosess for Double Materiality Assessment, som er i samsvar med CSRD/ESRS, arbeidet med å identifisere og vurdere negative konsekvenser i vår verdikjede.

## Kapasitet og opplæring

Ledelsen i AFRY påtar seg et felles ansvar for ledelsespraksis med ansvarlig forretningsatferd i hele organisasjonen. Denne erklæringen og tilhørende retningslinjer er godkjent av AFRYs styre, som tydelig viser vårt engasjement på øverste nivå.

Nøkkelfunksjoner, inkludert Etterlevelse og etikk, Bærekraft, HR, støtter implementeringen av relevante retningslinjer og prosedyrer.

Bevissthet om risikoer knyttet til menneskerettigheter i leverandørkjeden, inkludert risiko for moderne slaveri og menneskehandel, sikres gjennom AFRYs opplæring i etiske retningslinjer (Code of Conduct) som alle ansatte må gjennomføre. AFRY har et fullføringsmål på 95 % for ansatte, med fremdrift som overvåkes og rapporteres årlig. Målrettet bevisstgjøring om risikoer knyttet til menneskerettigheter er også en integrert del av prosessen for aktsomhetsvurdering for ansvarlig forretningsvirksomhet.

Våre etiske retningslinjer for leverandører (Supplier Code of Conduct) setter tydelige forventinger til våre forretningspartnere. Vi jobber aktivt med å forbedre hvordan vi oppfyller våre forpliktelser i forbindelse med menneskerettighetene. Vi redegjør for vår tilnærming, vurderer hvor effektiv den er og sørger for åpenhet gjennom vår års- og bærekraftsrapport (Annual and Sustainability report).

AFRY har en anonym vaslingstjeneste, [Listen Up](#), til bruk for ansatte og eksterne parter for å rapportere klager eller menneskerettighetsbrudd på deres eget språk uten frykt for gjengjeldelse. Listen Up inneholder eksplisitte garantier for konfidensialitet, ikke-gjengjeldelse og tilgjengelige rapporteringskanaler for å sikre trygg og effektiv klagebehandling. Vår Chief Compliance & Ethics Officer har fått i oppgave å overvåke sporingen og svare på eventuelle rapporter som sendes inn gjennom denne kanalen. Vi bestreber oss på å ta ansvar for tilfeller der vi har forårsaket eller bidratt til brudd på menneskerettighetene, og for å sikre relevante forbedringer og tilbakemeldinger.

## Country alignment

Dette er en felles uttalelse fra AFRY på vegne av dets datterselskaper. Du finner en fullstendig oversikt over datterselskaper og land selskapet opererer på afry.com.

### **AFRYs datterselskaper i Storbritannia**

Alle AFRYs divisjoner er til stede i Storbritannia. Denne erklæringen er publisert i samsvar med Transparency Statement for Modern Slavery Act og seksjon 54, del 6 av Modern Slavery Act 2015. Den beskriver tiltakene AFRY har gjennomført for å sikre at moderne slaveri og menneskehandel ikke finner sted i noen del av virksomheten eller i leverandørkjeden.

### **AFRYs datterselskaper i Norge**

Alle divisjonene i AFRY er representert i Norge. AFRY er underlagt åpenhetsloven, knyttet til virksomhetens åpenhet og arbeid å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven). Denne erklæringen reflekterer AFRY sitt ansvar for å utføre menneskerettighets due diligences i samsvar med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskap som følge av denne loven.

Detaljerte funn fra aktsomhetsvurderinger presenteres den årlige rapporten for Åpenhetsloven.

*Den engelske versjonen er originalversjonen. I tilfelle en konflikt mellom språkversjonene skal originalversjonen ha forrang.*