

Group Policy Hållbarhet

AFRY erbjuder teknik-, design-, digitaliserings- och rådgivningstjänster inom infrastruktur, industri och energi, och har som mission att accelerera omställningen till ett hållbart samhälle. För AFRY innebär hållbarhet att omsätta vår mission i praktisk handling genom att aktivt bidra till en hållbar utveckling och ständigt förbättra vår hållbarhetsprestanda. Genom detta skapar vi långsiktigt värde för våra aktieägare, våra kunder, samhället och planeten.

Syfte

Syftet med denna policy är att beskriva ledningens åtaganden avseende hållbarhet i förhållande till väsentlig påverkan, risker och möjligheter längs vår värdekedja. Denna policy ska följas av alla AFRYs medarbetare och av alla AFRYs enheter.

Polycyn utgår från ett holistiskt synsätt på hållbarhet som inkluderar miljömässiga, sociala och ekonomiska aspekter.

Hållbarhet är en viktig del av AFRYs affärsstrategi, värderingar och företagskultur. Eftersom hållbarhet är ett brett ämne ligger ansvaret uppdelat mellan flera funktioner i organisationen (se "Roller och ansvar") och utgör en integrerad del av AFRYs ledningssystem samt AFRYs övergripande styrning. Därför kompletteras denna policy av andra styrdokument, såsom AFRYs Code of Conduct, policyn för riskhantering och gällande sektorsdirektiv, policyn för arbetsmiljö, miljö och kvalitet, policyn för etik och compliance, medarbetarpolicyn, inköpsdirektivet, resedirektivet samt AFRY 1,5°C Roadmap.

Principer

Vi åtar oss att:

- Tillämpa ett holistisk tillvägagångssätt för hållbarhet, som angivet i Agenda 2030 och FN:s mål för hållbar utveckling (SDG:erna). Vi strävar efter att införliva detta holistiska tanke sätt i allt vi gör - inklusive strategi, verksamhet, hur vi gör affärer, personalpraxis, affärsutveckling, i våra uppdrag, partnerskap och i samarbete med civilsamhället.



FN:s mål för hållbar utveckling (SDG:erna).

- Ta ansvar för och tar tillvara på möjligheten att öka positiv påverkan och minska eller eliminera negativ påverkan och genom detta maximera vår nettopositiva påverkan.
- Utmana ständigt vårt arbetssätt och höjer ribban för oss själva genom att kontinuerligt identifiera, bedöma och hantera vår påverkan, risker och möjligheter längs vår värdekedja. Detta inkluderar våra aktiviteter både uppströms och nedströms.
- Säkerställa att vårt hållbarhetsarbete är i linje med våra intressenters förväntningar och tillämpar ett vetenskapsbaserat tillvägagångssätt i beslutsfattande.
- Ta ett aktivt ansvar för val av samarbetspartners, kunder och uppdrag. Vi vill agera som föredöme och inspirationskälla för våra samarbetspartners, kunder och vår industri.

- Öka våra medarbetares kunskaper och medvetenhet om hur de kan bidra till en hållbar utveckling genom sitt dagliga arbete och sina uppdrag.
- Sätta klimatmål i linje med Parisavtalet, inklusive 1,5-gradersmålet.
- Säkerställa att miljömässiga och sociala aspekter beaktas i upphandlingar, kontorsverksamhet inklusive avfallshantering, affärsresor och IT-infrastruktur.
- Övervaka, rapportera och informera om våra framsteg på ett transparent sätt.
- Dela med oss av vår kunskap och expertis – för att främja hållbarhet, inklusive anpassning till 1,5 °C-målet – genom externa engagemang, samarbeten och partnerskap samt deltagande i bransch- och näringslivsorganisationer.

I förhållande till våra hållbara lösningar åtar vi oss att:

- Aktivt utveckla vårt företag och erbjudande i linje med de globala utmaningarna, framväxande teknologier och den bästa tillgängliga tekniken.
- Aktivt söka efter transformativa och innovativa uppdrag som påskyndar omställningen till ett hållbart samhälle.
- Uppmuntra våra kunder att införa lösningar som främjar en hållbar utveckling, inklusive men inte begränsat till lösningar som linjerar med 1,5-gradersmålet.
- Utveckla teknik-, design-, digitaliserings- och rådgivningslösningar som bidrar till FN:s mål för hållbar utveckling och strävar efter lösningar som har en positiv nettoeffekt för människor och planeten.
- Öka hållbarhetsprestandan i våra lösningar genom att identifiera, integrera och övervaka hållbarhetsaspekter genom hela uppdragslivcykeln. Detta inkluderar att bedöma och hantera de väsentliga sektorrelaterade riskerna för våra uppdrag enligt gällande sektorsdirektiv och processen för Responsible Business Due Diligence.
- Tillämpa försiktighetsprincipen i relation till miljömässiga och sociala risker i våra uppdrag.

Grunder

Vårt hållbarhetsarbete bygger på universella principer och riktlinjer samt följer relevanta lagar, förordningar och regelverk.

Vi får inspiration och vägledning från andra initiativ och ramverk, såsom: Agenda 2030 för hållbar utveckling, Parisavtalet och 1,5-gradersmålet, OECD:s riktlinjer för multinationella företag, de åtta grundläggande konventionerna i Internationella arbetsorganisationens (ILO:s) deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter samt FN:s principer för ansvarsfulla investeringar (PRI).

AFRY åtog sig UN Global Compacts 10 principer år 2009 och är signatories av principerna sedan 2014, vilket innebär att vi årligen rapporterar om vårt arbete och våra framsteg till FN. De tio principerna inom mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorrupcion är integrerade i våra arbets sätt.

Roller och ansvar

AFRYs styrelse och koncernledning ska införliva hållbarhetsrelaterande aspekter i den övergripande beslutsprocessen. Hållbarhetsaspekter ska också integreras i befintliga stödfunktioner och kärnfunktioner, där det är relevant, för att säkerställa att de genomförs i praktiken. Varje divisionschef ansvarar för att bidra till AFRYs hållbarhetsarbete i sin verksamhet och i alla sina uppdrag.

Director of Sustainability ansvarar för denna koncernövergripande policy och ska också underhålla och uppdatera denna policy samt säkerställa att den publiceras korrekt på AFRY portalen och på afry.com.

Divisionsledningen ansvarar för att kommunicera och implementera policyn samt att säkerställa att alla medarbetare inom sitt ansvarsområde känner till och efterlever den.

Alla medarbetare är skyldiga att följa policyn och de rutiner som sammanhänger med den. Medarbetarna uppmuntras att ställa frågor och diskutera efterlevnaden av policyn med sina chefer och berörda stödfunktioner. Samtliga medarbetare ska genomgå den obligatoriska utbildningen om hållbarhet.

Detta är en översättning av den engelska originalversionen. I händelse av konflikt mellan språkversionerna ska originalversionen ha företräde