

# Konsernpolicy for bærekraft

AFRY leverer ingeniør-, prosjektlednings- og rådgivningstjenester som muliggjør energi- og industriomstillingen, og vi har gjort det til vår misjon å åpne for omstillinger mot et bærekraftig og motstandsdyktig samfunn. For AFRY betyr bærekraft å omsette vår misjon i praksis ved å aktivt bidra til bærekraftig utvikling gjennom våre løsninger og kontinuerlig forbedre våre bærekraftresultater. På denne måten skaper vi langsiktig verdi for våre aksjonærer, våre kunder, samfunnet og planeten.

## Formål

Formålet med disse retningslinjene er å beskrive ledelsens forpliktelse til bærekraft, med fokus på vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter gjennom hele vår verdikjede. Denne policyen gjelder for alle ansatte i AFRY og for alle AFRYs enheter.

I denne policyen skal begrepet bærekraft forstås fra et helhetlig perspektiv, inkludert miljømessige, sosiale og økonomiske aspekter.

Bærekraft er dypt integrert i AFRYs strategi, verdier og kultur. På grunn av emnets bredde ligger ansvaret hos flere funksjoner i organisasjonen (som angitt i Roller og ansvar) og utgjør en integrert del av AFRYs ledelsessystem, samt AFRYs overordnede virksomhetsstyring. Derfor er denne policyen supplert med andre styrende dokumenter for AFRY, inkludert våre etiske retningslinjer, Risk Management Policy og gjeldende konsernpolicier, herunder konsernpolicy for helse, miljø, sikkerhet og kvalitet, konsernpolicy for samsvar og etikk og konsernpolicy for mennesker, samt retningslinjer for innkjøp, retningslinjer for forretningsreise og AFRY sin 1,5°C Roadmap.

## Prinsipper

### Vi forplikter oss til å:

- Søke en helhetlig tilnærming til bærekraft, som skissert i 2030-agendaen og FNs bærekraftsmål (SDGs). Vi jobber for å bruke denne helhetlige tankegangen i alt vi gjør – inkludert strategi, drift, forretningsadferd, medarbeiderpraksis, forretningsutvikling, oppdrag, partnerskap og i samarbeid med sivilsamfunnet.



*The UN Sustainable Development Goals (the SDGs).*

- Omfavne ansvaret og muligheten til å øke den positive effekten og dempe eller eliminere negativ påvirkning og ved dette maksimere vår netto positive påvirkning.
- Utfordre måtene vi jobber på og heve standardene for oss selv ved å kontinuerlig identifisere, vurdere og håndtere vår påvirkning, risikoer og muligheter gjennom hele verdikjeden, inkludert våre oppstrøms- og nedstrømsaktiviteter. Tilpasse vårt arbeid med bærekraft til forventningene fra våre interessenter, samtidig som vi tar beslutninger basert på en vitenskapsbasert tilnærming.
- Ta aktivt ansvar for valg av forretningspartnere, kunder og oppdrag. Vi søker å fungere som en rollemodell og inspirasjonskilde for våre forretningspartnere, kunder og sektor.

- Øke våre ansattes kunnskap og bevissthet om hvordan de kan bidra til en bærekraftig utvikling gjennom sitt daglige arbeid og oppgaver.
- Sette våre mål for utslipp i tråd med Parisavtalens mål, inkludert 1,5°C-målet.
- Sikre at miljømessige og sosiale forhold tas i betraktning ved innkjøp, kontordrift (inkludert avfallshåndtering), forretningsreiser og IT-infrastruktur.
- Overvåke, rapportere og dele vår utvikling på en transparent måte.
- Dele vår kunnskap og ekspertise – fremme bærekraft, inkludert å støtte opp om 1,5°C-målet – gjennom eksterne aktiviteter, samarbeid og partnerskap, samt deltakelse i bransje- og næringslivsforeninger.

### I forhold til våre løsninger forplikter vi oss til å:

- Aktivt utvikle virksomheten og våre tjenester i takt med globale utfordringer, nye teknologier og de beste tilgjengelige teknologiene.
- Aktivt oppsøke transformativ, innovative oppdrag som akselererer bærekraftsomstillingen.
- Oppmuntre kundene til å ta i bruk løsninger som fremmer bærekraftig utvikling inkludert, men ikke begrenset til, 1,5°C-justerte løsninger.
- Utvikle ingeniør-, design-, teknologi- og rådgivningsløsninger som bidrar til FNs bærekraftsmål (SDGs) og strebe mot løsninger med en netto positiv innvirkning på mennesker og planeten.
- Styrke bærekraftsytelsen i våre løsninger ved å indentifisere, integrere og overvåke bærekraftsaspekter i våre oppdrag. Dette inkluderer å vurdere og håndtere de viktigste risikoene knyttet til oppdragene våre, slik de er beskrevet i gjeldende retningslinjer for konsernet og prosessen for aktsomhetsvurdering knyttet til ansvarlig forretningsdrift.
- Benytte en føre-var-tilnærming knyttet til miljømessige og sosiale risikoer i oppdrag.

## Grunnlag

Vårt bærekraftsarbeid er basert på universelle prinsipper og retningslinjer, samt å følge relevante lover og forskrifter.

Vi henter inspirasjon og veiledning fra andre relevante initiativer og rammeverk, som blant annet FNs bærekraftsmål, parisavtalen og 1,5°C-målet, OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, de åtte grunnleggende ILO-erklæringene om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og prinsipper for ansvarlige investeringer (PRI).

AFRY har jobbet i henhold til FNs Global Compacts 10 prinsipper siden 2009, og vi ble medlem i 2014. Vi rapporterer vårt arbeid og oppnådde resultater årlig til FN.

De 10 prinsippene for menneskerettigheter, arbeidsliv, miljø og antikorrupsjon er integrert i vår forretningspraksis.

## Roller og ansvar

AFRYs styre og konsernledelse skal inkludere saker og spørsmål knyttet til bærekraft i den overordnede beslutningsprosessen. Bærekraftige hensyn skal også integreres i eksisterende støttefunksjoner og grunnleggende prosesser der det er relevant, for å sikre at de gjennomføres. Hver divisjonsleder er ansvarlig for å fremme AFRYs bærekraftstrategi i sin virksomhet og i alle sine oppdrag.

Director of Sustainability eier dette dokumentet og er også ansvarlig for å vedlikeholde og oppdatere denne konsernpolicyen og å sikre at den blir korrekt publisert på AFRY-portalen og på [afry.com](http://afry.com).

Divisjonsledelsen er ansvarlig for å kommunisere og implementere denne konsernpolicyen, og for at alle ansatte innenfor deres ansvarsområde er kjent med og følger denne.

Alle ansatte er ansvarlige for å følge denne konsernpolicyen og tilknyttede prosedyrer. Ansatte oppfordres til å stille spørsmål og diskutere overholdelse av denne konsernpolicyen med sine ledere og relevante støttefunksjoner. Som ansatt er du pålagt å gjennomføre den obligatoriske e-læringen om bærekraft.

*Den engelske versjonen er originalversjonen. I tilfelle en konflikt mellom språkversjonene skal originalversjonen ha forrang.*