DATENSCHUTZERKLÄRUNG

AFRY

Aktualisiert am 5. August 2026

1 EINLEITUNG

Diese Datenschutzerklärung enthält Informationen darüber, wie die AFRY-Gruppe („AFRY“, „wir“, „uns“ oder „unser“) Ihre personenbezogenen Daten erhebt, verarbeitet, speichert und weitergibt.

In dieser Datenschutzerklärung bezieht sich der Begriff „**Verarbeitung**“ auf Tätigkeiten im Zusammenhang mit Ihren personenbezogenen Daten, wie beispielsweise deren Erhebung, Bearbeitung, Speicherung, Weitergabe, Abruf, Nutzung, Übermittlung und Löschung. Der Begriff **„personenbezogene** Daten“ bezieht sich auf alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person beziehen.

Welche personenbezogenen Daten wir erheben, wie wir diese verarbeiten, auf welcher Rechtsgrundlage dies geschieht, wie lange wir sie aufbewahren und welches Konzernunternehmen als Verantwortlicher fungiert, hängt von der Art Ihrer Beziehung zu AFRY ab. Um die Informationen für Sie möglichst relevant zu gestalten, haben wir die Datenschutzerklärung in Abschnitte unterteilt, die spezifische Details zu den verschiedenen Rollen enthalten, die Sie bei der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einnehmen können (z. B. Mitarbeiter, Kundenkontakt, Website-Besucher usw.). Bitte lesen Sie die für Sie relevanten Abschnitte unter0 –7 weiter unten.

Wir behalten uns vor, diese Datenschutzerklärung jederzeit nach eigenem Ermessen zu aktualisieren (das Datum der letzten Aktualisierung ist oben angegeben). Sollten wesentliche Änderungen vorgenommen werden, werden wir Sie vor Inkrafttreten der Änderungen auf unserer Website darüber informieren.

2 MITARBEITER

2.1 Wer ist der Verantwortliche für die Verarbeitung?

Jedes Unternehmen der AFRY-Gruppe verarbeitet personenbezogene Daten seiner eigenen Mitarbeiter als Verantwortlicher im Rahmen des Arbeitsverhältnisses. Darüber hinaus verarbeitet jedes Unternehmen der AFRY-Gruppe personenbezogene Daten aller AFRY-Mitarbeiter als separater Verantwortlicher im Rahmen von Kundenaufträgen und anderen gemeinsamen Projekten zwischen den Konzernunternehmen.

2.2 Woher beziehen wir Ihre personenbezogenen Daten?

Wir erheben Ihre personenbezogenen Daten aus folgenden Quellen:

- **Von Ihnen selbst,** die Sie uns übermitteln, damit wir beispielsweise Gehälter und sonstige Leistungen auszahlen, Arbeit zuweisen und verteilen sowie Ihnen die Kommunikation über unsere IT-Ressourcen ermöglichen können.
- **Notfallkontakten,** im Falle eines Unfalls oder anderer Notfallsituationen.
- **Behörden,** wie z. B. Steuerbehörden, beispielsweise zum Zweck der Verwaltung Ihres Gehalts und Ihrer Sozialleistungen, der Zuweisung und Verteilung von Arbeitsaufgaben sowie zur Erfüllung gesetzlicher Verpflichtungen.
  Banken, Versicherungsgesellschaften sowie Renten- und Versicherungsverwalter/-berater zum Zweck der Verwaltung Ihres Gehalts und Ihrer Sozialleistungen sowie zur Geltendmachung, Ausübung und Abwehr rechtlicher Ansprüche.
- **Gewerkschaften und andere Parteien,** z. B. zur Erfüllung gesetzlicher Verpflichtungen im Zusammenhang mit betrieblichen Veränderungen oder zur Begründung, Ausübung und Verteidigung von Rechtsansprüchen.

2.3 Zwecke der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten

2.3.1 Allgemeine Verwaltung des Arbeitsverhältnisses

AFRY verarbeitet Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen der allgemeinen Verwaltung des Arbeitsverhältnisses, z. B. um den Arbeitsvertrag mit Ihnen abzuschließen, um Sie kontaktieren zu können, um grundlegende Informationen über Sie wie Name, Position usw. zu speichern und um Positionswechsel abzuwickeln. Die erforderlichen Informationen variieren je nach Land geringfügig, abhängig von den lokalen Rechtsvorschriften.

Kategorien personenbezogener Daten	Rechtsgrundlage
• Identitätsdaten (einschließlich Personalausweisnummer) • Kontaktdaten (einschließlich Notfallkontaktdaten) • Beschäftigungsdaten • Organisationsdaten • Lohn- und Steuerdaten • Daten zu Sozialleistungen • Angaben zu Qualifikationen • Gesundheitsdaten • Daten zur Gewerkschaftsmitgliedschaft • Berufliche Angaben (AFRY-Lebenslauf)	*Einverständnis.* Die Verarbeitung ist zur Erfüllung des Arbeitsvertrags mit Ihnen erforderlich. **Ausnahme für besondere Kategorien von Daten** Besondere Kategorien personenbezogener Daten (wie Gesundheitsdaten und Daten zur Gewerkschaftsmitgliedschaft) werden verarbeitet, um Verpflichtungen im Rahmen des Arbeitsrechts zu erfüllen und Rechte auszuüben sowie um Rechtsansprüche geltend zu machen, auszuüben und zu verteidigen.

2.3.2 Auszahlung von Gehalt und Zulagen sowie Erstattung von Auslagen

AFRY verarbeitet Ihre personenbezogenen Daten zum Zweck der Verwaltung der Auszahlung Ihres Gehalts und Ihrer Zulagen. Dies umfasst die Berechnung und Auszahlung des Gehalts, die Verwaltung von Vergütungen und Prämien sowie die Abwicklung von Gehaltsanpassungen und den Versand von Gehaltsabrechnungen. Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten außerdem für Zwecke im Zusammenhang mit der Verwaltung von Jahresurlaub, Renten und Versicherungsbeiträgen, Zulagen und Geschäftsausgaben.

Kategorien personenbezogener Daten	Rechtsgrundlage
• Identitätsdaten (einschließlich Personalausweisnummer) • Kontaktdaten • Beschäftigungsdaten • Organisatorische Daten • Lohn- und Steuerdaten (einschließlich Fahrtenbuch) • Daten zu Sozialleistungen • Anwesenheits- und Abwesenheitsdaten • Gesundheitsdaten • Gewerkschaftsmitgliedschaft	*Einverständnis.* Die Verarbeitung ist zur Erfüllung des Arbeitsvertrags mit Ihnen erforderlich. **Ausnahme für besondere Kategorien von Daten** Besondere Kategorien personenbezogener Daten (wie z. B. Gesundheitsdaten) werden verarbeitet, um Verpflichtungen im Rahmen des Arbeitsrechts zu erfüllen und Rechte auszuüben sowie um Rechtsansprüche geltend zu machen, auszuüben und zu verteidigen.

2.3.3 Abwicklung des Tagesgeschäfts, einschließlich der IT-Verwaltung

AFRY verarbeitet Ihre personenbezogenen Daten zum Zweck der Verwaltung des Tagesgeschäfts im Rahmen Ihres Arbeitsverhältnisses, wie beispielsweise die Verwaltung von Arbeitsmitteln und des Zugriffs auf IT-Systeme, die Geschäftsplanung, die Nachverfolgung von Geschäftsvorgängen, die Abwicklung des Offboarding-Prozesses sowie alle sonstigen Tätigkeiten im Rahmen Ihres Arbeitsverhältnisses.

Kategorien personenbezogener Daten	Rechtsgrundlage
• Identitätsdaten • Fotos und anderes Bildmaterial • Kontaktdaten • Beschäftigungsdaten • Organisationsdaten • IT-bezogene Daten • Daten zum Ausscheiden/Offboarding	*Berechtigtes Interesse*. Die Verarbeitung ist erforderlich, um unser berechtigtes Interesse an der Abwicklung der täglichen Abläufe im Rahmen Ihres Beschäftigungsverhältnisses bei uns zu wahren.

2.3.4 Allgemeine Personalplanung, einschließlich Mobilität und Kundenabrechnung

AFRY verarbeitet Ihre personenbezogenen Daten zum Zweck der allgemeinen Personalplanung, wozu die Zuweisung von Ressourcen zu Kundenprojekten sowie die Bewertung von Mobilitäts- und Standortspräferenzen und -bedürfnissen innerhalb von AFRY gehören, und zur Abwicklung der Kundenabrechnung.

Darüber hinaus wird bei der Personalplanung künstliche Intelligenz (KI) eingesetzt, um die Ressourcenzuweisung zu optimieren, das Projektmanagement zu verbessern und die Prozesse zur Mobilität und zum Standortwechsel von Mitarbeitern innerhalb von AFRY zu rationalisieren.

Kategorien personenbezogener Daten	Rechtsgrundlage
• Identitätsdaten • Kontaktdaten • Beschäftigungsdaten • Organisatorische Informationen • Standortdaten • Angaben zu den Fähigkeiten • Nutzungsdaten • Leistungsdaten • Schulungsbezogene Daten • Berufliche Angaben (AFRY-Lebenslauf), einschließlich Foto • Daten zu Mitarbeitern im internationalen Einsatz (z. B. Arbeitserlaubnis, Entsendungsversicherung usw.). • Finanzdaten für Abrechnungszwecke (wie z. B. Mitarbeiterkategorien, Kategoriesätze, Gehaltssatz, Kostenstelle, Arbeitszeit, Einsatzort, Überstunden).	*Berechtigtes Interesse*. Die Verarbeitung ist erforderlich, um unser berechtigtes Interesse an der Personalplanung, der Steuerung des Mobilitätsbedarfs und Ihrer diesbezüglichen Präferenzen sowie an der Abwicklung von Standortwechseln zu wahren.

2.3.5 Leistungsbeurteilung und Dokumentation der Kompetenzen, einschließlich Gehaltsüberprüfung

AFRY verarbeitet Ihre personenbezogenen Daten, um Ihre Leistung bei AFRY zu überprüfen und zu bewerten, beispielsweise im Rahmen von Leistungsbeurteilungen. Dies umfasst auch die Pflege von Informationen über Ihre Kompetenzen, Fähigkeiten und Ziele. Darüber hinaus verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten, um Ihnen Aufgaben zuzuweisen, die Ihrem Profil und Ihren Kompetenzen entsprechen, unter anderem zum Zwecke der Nachfolgeplanung und Beförderung. In diesem Zusammenhang führt AFRY Gehaltsüberprüfungen durch, dokumentiert Ihre erreichten Ziele und Ihre Gesamtleistung und teilt Ihnen das neue Gehalt mit.

Kategorien personenbezogener Daten	Rechtsgrundlage
• Identitätsdaten • Kontaktdaten • Beschäftigungsdaten • Organisatorische Informationen • Angaben zu den Fähigkeiten • Feedback-Daten • Daten zur Weiterbildung • Leistungsdaten • Gehalts- und Vergütungsdaten	*Berechtigtes Interesse*. Die Verarbeitung ist erforderlich, um unser berechtigtes Interesse an der Überprüfung und Bewertung Ihrer Leistung bei AFRY zu wahren, einschließlich der Geschäfts- und Nachfolgeplanung (z. B. um Ihnen Aufgaben zuzuweisen, die Ihrem Profil und Ihrer Berufserfahrung entsprechen). Darüber hinaus ist die Verarbeitung für unser berechtigtes Interesse an der Durchführung von Gehaltsüberprüfungen erforderlich.

2.3.6 Verwaltung Ihrer Teilnahme an Schulungen, Veranstaltungen und Besprechungen

AFRY verarbeitet personenbezogene Daten über Sie zum Zweck der Verwaltung Ihrer Teilnahme an Schulungen, Veranstaltungen und Besprechungen. Dies umfasst *unter anderem* die Verwaltung entsprechender Einladungen, die Durchführung von Schulungen und Seminaren, die Speicherung und Nachverfolgung von Schulungsergebnissen sowie die Abwicklung von Raumreservierungen und Verpflegungsbestellungen.

Kategorien personenbezogener Daten	Rechtsgrundlage
• Identitätsdaten • Kontaktdaten • Schulungsbezogene Daten • Beschäftigungsdaten • Organisationsbezogene Informationen • Angaben zu den Fähigkeiten • Leistungsdaten • Ernährungsvorlieben	*Berechtigtes Interesse*. Die Verarbeitung ist erforderlich, um unser berechtigtes Interesse daran zu wahren, dass Mitarbeiter an Schulungen, Veranstaltungen und Besprechungen teilnehmen. **Ausnahme für besondere Kategorien von Daten** Besondere Kategorien personenbezogener Daten (wie beispielsweise Informationen über Allergien im Zusammenhang mit einer Veranstaltung oder Besprechung) werden nur verarbeitet, wenn Sie Ihre ausdrückliche Einwilligung erteilt haben. Sie sind nicht verpflichtet, eine solche Einwilligung zu erteilen, und Sie können Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen, indem Sie sich an privacy@afry.com

2.3.7 Verwaltung von Geschäftsreisen

AFRY verarbeitet Ihre personenbezogenen Daten zur Planung und Abwicklung von Geschäftsreisen sowie zur Organisation von Unterkünften im Zusammenhang mit solchen Reisen, einschließlich der Sicherheit und des Vorfallmanagements. Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten zudem zur Erstellung von Statistiken für die Geschäftsplanung und zur Aushandlung vorteilhafter Vereinbarungen mit Hotels und Fluggesellschaften.

Kategorien personenbezogener Daten	Rechtsgrundlage
• Identitätsdaten (einschließlich Personalausweisnummer) • Kontaktdaten • Beschäftigungsdaten • Organisatorische Informationen • Reisedaten und Präferenzen • Daten zum Reiseziel • Daten zu Ihren Endgeräten	*Berechtigtes Interesse*. Die Verarbeitung ist erforderlich, um Ihre Geschäftsreisen zu organisieren und zu verwalten sowie die notwendige Unterstützung zu leisten, um Ihre Sicherheit auf internationalen Reisen zu gewährleisten und Sie im Falle von Zwischenfällen zu unterstützen.

2.3.8 Durchführung interner Untersuchungen, einschließlich der Verhinderung und Bekämpfung krimineller Handlungen und anderer Verstöße

AFRY verarbeitet Ihre personenbezogenen Daten zum Zweck der Durchführung interner Untersuchungen bei AFRY im Falle eines Verdachts auf Untreue, eines Verstoßes gegen Richtlinien, eines Rechtsverstoßes usw. Solche internen Untersuchungen können das

Überprüfen/Überwachen von E-Mail-Korrespondenz, Nutzeraktivitäten und Inhalten auf Ihren Arbeitsgeräten umfassen, um sicherzustellen, dass unsere Richtlinien eingehalten werden, und um im Falle von Verstößen Maßnahmen zu ergreifen. Bitte beachten Sie, dass AFRY nur dann auf private Korrespondenz, Dokumente oder Aktivitäten (auf Ihren Arbeitsgeräten) zugreifen darf, wenn ein konkreter Verdacht auf eine schwere Straftat oder untreues Verhalten besteht. Wenn Sie unseren Whistleblowing-Dienst „AFRY Listen Up“ nutzen, werden personenbezogene Daten verarbeitet, die in der Meldung enthalten sind, sowie etwaige ergänzende Daten, die zur Untersuchung der Vorwürfe erhoben werden. Wir können Ihre personenbezogenen Daten weitergeben, um Disziplinarmaßnahmen oder Gerichtsverfahren zu unterstützen oder um einen Bericht an die zuständigen Behörden zu übermitteln.

Kategorien personenbezogener Daten	Rechtsgrundlage
• Identitätsdaten • Kontaktdaten • Beschäftigungsdaten • Organisatorische Informationen • Gehalts- und Vergütungsdaten • Ereignisdaten • Anmeldedaten • Von Nutzern bereitgestellte Informationen • Anwesenheits- und Abwesenheitsdaten • Ihre Kommunikation • Mögliche Daten über mutmaßliche oder tatsächliche kriminelle Handlungen	*Berechtigtes Interesse*. Die Verarbeitung ist erforderlich, um unser berechtigtes Interesse zu wahren, rechtswidrige Handlungen von Mitarbeitern im Rahmen ihres Arbeitsverhältnisses bei AFRY zu unterbinden und sicherzustellen, dass unsere Richtlinien eingehalten werden. **Ausnahme für strafrechtliche Daten** Strafregisterdaten werden nur in dem Umfang verarbeitet, der nach geltendem nationalem Recht zulässig ist (Art. 10 DSGVO). Entstehen solche Daten im Zusammenhang mit einer Ermittlung, werden sie ausschließlich in dem für die Ermittlung erforderlichen Umfang verarbeitet sowie, soweit relevant, zur Begründung, Geltendmachung oder Abwehr von Rechtsansprüchen oder zur Unterstützung von Strafverfolgungsmaßnahmen.

2.3.9 Erleichterung der internen und externen Kommunikation, einschließlich der Kommunikation mit Notfallkontakten

Ihre personenbezogenen Daten werden verarbeitet, um die Marke AFRY zu stärken, z. B. durch die Präsentation bestimmter Mitarbeiter auf unseren digitalen Kanälen, sowie zur Erleichterung der Kommunikation intern (zwischen Mitarbeitern) und extern (zwischen Mitarbeitern und externen Parteien), einschließlich der Kommunikation über geschäftliche Aktivitäten und Veränderungen sowie der Unterbreitung von Angeboten an Kunden.

Im Falle eines Unfalls oder einer anderen Notsituation können wir auch Informationen von Ihren nächsten Angehörigen oder anderen nahestehenden Personen einholen, mit denen wir in Kontakt stehen.

Kategorien personenbezogener Daten	Rechtsgrundlage
• Identitätsdaten • Kontaktdaten • Beschäftigungsdaten	*Berechtigtes Interesse*. Die Verarbeitung ist erforderlich, um unser berechtigtes Interesse an der Ermöglichung der geschäftlichen und Notfallkommunikation sowohl intern als auch extern zu wahren.

• Organisatorische Informationen • Berufliche Informationen (AFRY-Lebenslauf) • Finanzdaten für Abrechnungszwecke (wie z. B. Mitarbeiterkategorien, Kategoriesätze, Gehaltssatz, Kostenstelle, erforderliche Arbeitszeit, Standort, Überstunden). • Audio- und Videomaterial • Ihre Kommunikation • Beziehungsdaten • Gesundheitsdaten	**Ausnahme für besondere Kategorien von Daten** Besondere Kategorien personenbezogener Daten (wie beispielsweise Gesundheitsdaten im Notfall) sind erforderlich, um Ihre lebenswichtigen Interessen als Einzelperson zu schützen, falls Sie körperlich oder rechtlich nicht in der Lage sind, Ihre Einwilligung zu erteilen.

2.3.10 Dokumentation des Unternehmens und seiner Aktivitäten

Ihre personenbezogenen Daten können verarbeitet werden, wenn wir unsere geschäftsbezogenen Unterlagen verwalten und aufbewahren, wie z. B. Protokolle von Vorstandssitzungen, Notizen, Jahresberichte und Belege für Entscheidungen.

Kategorien personenbezogener Daten	Rechtsgrundlage
• Identitätsdaten • Kontaktdaten • Beschäftigungsdaten • Ihre Kommunikation	*Berechtigtes Interesse*. Die Verarbeitung ist erforderlich, um unser berechtigtes Interesse an der Verwaltung und Aufbewahrung geschäftsbezogener Dokumente innerhalb unseres Unternehmens zu wahren.

2.3.11 Gewährleistung der Sicherheit auf dem Gelände von AFRY, einschließlich Videoüberwachung in Verbindung mit unseren Räumlichkeiten

AFRY verarbeitet Ihre personenbezogenen Daten, um die Sicherheit auf dem Gelände von AFRY durch Zutritts- und Zugangskontrolle zu gewährleisten. Wir können im Zusammenhang mit unseren Räumlichkeiten eine Videoüberwachung einsetzen. Sofern eine Videoüberwachung zum Einsatz kommt, werden Sie durch Hinweisschilder innerhalb und/oder außerhalb der Räumlichkeiten darüber informiert. AFRY nutzt die Videoüberwachung, um die Sicherheit zu erhöhen und Beweismittel im Falle einer Sicherheitsverletzung oder einer Straftat zu sammeln, die im Zusammenhang mit unseren Büroräumlichkeiten begangen wurde.

Kategorien personenbezogener Daten	Rechtsgrundlage
• Identitätsdaten • Foto • Host • Zeitpunkt des Kommens und Gehens • Videoüberwachung	*Berechtigtes Interesse*. Die Verarbeitung ist erforderlich, um unser berechtigtes Interesse an der Gewährleistung der Sicherheit auf unserem Gelände zu wahren, einschließlich der Möglichkeit, Straftaten und andere Störungen zu verhindern und abzuschrecken.

2.3.12 Gewährleistung eines reibungslosen und datensicheren Betriebs der Geschäftstätigkeit von AFRY

Um unsere Dienste und die damit verbundenen IT-Systeme zu verwalten und zu schützen, die sichere und effiziente Nutzung interner Informationen zu gewährleisten sowie die Sicherheit geschäftskritischer Informationen und anderer Vermögenswerte sicherzustellen, verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten soweit erforderlich. Dies umfasst unter anderem Aktivitäten wie Protokollierung, Fehlerbehebung, Datensicherung, Änderungs- und Problemmanagement in Systemen sowie die Bearbeitung potenzieller IT-Vorfälle.

Kategorien personenbezogener Daten	Rechtsgrundlage
Alle erhobenen Daten, die zur Erfüllung des Zwecks erforderlich sind.	*Berechtigtes Interesse*. Die Verarbeitung ist erforderlich, um unser berechtigtes Interesse an der Verwaltung und dem Schutz unserer Website, unserer Dienste und der damit verbundenen IT-Systeme zu wahren.

2.3.13 Erfüllung gesetzlicher Verpflichtungen

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, um verschiedene gesetzliche Verpflichtungen von AFRY im Bereich des Arbeitsverhältnisses zu erfüllen. Zu diesen Verpflichtungen gehören Bereiche wie Antidiskriminierung, Arbeitsumfeld, Wohlergehen der Mitarbeiter, Wiedereingliederung, Arbeitsrecht und Gewerkschaftsverhandlungen. Darüber hinaus verwalten und regeln wir Ihren Krankheitsurlaub und andere gesetzlich vorgeschriebene Abwesenheiten (wie z. B. Elternzeit), einschließlich der Arbeitsverteilung während Ihrer Abwesenheit. Ferner verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten, um nach Ihrer Abwesenheit Zahlungen und Entschädigungen auszuzahlen sowie notwendige Rehabilitationsmaßnahmen zu ergreifen.

Über diese arbeitsrechtlichen Verpflichtungen hinaus verarbeitet AFRY Ihre personenbezogenen Daten auch zur Erfüllung gesetzlicher Anforderungen in Bereichen wie Buchführung, Steuerwesen und zur Einhaltung der geltenden Datenschutzgesetze.

Kategorien personenbezogener Daten	Rechtsgrundlage
• Identitätsdaten • Organisatorische Informationen • Beschäftigungsdaten • Demografische Daten • Gehalts- und Vergütungsdaten • Kontaktdaten • Ereignisdaten • Anwesenheits- und Abwesenheitsdaten	*Gesetzliche Verpflichtung*. Die Verarbeitung ist erforderlich, um unseren gesetzlichen Verpflichtungen im Bereich des Arbeitsverhältnisses nachzukommen oder um gesetzliche Verpflichtungen zu erfüllen, denen AFRY unterliegt, darunter *unter anderem* Buchführung und Steuerangelegenheiten.
	Ausnahme für besondere Kategorien von Daten

• Gesundheitsdaten • Daten zur Gewerkschaftsmitgliedschaft • Qualifikationsdaten • Leistungsdaten	Besondere Kategorien personenbezogener Daten (wie Gesundheitsdaten und Daten zur Gewerkschaftsmitgliedschaft) werden verarbeitet, um Verpflichtungen zu erfüllen und Rechte im Bereich des Arbeitsrechts auszuüben.

2.3.14 Geltendmachung, Ausübung und Verteidigung von Rechtsansprüchen

Zum Zwecke der Geltendmachung, Ausübung und Abwehr von Rechtsansprüchen (beispielsweise im Zusammenhang mit einem Rechtsstreit oder einem Gerichtsverfahren) können wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten.

Kategorien personenbezogener Daten	Rechtsgrundlage
Alle erhobenen Daten, die zur Erfüllung des Zwecks erforderlich sind.	*Berechtigtes Interesse.* Die Verarbeitung ist erforderlich, um unser berechtigtes Interesse an der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung des Rechtsanspruchs zu wahren, beispielsweise im Zusammenhang mit einem Rechtsstreit oder einem Gerichtsverfahren.
	Ausnahme für besondere Kategorien von Daten
	Besondere Kategorien personenbezogener Daten werden ausschließlich zur Wahrung unseres berechtigten Interesses an der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen verarbeitet.

2.3.15 Einsatz von Tools der künstlichen Intelligenz im Beschäftigungskontext

AFRY kann Tools der künstlichen Intelligenz („KI“) einsetzen, darunter unter anderem generative KI-Assistenten, KI-gestützte Tools zur Kompetenzabgleichung und Chatbots, um verschiedene Aspekte des Arbeitsverhältnisses zu unterstützen und zu verbessern. Diese Werkzeuge können unter anderem zur Steigerung der Produktivität, zur Unterstützung der internen Kommunikation und bei Verwaltungsaufgaben, zur Erleichterung des Kompetenzabgleichs und der Ressourcenzuweisung sowie zur Unterstützung bei der Erstellung von Dokumenten und Angeboten eingesetzt werden. Die KI-Tools verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, um Ergebnisse wie Suchergebnisse, Empfehlungen, Zusammenfassungen oder Inhaltsentwürfe zu generieren. AFRY nutzt KI nicht zum Zweck der automatisierten Entscheidungsfindung, einschließlich Profiling, die rechtlichen Auswirkungen auf Sie hat oder Sie in ähnlicher Weise erheblich beeinträchtigt im Sinne von Artikel 22 der DSGVO. Alle Entscheidungen bezüglich Ihres Arbeitsverhältnisses, einschließlich Personalbesetzung, Aufgabenvergabe und beruflicher Entwicklung, unterliegen einer sinnvollen menschlichen Überprüfung und Aufsicht. KI-generierte Ergebnisse dienen ausschließlich als Entscheidungshilfe und ersetzen nicht das menschliche Urteilsvermögen. Soweit KI-Tools eingesetzt werden, stellt AFRY sicher, dass angemessene Schutzmaßnahmen zum Schutz Ihrer Rechte und Freiheiten vorhanden sind, einschließlich Maßnahmen zur Vermeidung von Verzerrungen, zur Gewährleistung der Genauigkeit und Fairness der Verarbeitung sowie zur

Wahrung der Transparenz hinsichtlich der Nutzung von KI-Tools. Für weitere Informationen über den Einsatz von KI-Tools durch AFRY im Beschäftigungskontext wenden Sie sich bitte an privacy@afry.com.

2.3.16 Hintergrundüberprüfungen und Überprüfungen von Mitarbeitern während des Beschäftigungsverhältnisses

Im Laufe Ihres Beschäftigungsverhältnisses kann AFRY Überprüfungen und Hintergrundrecherchen bei bestehenden Mitarbeitern durchführen. Solche Überprüfungen können in regelmäßigen Abständen erfolgen oder durch bestimmte Umstände ausgelöst werden, wie beispielsweise einen Wechsel der Funktion oder des Einsatzbereichs, die Übernahme sicherheitsrelevanter Aufgaben oder zur Einhaltung geltender behördlicher oder kundenseitiger Anforderungen. Zu den Überprüfungsmaßnahmen können die Überprüfung Ihrer Qualifikationen, Zeugnisse und Berufserfahrung, die Bestätigung Ihrer Identität und Staatsangehörigkeit sowie – soweit dies nach geltendem nationalem Recht zulässig ist – die Durchführung von Bonitäts- und Compliance-Prüfungen, Strafregisterauszügen sowie die Auswertung von Medienberichten, Aktivitäten in sozialen Medien und anderen öffentlich zugänglichen Informationen gehören.

Kategorien personenbezogener Daten	**Rechtsgrundlage**
Identitätsdaten Kontaktdaten Beschäftigungsdaten Compliance-Daten Angaben zu Fähigkeiten und Kompetenzen Beruflicher Werdegang Wirtschaftliche Daten (sofern freiwillig angegeben) Aktivitäten in sozialen Medien und im Internet	*Berechtigtes Interesse.* Die Verarbeitung ist erforderlich, um unserem berechtigten Interesse an der Durchführung von Hintergrundüberprüfungen bestehender Mitarbeiter nachzukommen. Aufgrund der sensiblen und stark regulierten Geschäftstätigkeit von AFRY ist es für AFRY wichtig, sicherstellen zu können, dass seine Mitarbeiter während des gesamten Beschäftigungsverhältnisses die geltenden Sicherheitsanforderungen weiterhin erfüllen, einschließlich der Fälle, in denen dies zur Erfüllung behördlicher oder kundenseitiger Anforderungen erforderlich ist.
	Ausnahme für besondere Datenkategorien
	Besondere Kategorien personenbezogener Daten werden verarbeitet, um Verpflichtungen im Bereich des Arbeitsrechts zu erfüllen und Rechte auszuüben, soweit dies nach geltendem nationalem Recht zulässig ist. Strafregisterdaten werden nur verarbeitet, sofern dies

	nach geltendem nationalem Recht ausdrücklich zulässig ist (Art. 10 DSGVO). Gegebenenfalls kann die Verarbeitung zudem erforderlich sein, um Rechtsansprüche geltend zu machen, auszuüben oder zu verteidigen.

2.4 Richtlinien zur Speicherung und Löschung

AFRY bewahrt die personenbezogenen Daten so lange auf, wie dies erforderlich ist, um:

- den mit Ihnen geschlossenen Vertrag zu erfüllen, z. B. zur Zahlung Ihres Gehalts und der damit verbundenen Sozialversicherungsbeiträge während und kurz nach Ihrem Beschäftigungsverhältnis;
- den Zweck zu erfüllen, für den die Daten ursprünglich erhoben wurden, z. B. im Falle internationaler Dienstreisen, um sicherzustellen, dass wir die damit verbundenen Kosten kurz nach der Reise korrekt zuordnen können;
- die geltenden gesetzlichen Vorschriften einzuhalten, z. B. für die Zahlung von Renten, Urlaubsgeld, die Ausstellung von Arbeitszeugnissen, Dienstbescheinigungen und Referenzen an andere Arbeitgeber sowie für buchhalterische Zwecke;
- um effizient auf mögliche Ansprüche von Kunden, Geschäftspartnern oder ähnlichen Parteien reagieren zu können, die während Ihres Beschäftigungsverhältnisses und innerhalb der geltenden Verjährungsfrist nach Abschluss der Einsätze, bei denen Sie bei uns tätig waren, entstehen können;
- aufgrund unserer internen Richtlinien, z. B. in Bezug auf Datensicherheit, Ethik und Compliance sowie Datenmanagement; z. B. im Falle von Zutritts- und Zugangskontrolle nur für einen sehr begrenzten Zeitraum, der zur Gewährleistung der Sicherheit unserer Räumlichkeiten erforderlich ist.

Bitte beachten Sie, dass einige grundlegende Beschäftigungsdaten aufgrund unserer gesetzlichen Verpflichtungen im Zusammenhang mit der Rentenverwaltung möglicherweise auf unbestimmte Zeit gespeichert werden.

WO WIR IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN VERARBEITEN IHRE RECHTE KONTAKT INFORMATIONEN

3 KUNDENKONTAKTE

EINLEITUNG

3.1 Wer ist der Verantwortliche für die Verarbeitung?

Jedes Unternehmen der AFRY-Gruppe verarbeitet personenbezogene Daten aller Kunden von AFRY als eigenständiger Verantwortlicher.

3.2 Woher beziehen wir Ihre personenbezogenen Daten?

Wir erheben Ihre personenbezogenen Daten von:

- **Von Ihnen selbst,** die Sie uns in Ihrer Antwort auf Marketingmaßnahmen von AFRY sowie über Webformulare übermitteln.
- **Ihrem Arbeitgeber,** wenn Sie als Ansprechpartner benannt sind, mit uns kommunizieren oder als Referenzperson auf einer Rechnung aufgeführt sind.

3.3 Zwecke der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten

3.3.1 Verwaltung der Kundenbeziehung

Ihre personenbezogenen Daten werden verarbeitet, da wir ein berechtigtes Interesse daran haben, die Beziehung zu unseren Kunden zu verwalten und die gesamte Zusammenarbeit sowie die täglichen Aktivitäten zu steuern, z. B. im Rahmen der Erbringung professioneller Dienstleistungen bei der Projektleitung, der Arbeitsplanung, der Ressourcenzuweisung und der Geschäftsplanung. Dies umfasst auch die Verarbeitung im Rahmen der Erfüllung unserer Geschäftsvereinbarungen.

Kategorien personenbezogener Daten	Rechtsgrundlage
• Identitätsdaten • Kontaktdaten • Berufsbezeichnung • Ihre Mitteilungen	*Berechtigtes Interesse.* Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist erforderlich, um unserem berechtigten Interesse an der Verwaltung unserer geschäftlichen Kontaktbeziehungen nachzukommen.

3.3.2 Abwicklung der Kundenabrechnung

Ihre personenbezogenen Daten werden verarbeitet, da wir ein berechtigtes Interesse daran haben, Rechnungen auszustellen und Zahlungen abzuwickeln.

Kategorien personenbezogener Daten	Rechtsgrundlage
• Identitätsdaten • Kontaktdaten	*Berechtigtes Interesse.* Die Verarbeitung ist erforderlich, um unser berechtigtes Interesse daran zu wahren, auf den von uns ausgestellten Rechnungen einen Ansprechpartner anzugeben und die auf den bei uns eingehenden Rechnungen enthaltenen Informationen zu verarbeiten.

3.3.3 Kommunikation mit Ihnen

AFRY verarbeitet Ihre personenbezogenen Daten zum Zweck der Kommunikation mit Ihnen, z. B. bei der Beantwortung von Fragen oder Anfragen, die an uns gerichtet werden, beispielsweise per E-Mail oder Telefon.

Kategorien personenbezogener Daten	Rechtsgrundlage
• Identitätsdaten • Kontaktdaten • Ihre Kommunikation • Daten zu Vorfällen	*Berechtigtes Interesse.* Die Verarbeitung ist erforderlich, um unserem berechtigten Interesse an der Beantwortung von Fragen und Anfragen, die an uns gerichtet werden, z. B. per E-Mail oder Telefon, nachzukommen.

3.3.4 Durchführung von Marketingmaßnahmen

AFRY verarbeitet Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen der Durchführung von Marketingmaßnahmen, wie beispielsweise dem Versand von Newslettern an Sie oder der Einladung zu Veranstaltungen (z. B. Webinaren oder Schulungen).

Kategorien personenbezogener Daten	Rechtsgrundlage
• Identitätsdaten • Kontaktdaten • Ihre Reaktionen auf die Marketingmaßnahmen von AFRY • Vom Kunden über Webformulare bereitgestellte Informationen, z. B. bei der Anmeldung zu einer Marketingveranstaltung von AFRY.	*Berechtigtes Interesse.* Die Verarbeitung ist erforderlich, um unser berechtigtes Interesse an der Durchführung von Marketingaktivitäten zu wahren.

3.3.5 Gewährleistung der Sicherheit auf dem Gelände von AFRY, einschließlich Videoüberwachung in Verbindung mit unseren Räumlichkeiten

AFRY verarbeitet Ihre personenbezogenen Daten, um die Sicherheit in den Räumlichkeiten von AFRY durch Zutritts- und Zugangskontrolle zu gewährleisten. Wir können im Zusammenhang mit unseren Räumlichkeiten eine Videoüberwachung einsetzen. Wo eine Videoüberwachung eingesetzt wird, werden Sie durch Hinweisschilder innerhalb und/oder außerhalb der Räumlichkeiten darüber informiert. AFRY nutzt die Videoüberwachung, um die Sicherheit zu erhöhen und Beweismittel im Falle eines Sicherheitsverstoßes oder einer Straftat im Zusammenhang mit unseren Büroräumlichkeiten zu sammeln.

Kategorien personenbezogener Daten	Rechtsgrundlage
• Identitätsdaten (Personenkennzeichen) • Foto • Arbeitgeber • Host • Zeitpunkt des Kommens und Gehens • Videoüberwachung	*Berechtigtes Interesse*. Die Verarbeitung ist erforderlich, um unser berechtigtes Interesse an der Gewährleistung der Sicherheit auf unserem Gelände zu wahren, einschließlich der Möglichkeit, Straftaten und andere Störungen zu verhindern und abzuschrecken.

3.3.6 Gewährleistung eines reibungslosen und datensicheren Geschäftsbetriebs von AFRY

Um unsere Dienste und die damit verbundenen IT-Systeme zu verwalten und zu schützen, die sichere und effiziente Nutzung interner Informationen zu gewährleisten sowie die Sicherheit geschäftskritischer Informationen und anderer Vermögenswerte sicherzustellen, verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten soweit erforderlich. Dies umfasst *unter anderem* Aktivitäten wie Protokollierung, Fehlerbehebung, Datensicherung, Änderungs- und Problemmanagement in Systemen sowie die Bearbeitung potenzieller IT-Vorfälle.

Kategorien personenbezogener Daten	Rechtsgrundlage
Alle erhobenen Daten, die zur Erfüllung des Zwecks erforderlich sind.	*Berechtigtes Interesse*. Die Verarbeitung ist erforderlich, um unser berechtigtes Interesse an der Verwaltung und dem Schutz unserer Website, unserer Dienste und der damit verbundenen IT-Systeme zu wahren.

3.3.7 Erfüllung gesetzlicher Verpflichtungen

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, soweit dies zur Erfüllung gesetzlicher Verpflichtungen erforderlich ist, z. B. Buchführungspflichten.

Kategorien personenbezogener Daten	Rechtsgrundlage
Alle erhobenen Daten, die zur Erfüllung des Zwecks erforderlich sind.	*Gesetzliche Verpflichtung.* Die Verarbeitung ist erforderlich, um unseren gesetzlichen Verpflichtungen nachzukommen.

3.3.8 Geltendmachung, Ausübung und Verteidigung von Rechtsansprüchen

Zum Zwecke der Geltendmachung, Ausübung und Abwehr von Rechtsansprüchen (beispielsweise im Zusammenhang mit einem Rechtsstreit oder einem Gerichtsverfahren oder bei der Aufdeckung und Verhinderung von Betrug, Fehlverhalten, Verstößen oder sonstigen Verletzungen gesetzlicher Rechte und Pflichten) können wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten.

Kategorien personenbezogener Daten	Rechtsgrundlage
Alle erhobenen Daten, die zur Erfüllung des Zwecks erforderlich sind.	*Berechtigtes Interesse.* Die Verarbeitung ist erforderlich, um unser berechtigtes Interesse an der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung des Rechtsanspruchs zu wahren, beispielsweise im Zusammenhang mit einem Rechtsstreit oder einem Gerichtsverfahren.

3.4 Richtlinien zur Speicherung und Löschung

AFRY speichert die personenbezogenen Daten so lange, wie dies erforderlich ist:

- zur Erfüllung des Vertrags, den wir mit Ihnen oder Ihrem Arbeitgeber geschlossen haben, während der Vertragslaufzeit und kurz danach;
- um sicherzustellen, dass alle Gebühren, Aufgaben und Ressourcen korrekt zugeordnet werden;
- um den Zweck zu erfüllen, für den die Daten ursprünglich erhoben wurden; so werden beispielsweise Marketingunterlagen gelöscht, sobald wir Sie nicht mehr als potenziellen Kunden betrachten;
- gemäß den geltenden Gesetzen, z. B. zu Buchhaltungszwecken;
- um effizient auf mögliche Ansprüche von Kunden, Geschäftspartnern oder ähnlichen Parteien reagieren zu können, die während des Vertragsverhältnisses und innerhalb der geltenden Verjährungsfrist nach Abschluss der von Ihnen bearbeiteten Aufträge entstehen können;
- gemäß unseren internen Richtlinien, z. B. in Bezug auf Datensicherheit, Ethik und Compliance sowie Datenmanagement, z. B. im Falle von Zutritts- und Zugangskontrolle nur für einen sehr begrenzten Zeitraum, der zur Gewährleistung der Sicherheit unserer Räumlichkeiten erforderlich ist.

WO WIR IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN VERARBEITEN IHRE RECHTE KONTAKT INFORMATIONEN

4 LIEFERANTEN, EINSCHLIEßLICH PARTNER UND SUBUNTERNEHMER

EINLEITUNG

4.1 Wer ist der Verantwortliche für die Datenverarbeitung?

Jedes Unternehmen der AFRY-Gruppe verarbeitet personenbezogene Daten seiner eigenen Lieferanten, Geschäftspartner, Partner und Subunternehmer als Verantwortlicher im Rahmen von kommerziellen und Kooperationsvereinbarungen. Darüber hinaus verarbeitet jedes Unternehmen der AFRY-Gruppe personenbezogene Daten aller AFRY-Lieferanten, Geschäftspartner, Partner und Subunternehmer als eigenständiger Verantwortlicher im Rahmen von Kundenaufträgen und anderen gemeinsamen Projekten zwischen den Konzernunternehmen.

4.2 Woher beziehen wir Ihre personenbezogenen Daten?

Wir erheben Ihre personenbezogenen Daten von:

- **Von Ihnen selbst,** die Sie uns durch den Abschluss von Verträgen mit AFRY, die Erbringung von Dienstleistungen für uns oder durch Ihre Tätigkeit als Partner oder Subunternehmer von AFRY übermitteln.
- **Mitarbeiter von AFRY**, sofern diese Sie als Partner, Subunternehmer oder Lieferanten empfehlen.
- **Öffentlich zugänglichen Quellen,** z. B. Informationen, die Sie auf beruflichen Netzwerkplattformen wie LinkedIn veröffentlicht haben oder die auf der Website Ihres Arbeitgebers veröffentlicht sind.
- **Ihrem Arbeitgeber,** z. B. wenn uns Ihre Daten als Ansprechpartner oder Vertreter Ihres Arbeitgebers übermittelt werden.

4.3 Zwecke der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten

4.3.1 Allgemeine Verwaltung der Geschäftsbeziehung

AFRY verarbeitet Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen der allgemeinen Verwaltung der Beziehungen zu Lieferanten, Partnern und Subunternehmern, z. B. um einen Partner- oder Subunternehmervertrag mit Ihnen abzuschließen, um mit Ihnen in Kontakt treten zu können, um grundlegende Informationen über Sie wie Name, Kontaktdaten usw. zu speichern, um Arbeitswerkzeuge und den Zugriff auf IT-Systeme zu verwalten, um Positionswechsel zu bearbeiten und um schriftliche Referenzen zu verfassen.

Kategorien personenbezogener Daten	Rechtsgrundlage
• Identitätsdaten (einschließlich Personalausweisnummer) • Kontaktdaten • Daten zu Beratern • Organisationsdaten • Daten des Netzwerkpartners (sofern zutreffend), einschließlich Umsatzsteuer-Identifikationsnummer, Homepage. • Leistungsdaten • Leistungs-, Feedback- und Kompetenzdaten	*Vertrag*. Die Verarbeitung ist erforderlich, um den Arbeits- oder Beratungsvertrag mit Ihnen zu erfüllen.
	Ausnahme für besondere Kategorien von Daten
	Besondere Kategorien personenbezogener Daten in Bezug auf Berater werden nur verarbeitet, wenn Sie Ihre ausdrückliche Einwilligung erteilt haben. Sie sind nicht verpflichtet, eine solche Einwilligung zu

• Vertraglich vereinbarter Geschäftsbereich • Vertragsbeginn und -ende • Anwesenheits- und Abwesenheitsdaten • Stundensatz • Ansprechpartner bei AFRY • Angaben zur Gewerkschaftsmitgliedschaft • Finanzielle Informationen wie: Tarifgruppen, Gehaltssatz, Vorgesetzte, Abteilung, Kostenstelle, Status (aktiv/inaktiv), Vertragsart, Bereich, erforderliche Arbeitszeit, Standort, Bankkontonummer für Gehaltszahlungen, Gleitzeit, Überstunden. • Zahlungs- und rechnungsbezogene Informationen wie: Name und Firmennummer des Unternehmens, Zahlungs- und Bankdaten, vollständiger Name des Rechnungsgenehmigers, Berufsbezeichnung, Vergütungs-ID.	erteilen, und Sie können Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen, indem Sie sich an Ihren Vorgesetzten wenden.

4.3.2 Abwicklung des Tagesgeschäfts

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten zum Zweck der Abwicklung des Tagesgeschäfts im Rahmen Ihres Beraterauftrags, wie beispielsweise die Erstattung von Spesen, die Verwaltung relevanter Einladungen, die Durchführung von Schulungen und Seminaren, die Nachverfolgung von Geschäftsangelegenheiten, die Abwicklung des Offboarding-Prozesses sowie alle sonstigen Tätigkeiten im Rahmen Ihres Auftrags.

Kategorien personenbezogener Daten	**Rechtsgrundlage**
• Daten von Beratern • Daten zu Sozialleistungen • Identitätsdaten (einschließlich Personalausweisnummer) • Kontaktdaten • Organisationsdaten	*Berechtigtes Interesse*. Die Verarbeitung ist erforderlich, um unser berechtigtes Interesse an der Abwicklung des Tagesgeschäfts zu wahren und unsere Geschäftstätigkeit im Rahmen Ihres Beschäftigungsverhältnisses oder Ihres Einsatzes bei uns zu verbessern.
	Ausnahme für besondere Kategorien von Daten

• Leistungs-, Feedback- und Kompetenzdaten • Audio- und Videomaterial • Anwesenheits- und Abwesenheitsdaten • Gesundheitsdaten • Ernährungsvorlieben • Daten zur Gewerkschaftsmitgliedschaft • Daten zu Austritten/Abgängen • Zahlungsdaten • Sonstige Informationen, soweit sie für den Zweck erforderlich sind	Besondere Kategorien personenbezogener Daten in Bezug auf Berater werden nur verarbeitet, wenn Sie Ihre ausdrückliche Einwilligung erteilt haben. Sie sind nicht verpflichtet, eine solche Einwilligung zu erteilen, und Sie können Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen, indem Sie sich an Ihren Vorgesetzten wenden.

4.3.3 Allgemeine Personalplanung, einschließlich Mobilität und Kundenabrechnung

AFRY verarbeitet Ihre personenbezogenen Daten zum Zweck der allgemeinen Personalplanung, wozu die Zuweisung von Ressourcen zu Kundenprojekten sowie die Bewertung von Mobilitäts- und Standortwechselpräferenzen und -bedürfnissen innerhalb von AFRY gehören, sowie zur Abwicklung der Kundenabrechnung.

Darüber hinaus wird bei der Personalplanung künstliche Intelligenz (KI) eingesetzt, um die Ressourcenzuweisung zu optimieren, das Projektmanagement zu verbessern und die Mobilitäts- und Standortwechselprozesse von Partnern und Subunternehmern innerhalb von AFRY zu vereinfachen.

Kategorien personenbezogener Daten	Rechtsgrundlage
• Identitätsdaten • Kontaktdaten • Beschäftigungsdaten • Organisatorische Informationen • Standortdaten • Angaben zu Fähigkeiten • Nutzungsdaten • Leistungsdaten • Schulungsbezogene Daten • Berufliche Angaben (AFRY-Lebenslauf) • Daten zu Mitarbeitern im internationalen Einsatz (z. B. Arbeitserlaubnis, Entsendungsversicherung usw.). • Finanzdaten für Abrechnungszwecke (z. B. Mitarbeiterkategorien, Kategoriensätze, Gehaltssatz, Kostenstelle, Arbeitszeit, Standort, Überstunden).	*Berechtigtes Interesse*. Die Verarbeitung ist erforderlich, um unser berechtigtes Interesse an der Personalplanung, der Steuerung des Mobilitätsbedarfs und Ihrer diesbezüglichen Präferenzen sowie an der Abwicklung von Standortwechseln zu wahren.

4.3.4 Verwaltung von Geschäftsreisen

AFRY verarbeitet Ihre personenbezogenen Daten zur Planung und Abwicklung von Geschäftsreisen sowie zur Organisation der damit verbundenen Unterkünfte, einschließlich der Sicherheit und des Vorfallmanagements. Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten

zudem zur Erstellung von Statistiken für die Geschäftsplanung und zur Aushandlung vorteilhafter Vereinbarungen mit Hotels und Fluggesellschaften.

Kategorien personenbezogener Daten	Rechtsgrundlage
• Identitätsdaten (einschließlich Personalausweisnummer) • Kontaktdaten • Beschäftigungsdaten • Organisatorische Informationen • Reisedaten und Präferenzen • Standortdaten • Daten zu Ihren Endgeräten	*Berechtigtes Interesse*. Die Verarbeitung ist erforderlich, um Ihre Geschäftsreisen zu organisieren und zu verwalten sowie die notwendige Unterstützung zu leisten, um Ihre Sicherheit auf internationalen Reisen zu gewährleisten und Sie im Falle von Zwischenfällen zu unterstützen.

4.3.5 Partner- und Beraterdatenbank

Auch wenn Sie keine aktive Geschäftsbeziehung mit AFRY unterhalten, hat AFRY dennoch ein Interesse daran, Ihre personenbezogenen Daten zu speichern, um Sie im Falle zukünftiger Aufträge, die Ihrem Profil entsprechen, kontaktieren zu können. Sie können sich auch für die Datenbank anmelden, ohne sich für einen Auftrag bei AFRY zu bewerben.

Kategorien personenbezogener Daten	Rechtsgrundlage
• Lebenslauf und Anschreiben • Identitätsdaten • Kontaktdaten • Bereich „Vertragliche Geschäftsbeziehungen“ • Informationen zu AFRY • Vertragsbeginn und -ende • Stundensatz • Ansprechpartner bei AFRY	*Einwilligung.* Die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Daten einer Person, die sich im AFRY-Partnernetzwerk registriert, ist die zum Zeitpunkt der Registrierung in den AFRY-Systemen erteilte Einwilligung. Sie können Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen.

4.3.6 Geschäftsplanung und -entwicklung, strategische Überprüfungen und statistische Auswertung

AFRY verarbeitet Ihre personenbezogenen Daten zum Zweck der Geschäftsplanung und -entwicklung, strategischer Überprüfungen sowie statistischer Auswertungen.

Kategorien personenbezogener Daten	Rechtsgrundlage
• Identitätsdaten • Kontaktdaten	*Berechtigtes Interesse. Die Verarbeitung ist erforderlich, um unser berechtigtes Interesse an der Planung und Entwicklung unserer Geschäftstätigkeit sowie an der Durchführung strategischer Überprüfungen und statistischer Auswertungen zu wahren.*

4.3.7 Hintergrundüberprüfungen und Verifizierung von Subunternehmern

Im Rahmen Ihres Einsatzes kann AFRY Sicherheitsüberprüfungen und Hintergrundüberprüfungen bei neuen und bestehenden Subunternehmern durchführen. Solche Überprüfungen können in regelmäßigen Abständen erfolgen oder durch bestimmte Umstände ausgelöst werden, wie beispielsweise einen neuen Auftrag oder einen Wechsel der Funktion innerhalb eines Auftrags mit erhöhtem Risikoprofil, die Übernahme sicherheitsrelevanter Aufgaben oder zur Einhaltung geltender behördlicher oder kundenseitiger Anforderungen. Zu den Überprüfungsmaßnahmen können die Überprüfung Ihrer Qualifikationen, Zertifikate und Berufserfahrung, die Bestätigung Ihrer Identität und Staatsangehörigkeit sowie – soweit dies nach geltendem nationalem Recht zulässig ist – die Durchführung von Bonitäts- und Compliance-Prüfungen, Strafregisterauszügen sowie die Auswertung von Medienberichten, Aktivitäten in sozialen Medien und anderen öffentlich zugänglichen Informationen gehören.

Kategorien personenbezogener Daten	**Rechtsgrundlage**
• Identitätsdaten • Kontaktdaten • Beschäftigungsdaten • Compliance-Daten • Angaben zu Fähigkeiten und Kompetenzen • Beruflicher Werdegang • Wirtschaftliche Daten (sofern freiwillig angegeben) • Aktivitäten in sozialen Medien und im Internet	*Berechtigtes Interesse.* Die Verarbeitung ist erforderlich, um unserem berechtigten Interesse an der Durchführung von Hintergrundüberprüfungen unserer Subunternehmer gerecht zu werden. Aufgrund der sensiblen und stark regulierten Geschäftstätigkeit von AFRY ist es für AFRY wichtig, sicherstellen zu können, dass seine Subunternehmer während der gesamten Geschäftsbeziehung die geltenden Überprüfungsanforderungen erfüllen, einschließlich der Fälle, in denen dies zur Erfüllung behördlicher oder kundenseitiger Anforderungen erforderlich ist.
	Ausnahme für besondere Kategorien von Daten
	Besondere Kategorien personenbezogener Daten werden nur verarbeitet, wenn Sie Ihre ausdrückliche Einwilligung erteilt haben. Strafregisterdaten werden nur in dem Umfang verarbeitet, der nach geltendem nationalem Recht ausdrücklich zulässig ist (Art. 10 DSGVO).

4.3.8 Durchführung interner Untersuchungen, einschließlich der Verhinderung und Bekämpfung krimineller Handlungen und anderer Verstöße

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten zum Zweck der Durchführung interner Untersuchungen bei AFRY im Falle eines Verdachts auf Untreue, eines Verstoßes gegen Richtlinien, eines Rechtsverstoßes usw. Solche internen Untersuchungen können das Überprüfen/Überwachen von E-Mail-Korrespondenz, Benutzeraktivitäten und Inhalten auf Ihren Arbeitsgeräten umfassen, um sicherzustellen, dass unsere Richtlinien eingehalten werden, und um im Falle von Verstößen Maßnahmen zu ergreifen. Bitte beachten Sie, dass wir nur dann auf private Korrespondenz, Dokumente oder Aktivitäten (auf Ihren Arbeitsgeräten) zugreifen dürfen, wenn ein konkreter Verdacht auf eine schwere Straftat oder untreues Verhalten besteht. Wenn Sie unseren Whistleblowing-Dienst „AFRY Listen Up“ nutzen, werden personenbezogene Daten verarbeitet, die in der Meldung enthalten sind, sowie etwaige ergänzende Daten, die zur Untersuchung der Vorwürfe erhoben werden. Wir können Ihre personenbezogenen Daten weitergeben, um Disziplinarmaßnahmen oder Gerichtsverfahren zu unterstützen oder um eine Meldung an die zuständigen Behörden zu übermitteln.

Kategorien personenbezogener Daten	Rechtsgrundlage
Alle für den jeweiligen Fall relevanten Daten, wie beispielsweise: • Identitätsdaten • Kontaktdaten • Beschäftigungsdaten • Ereignisdaten • Anmeldedaten • Vom Nutzer generierte Informationen • Audio- und Videodaten • An- und Abwesenheitsdaten • Ihre Kommunikation • Strafregisterdaten	*Berechtigtes Interesse*. Die Verarbeitung ist erforderlich, um unser berechtigtes Interesse zu wahren, rechtswidrige Handlungen von Mitarbeitern im Rahmen des Arbeitsverhältnisses oder des Auftrags zu unterbinden und sicherzustellen, dass unsere Richtlinien eingehalten werden. **Ausnahme für besondere Datenkategorien** Sollten im Zusammenhang mit einer Ermittlung Daten über mutmaßliche oder tatsächliche strafbare Handlungen verarbeitet werden, erfolgt dies nur insoweit, als dies zur Begründung, Ausübung und Verteidigung von Rechtsansprüchen oder zur Unterstützung von Strafverfolgungsmaßnahmen erforderlich ist.

4.3.9 Gewährleistung der Sicherheit auf dem Gelände von AFRY, einschließlich Videoüberwachung im Zusammenhang mit unseren Räumlichkeiten

AFRY verarbeitet Ihre personenbezogenen Daten, um die Sicherheit auf dem Gelände von AFRY durch Zutritts- und Zugangskontrolle zu gewährleisten. Wir können im Zusammenhang mit unseren Räumlichkeiten eine Videoüberwachung einsetzen. Wo eine Videoüberwachung eingesetzt wird, werden Sie durch Hinweisschilder innerhalb und/oder außerhalb der Räumlichkeiten darüber informiert. AFRY nutzt die Videoüberwachung, um die Sicherheit zu erhöhen und Beweismittel im Falle eines Sicherheitsverstoßes oder einer Straftat zu sammeln, die im Zusammenhang mit unseren Büroräumlichkeiten begangen wurde.

Kategorien personenbezogener Daten	Rechtsgrundlage

• Identitätsdaten (Personenkennzeichen) • Foto • Arbeitgeber • Host • Zeitpunkt des Kommens und Gehens • Videoüberwachung • Kontaktdaten	*Berechtigtes Interesse*. Die Verarbeitung ist erforderlich, um unser berechtigtes Interesse an der Gewährleistung der Sicherheit auf unserem Gelände zu wahren, einschließlich der Möglichkeit, Straftaten und andere Störungen zu verhindern und abzuschrecken.

4.3.10 Gewährleistung eines reibungslosen und datensicheren Betriebs der Geschäftstätigkeit von AFRY

Um unsere Dienste und die damit verbundenen IT-Systeme zu verwalten und zu schützen, die sichere und effiziente Nutzung interner Informationen zu gewährleisten sowie die Sicherheit geschäftskritischer Informationen und anderer Vermögenswerte sicherzustellen, verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten soweit erforderlich. Dies umfasst *unter anderem* Aktivitäten wie Protokollierung, Fehlerbehebung, Datensicherung, Änderungs- und Problemmanagement in Systemen sowie die Bearbeitung potenzieller IT-Vorfälle.

Kategorien personenbezogener Daten	Rechtsgrundlage
Alle erhobenen Daten, die zur Erfüllung des Zwecks erforderlich sind.	*Berechtigtes Interesse*. Die Verarbeitung ist erforderlich, um unser berechtigtes Interesse an der Verwaltung und dem Schutz unserer Website, unserer Dienste und der damit verbundenen IT-Systeme zu wahren.

4.3.11 Erfüllung gesetzlicher Verpflichtungen

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, soweit dies zur Erfüllung gesetzlicher Verpflichtungen erforderlich ist, z. B. Buchführungspflichten.

Kategorien personenbezogener Daten	Rechtsgrundlage
Alle erhobenen Daten, die zur Erfüllung des Zwecks erforderlich sind.	*Gesetzliche Verpflichtung.* Die Verarbeitung ist erforderlich, um unseren gesetzlichen Verpflichtungen nachzukommen.

4.3.12 Geltendmachung, Ausübung und Verteidigung von Rechtsansprüchen

Zum Zwecke der Geltendmachung, Ausübung und Abwehr von Rechtsansprüchen (beispielsweise im Zusammenhang mit einem Rechtsstreit oder einem Gerichtsverfahren) können wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten.

Kategorien personenbezogener Daten	Rechtsgrundlage
Alle erhobenen Daten, die zur Erfüllung des Zwecks erforderlich sind.	*Berechtigtes Interesse.* Die Verarbeitung ist erforderlich, um unser berechtigtes Interesse an der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung des

	Rechtsanspruchs zu wahren, beispielsweise im Zusammenhang mit einem Rechtsstreit oder einem Gerichtsverfahren.

4.3.13 Einsatz von Tools der künstlichen Intelligenz im Zusammenhang mit Lieferanten und Subunternehmern

AFRY kann Tools der künstlichen Intelligenz („KI“) einsetzen, darunter unter anderem KI-gestützte Tools zur Kompetenzabgleichung, um verschiedene Aspekte der Beziehung zu Partnern und Subunternehmern zu unterstützen und zu verbessern. Diese Tools können beispielsweise dazu dienen, den Kompetenzabgleich und die Ressourcenzuweisung zu erleichtern, um auf der Grundlage Ihres Profils, Ihrer Kompetenzen und Ihrer Verfügbarkeit geeignete Aufträge zu ermitteln. Die KI-Tools verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, um Ergebnisse wie Empfehlungen und Suchergebnisse zu generieren. AFRY nutzt KI nicht zum Zweck der automatisierten Entscheidungsfindung, einschließlich Profiling, die rechtliche Auswirkungen auf Sie hat oder Sie in ähnlicher Weise erheblich beeinträchtigt im Sinne von Artikel 22 der DSGVO. Alle Entscheidungen bezüglich Ihres Einsatzes, einschließlich der Personalbesetzung und der Zuweisung von Aufträgen, unterliegen einer sinnvollen menschlichen Überprüfung und Aufsicht. Von KI generierte Ergebnisse dienen ausschließlich als Entscheidungshilfe und ersetzen nicht das menschliche Urteilsvermögen. Soweit KI-Tools zum Einsatz kommen, stellt AFRY sicher, dass angemessene Schutzmaßnahmen zum Schutz Ihrer Rechte und Freiheiten getroffen werden, einschließlich Maßnahmen zur Vermeidung von Verzerrungen, zur Gewährleistung der Genauigkeit und Fairness der Verarbeitung sowie zur Wahrung der Transparenz hinsichtlich der Nutzung von KI-Tools. Für weitere Informationen über den Einsatz von KI-Tools durch AFRY im Zusammenhang mit Partnern und Subunternehmern wenden Sie sich bitte anprivacy@afry.com .

Kategorien personenbezogener Daten	Rechtsgrundlage
• Identitätsdaten • Kontaktdaten • Angaben zu Ihren Fähigkeiten • Berufliche Informationen (AFRY-Lebenslauf) Nutzungsdaten • Leistungsdaten • Standortdaten	*Berechtigtes Interesse.* Die Verarbeitung ist erforderlich, um unser berechtigtes Interesse an einer effizienten Zuweisung von Ressourcen für Kundenaufträge zu erfüllen, indem wir KI-Tools einsetzen, um die Zuordnung von Partnern und Subunternehmern zu geeigneten Projekten zu unterstützen.

4.4 Richtlinien zur Speicherung und Löschung

AFRY speichert die personenbezogenen Daten so lange, wie dies erforderlich ist:

- zur Erfüllung des Vertrags, den wir mit Ihnen oder Ihrem Arbeitgeber geschlossen haben, während der Vertragslaufzeit und kurz danach, z. B. um sicherzustellen, dass alle Honorare, Aufgaben und Ressourcen korrekt zugeordnet werden;
- zur Erfüllung des Zwecks, für den die Daten ursprünglich erhoben wurden, z. B. bei internationalen Reisen, um sicherzustellen, dass wir die damit verbundenen Kosten kurz nach der Reise korrekt zuordnen können;
- gemäß den geltenden Gesetzen, z. B. im Zusammenhang mit der Buchführung;

- um effizient auf mögliche Ansprüche von Kunden, Geschäftspartnern oder ähnlichen Parteien reagieren zu können, die während des Vertragsverhältnisses und innerhalb der geltenden Verjährungsfrist nach Abschluss der von Ihnen bearbeiteten Aufträge entstehen können;
- gemäß unseren internen Richtlinien, z. B. in Bezug auf Datensicherheit, Ethik und Compliance sowie Datenmanagement, z. B. im Falle von Zutritts- und Zugangskontrollen, die nur für einen sehr begrenzten Zeitraum erforderlich sind, um die Sicherheit unserer Räumlichkeiten zu gewährleisten.

WO WIR IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN VERARBEITEN IHRE RECHTE KONTAKT INFORMATIONEN

5 BEWERBER

EINLEITUNG

5.1 Wer ist der Verantwortliche für die Verarbeitung?

Jedes Unternehmen innerhalb der AFRY-Gruppe verarbeitet personenbezogene Daten seiner eigenen Bewerber als Verantwortlicher im Rahmen des Arbeitsverhältnisses. Darüber hinaus verarbeiten andere Unternehmen der AFRY-Gruppe personenbezogene Daten von Bewerbern, sofern dies für die Personalbeschaffung relevant ist, z. B. bei der Bewerbung auf internationale Stellen.

Bewerber aus Österreich und Deutschland können zudem Einzelheiten zu den lokalen AFRY-Richtlinien für Bewerber auf den jeweiligen Länderseiten einsehen.

5.2 Woher beziehen wir Ihre personenbezogenen Daten?

Wir erheben Ihre personenbezogenen Daten aus folgenden Quellen:

- **Von Ihnen selbst**, die Sie uns bei Ihrer Bewerbung für die Stelle bei AFRY übermitteln (z. B. Ihren Lebenslauf und Ihr Anschreiben).
- **Öffentlich zugängliche Quellen**, z. B. bei der Erhebung von Informationen, die Sie auf beruflichen Netzwerkplattformen wie LinkedIn veröffentlicht haben.
- **Referenzpersonen**, wenn diese uns Informationen über Ihre Eignung für die Stelle zur Verfügung stellen, auf die Sie sich bei AFRY beworben haben.
- **Mitarbeiter von AFRY**, wenn diese uns Informationen über Ihre Eignung für eine Stelle bei AFRY zur Verfügung stellen.
- **Externe Personalvermittler**, die am Einstellungsprozess beteiligt waren und AFRY Informationen über Sie zur Verfügung gestellt haben.

5.3 Zwecke der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten

5.3.1 Abwicklung des Einstellungsverfahrens

Ihre personenbezogenen Daten werden von AFRY im Rahmen der allgemeinen Abwicklung des Einstellungsverfahrens verarbeitet. Zu den in diesem Prozess enthaltenen Verarbeitungsvorgängen gehören beispielsweise die Erhebung Ihrer personenbezogenen Daten, die Prüfung von Lebensläufen und Anschreiben, die Durchführung von Vorstellungsgesprächen, die Bewertung Ihrer Eignung als Bewerber sowie die Kommunikation mit Ihnen im Rahmen des Einstellungsverfahrens.

Kategorien personenbezogener Daten	Rechtsgrundlage
• Identitätsdaten (einschließlich Personalausweisnummer) • Kontaktdaten • Lebenslauf und Anschreiben (sofern erforderlich) sowie damit verbundene Daten wie: Foto, Berufsbezeichnung, Berufs- und Projekterfahrung, Ausbildung, Sprachkenntnisse, Berufsverbände, Veröffentlichungen. • Interne Notizen im Zusammenhang mit der Bewertung von Ihnen als Bewerber	*Berechtigtes Interesse.* Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist erforderlich, um unserem berechtigten Interesse an der Durchführung des Einstellungsverfahrens nachzukommen und sicherzustellen, dass AFRY die am besten geeigneten Bewerber einstellt.

• Informationen, die von den Referenzpersonen und/oder Mitarbeitern bei AFRY bereitgestellt wurden • Bewertungs-, Feedback-, Kompetenz- und Punktedaten • Demografische Daten • Unterlagen zur Arbeitserlaubnis • Sonstige vom Bewerber in der Bewerbung bereitgestellte Daten	

5.3.2 Überprüfungsverfahren für Bewerber

Im Rahmen des Einstellungsverfahrens führt AFRY eine Überprüfung potenzieller Mitarbeiter durch. Dazu gehören die Einholung von Referenzen sowie die Überprüfung Ihrer Berufserfahrung und Qualifikationen. Soweit dies nach nationalem Recht zulässig ist, können zusätzliche Hintergrundüberprüfungen Kredit- und Compliance-Prüfungen, eine Überprüfung des Strafregisters sowie die Auswertung von Medienberichten, Aktivitäten in sozialen Medien und anderen Spuren im Internet umfassen.

Kategorien personenbezogener Daten	Rechtsgrundlage
• Identitätsdaten • Kontaktdaten • Kompetenzdaten • Bonitätsbewertung • Beruflicher Werdegang • Unternehmensbeteiligungen • Compliance-Daten • Aktivitäten in sozialen Medien und im Internet	*Berechtigtes Interesse.* Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist erforderlich, um unser berechtigtes Interesse an der Durchführung von Hintergrundüberprüfungen zu wahren. Aufgrund der sensiblen und streng regulierten Geschäftstätigkeit von AFRY ist es für AFRY wichtig, sicherstellen zu können, dass seine Mitarbeiter das Überprüfungsverfahren erfolgreich durchlaufen haben. Soweit Strafregisterüberprüfungen durchgeführt werden, erfolgen diese nur in dem Umfang, der nach geltendem nationalem Recht zulässig ist (Art. 10 DSGVO). AFRY speichert Strafregisterdaten nicht über das für den Zweck der Sicherheitsüberprüfung unbedingt erforderliche Maß hinaus.

5.3.3 Abschluss des Arbeitsvertrags

AFRY verarbeitet Ihre personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit der Unterzeichnung des Arbeitsvertrags mit Ihnen, z. B. bei der Einholung von Referenzen. Ihre personenbezogenen Daten werden zudem im Zusammenhang mit dem Arbeitsvertrag und bei Einleitung des Onboarding-Prozesses verarbeitet.

Kategorien personenbezogener Daten	Rechtsgrundlage
• Kontaktdaten • Sozialversicherungsnummer	*Vertrag.* Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist erforderlich, damit AFRY vor Abschluss eines Vertrags

• Organisatorische Angaben, wie z. B. Arbeitgeber AFRY, Beschäftigungsstatus, Fachbereich, geografischer Einsatzort, Kostenstelle, Organisationseinheit, Dienstort • Gehalt • Angaben zu Sozialleistungen • Referenzen	(des Arbeitsvertrags) mit Ihnen entsprechende Maßnahmen ergreifen kann.

5.3.4 Verwaltung der Bewerberdatenbank und des Talentpools

Um geeignete Kandidaten für Stellen in unserem Unternehmen zu finden, verarbeiten wir personenbezogene Daten über Sie als ehemaligen Bewerber, der sich bei uns auf andere Stellen beworben hat (sofern Sie dem zugestimmt haben), oder als Talent, dessen Informationen wir von Ihnen oder aus öffentlich zugänglichen Quellen wie LinkedIn erhalten haben.

Kategorien personenbezogener Daten	Rechtsgrundlage
• Identitätsdaten • Kontaktdaten • Aktuelle Position • Angaben aus früheren Bewerbungen, wie unter „5.3.1 “ oben erwähnt (nur für die Bewerberdatenbank)	*Einwilligung (Bewerberdatenbank).* Die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten in der Bewerberdatenbank ist die Einwilligung, die Sie zum Zeitpunkt der Registrierung der früheren Bewerbung in den AFRY-Systemen oder zum Zeitpunkt des Abschlusses des vorherigen Einstellungsverfahrens erteilt haben. Sie können Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen. *Berechtigtes Interesse (Talentpool).* Die Verarbeitung von Daten im Talentpool ist erforderlich, um unseren berechtigten Zweck zu erfüllen, geeignete Kandidaten für Stellen in unserem Unternehmen zu finden. Sie können sich jederzeit aus dem Talentpool abmelden.

5.3.5 Auswertung und Nachverfolgung des Einstellungsverfahrens

AFRY verarbeitet personenbezogene Daten, um Berichte und Statistiken zu erstellen, z. B. über die Anzahl der Bewerbungen pro Stelle und darüber, welche Jobbörsen am effektivsten sind usw.

Kategorien personenbezogener Daten	Rechtsgrundlage
• Identitätsdaten • Informationen darüber, über welche Jobbörsen Sie sich auf die Stelle beworben haben	*Berechtigtes Interesse.* Die Verarbeitung ist erforderlich, um unseren berechtigten Zweck der Auswertung und Nachverfolgung des Einstellungsprozesses zu erfüllen.

5.3.6 Gewährleistung der Sicherheit auf dem Gelände von AFRY, einschließlich Videoüberwachung in Verbindung mit unseren Räumlichkeiten

AFRY verarbeitet Ihre personenbezogenen Daten, um die Sicherheit auf dem Gelände von AFRY durch Zutritts- und Zugangskontrolle zu gewährleisten. Wir können im Zusammenhang mit unseren Räumlichkeiten eine Videoüberwachung einsetzen. Wo eine Videoüberwachung stattfindet, werden Sie durch Hinweisschilder innerhalb und/oder außerhalb der Räumlichkeiten darüber informiert. AFRY nutzt die Videoüberwachung, um die Sicherheit zu erhöhen und Beweismittel im Falle eines Sicherheitsverstoßes oder einer Straftat im Zusammenhang mit unseren Büroräumlichkeiten zu sammeln.

Kategorien personenbezogener Daten	Rechtsgrundlage
• Identitätsdaten (Personenkennzeichen) • Foto • Arbeitgeber • Host • Zeitpunkt des Kommens und Gehens • Videoüberwachung	*Berechtigtes Interesse*. Die Verarbeitung ist erforderlich, um unser berechtigtes Interesse an der Gewährleistung der Sicherheit auf unserem Gelände zu wahren, einschließlich der Möglichkeit, Straftaten und andere Störungen zu verhindern und abzuschrecken.

5.3.7 Gewährleistung eines reibungslosen und datensicheren Geschäftsbetriebs von AFRY

Um unsere Dienste und die damit verbundenen IT-Systeme zu verwalten und zu schützen, die sichere und effiziente Nutzung interner Informationen zu gewährleisten sowie die Sicherheit geschäftskritischer Informationen und anderer Vermögenswerte sicherzustellen, verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten soweit erforderlich. Dies umfasst *unter anderem* Aktivitäten wie Protokollierung, Fehlerbehebung, Datensicherung, Änderungs- und Problemmanagement in Systemen sowie die Bearbeitung potenzieller IT-Vorfälle.

Kategorien personenbezogener Daten	Rechtsgrundlage
Alle erhobenen Daten, die zur Erfüllung des Zwecks erforderlich sind.	*Berechtigtes Interesse*. Die Verarbeitung ist erforderlich, um unser berechtigtes Interesse an der Verwaltung und dem Schutz unserer Website, unserer Dienste und der damit verbundenen IT-Systeme zu wahren.

5.3.8 Erfüllung gesetzlicher Verpflichtungen

Neben den gesetzlichen Verpflichtungen im Bereich des Arbeitsrechts verarbeitet AFRY Ihre personenbezogenen Daten zum Zweck der Erfüllung gesetzlicher Verpflichtungen im Zusammenhang mit der Überprüfung von Arbeitserlaubnissen, einschließlich der Speicherung der entsprechenden Unterlagen.

Kategorien personenbezogener Daten	Rechtsgrundlage
Alle erhobenen Daten, die zur Erfüllung des Zwecks erforderlich sind.	*Gesetzliche Verpflichtung*. Die Verarbeitung ist erforderlich, um die gesetzlichen Verpflichtungen von AFRY zu erfüllen.

5.3.9 Geltendmachung, Ausübung und Verteidigung von Rechtsansprüchen

Zum Zwecke der Geltendmachung, Ausübung und Abwehr von Rechtsansprüchen (beispielsweise im Zusammenhang mit einem Rechtsstreit oder einem Gerichtsverfahren) können wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten.

Kategorien personenbezogener Daten	Rechtsgrundlage
Alle erhobenen Daten, die zur Erfüllung des Zwecks erforderlich sind.	*Berechtigtes Interesse.* Die Verarbeitung ist erforderlich, um unser berechtigtes Interesse an der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen zu wahren, beispielsweise im Zusammenhang mit einem Rechtsstreit oder einem Gerichtsverfahren, z. B. in Bezug auf eine Diskriminierungsklage.

5.3.10 Einsatz künstlicher Intelligenz im Rekrutierungsprozess

AFRY kann Tools der künstlichen Intelligenz („KI“) einsetzen, um bestimmte Aspekte des Einstellungsverfahrens zu unterstützen und zu optimieren, wie beispielsweise die Kandidatenakquise, die Sichtung von Bewerbungen und administrative Aufgaben. AFRY nutzt KI jedoch nicht zum Zweck der automatisierten Entscheidungsfindung, einschließlich Profiling, die rechtliche Auswirkungen auf Sie hat oder Sie in ähnlicher Weise erheblich beeinträchtigt im Sinne von Artikel 22 der DSGVO. Alle Entscheidungen bezüglich Ihrer Bewerbung, einschließlich der Frage, ob Ihre Bewerbung weiterbearbeitet wird oder Ihnen eine Stelle angeboten wird, unterliegen stets einer sinnvollen menschlichen Überprüfung und Kontrolle. Soweit KI-Tools zum Einsatz kommen, stellt AFRY sicher, dass angemessene Schutzmaßnahmen zum Schutz Ihrer Rechte und Freiheiten getroffen werden, einschließlich Maßnahmen zur Vermeidung von Verzerrungen und zur Gewährleistung der Genauigkeit und Fairness der Verarbeitung. Für weitere Informationen über den Einsatz von KI-Tools durch AFRY im Einstellungsprozess kontaktieren Sie uns bitte über die Kontaktdaten in Abschnitt 12 unten.

Kategorien personenbezogener Daten	Rechtsgrundlage
Alle erhobenen Daten, die zur Erfüllung des Zwecks erforderlich sind.	*Berechtigtes Interesse.* Die Verarbeitung ist erforderlich, um unser berechtigtes Interesse an der Verbesserung und Optimierung des Einstellungsprozesses durch den Einsatz von KI-Tools zu verwirklichen, wobei eine sinnvolle menschliche Kontrolle über alle Entscheidungen gewährleistet bleibt.

5.4 Richtlinien zur Speicherung und Löschung

AFRY speichert die personenbezogenen Daten so lange, wie dies erforderlich ist:

- um Ihrer Einwilligung zur Speicherung Ihrer Daten für die Berücksichtigung bei möglichen zukünftigen offenen Stellen gerecht zu werden;
- um den Zweck zu erfüllen, für den die Daten ursprünglich erhoben wurden, d. h. während des Einstellungsprozesses;
- gemäß den geltenden Gesetzen, z. B. in Bezug auf Diskriminierung im Einstellungsprozess;
- um effizient auf mögliche Ansprüche von Kunden, Geschäftspartnern oder ähnlichen Parteien reagieren zu können, die während des Vertragsverhältnisses und innerhalb der geltenden gesetzlichen Verjährungsfrist nach Abschluss der von Ihnen bearbeiteten Aufträge entstehen können;
- gemäß unseren internen Richtlinien, z. B. in Bezug auf Datensicherheit, Ethik und Compliance sowie Datenmanagement, z. B. im Falle von Zutritts- und Zugangskontrolle , die nur für einen sehr begrenzten Zeitraum erforderlich sind, um die Sicherheit unserer Räumlichkeiten zu gewährleisten.

WO WIR IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN VERARBEITEN IHRE RECHTE KONTAKT INFORMATIONEN

6 AKTIONÄRE UND AKTIONÄRSVERTRETER

EINLEITUNG

6.1 Wer ist der Verantwortliche für die Verarbeitung?

AFRY AB ist stets der Verantwortliche für die Verarbeitung von Aktionärsdaten.

6.2 Woher beziehen wir Ihre personenbezogenen Daten?

- **Von Ihnen selbst**, die Sie uns beispielsweise bei der Kommunikation mit uns übermitteln.
- **Aus dem AFRY-Aktionärsregister:** Wir erheben Ihre personenbezogenen Daten aus dem AFRY-Aktionärsregister, wenn Sie Inhaber von AFRY-Aktien sind.

6.3 Zwecke der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten

Kommunikation und Verwaltung im Zusammenhang mit Aktionären

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, um Ihnen relevante Informationen für Aktionäre zu übermitteln, wie z. B. aktuelle Informationen zu Dividendenausschüttungen, Aktionärsbeschlüssen und Einladungen zu Versammlungen (z. B. zur Hauptversammlung), sowie zur Abwicklung dieser Vorgänge und zur Beantwortung Ihrer Fragen.

Kategorien personenbezogener Daten	Rechtsgrundlage

• Identitätsdaten (einschließlich Personalausweisnummer) • Kontaktdaten • Anzahl der Aktien und prozentualer Anteil an der Gesamtzahl der Aktien • Anzahl der Stimmen und prozentualer Anteil an der Gesamtzahl der Stimmen • Sonstige Informationen, die für die Kommunikation mit Ihnen erforderlich sind, z. B. im Zusammenhang mit Ihren Fragen. • Ernährungsvorlieben	*Berechtigtes Interesse.* Die Verarbeitung ist erforderlich, um unser berechtigtes Interesse an der Kommunikation mit unseren Aktionären und dem Versand von Einladungen an diese zu erfüllen, beispielsweise im Zusammenhang mit der Organisation unserer Hauptversammlung und der Dividendenausschüttung sowie zur Abwicklung dieser Aktivitäten.
	Besondere Kategorien personenbezogener Daten (Angaben zu Allergien im Zusammenhang mit einer Versammlung) werden nur verarbeitet, wenn Sie Ihre ausdrückliche Einwilligung erteilt haben. Sie sind nicht verpflichtet, eine solche Einwilligung zu erteilen, und Sie können Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen, indem Sie sich an privacy@afry.com

6.3.1 Erfüllung gesetzlicher Verpflichtungen

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, soweit dies erforderlich ist, um gesetzlichen Verpflichtungen nachzukommen, z. B. um Behörden oder der Börse die von ihnen angeforderten Informationen zur Verfügung zu stellen und unser Aktienregister zu führen.

Kategorien personenbezogener Daten	Rechtsgrundlage
• Identitätsdaten (einschließlich Personalausweisnummer) • Kontaktdaten • Anzahl der Aktien und prozentualer Anteil an der Gesamtzahl der Aktien • Anzahl der Stimmen und prozentualer Anteil an der Gesamtzahl der Stimmen • Sonstige Informationen, die zur Erfüllung der gesetzlichen Verpflichtungen erforderlich sind.	*Gesetzliche Verpflichtung.* Die Verarbeitung ist erforderlich, um unseren gesetzlichen Verpflichtungen nachzukommen.

6.3.2 Geltendmachung, Ausübung und Verteidigung von Rechtsansprüchen

Zum Zwecke der Geltendmachung, Ausübung und Abwehr von Rechtsansprüchen (beispielsweise im Zusammenhang mit einem Rechtsstreit oder einem Gerichtsverfahren) können wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten.

Kategorien personenbezogener Daten	Rechtsgrundlage
Alle erhobenen Daten, die zur Erfüllung des Zwecks erforderlich sind.	*Berechtigtes Interesse.* Die Verarbeitung ist erforderlich, um unser berechtigtes Interesse an der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen zu wahren, beispielsweise im Zusammenhang mit einem Rechtsstreit oder einem Gerichtsverfahren.

6.3.3 Gewährleistung der Sicherheit auf dem Gelände von AFRY, einschließlich Videoüberwachung im Zusammenhang mit unseren Räumlichkeiten

AFRY verarbeitet Ihre personenbezogenen Daten, um die Sicherheit auf dem Gelände von AFRY durch Zutritts- und Zugangskontrolle zu gewährleisten. Wir können im Zusammenhang mit unseren Räumlichkeiten eine Videoüberwachung einsetzen. Wo eine Videoüberwachung eingesetzt wird, werden Sie durch Hinweisschilder innerhalb und/oder außerhalb der Räumlichkeiten darüber informiert. AFRY nutzt die Videoüberwachung, um die Sicherheit zu erhöhen und Beweismittel im Falle eines Sicherheitsverstoßes oder einer Straftat im Zusammenhang mit unseren Büroräumlichkeiten zu sammeln.

Kategorien personenbezogener Daten	Rechtsgrundlage
• Identitätsdaten (Personenkennzeichen) • Foto • Arbeitgeber • Host (falls zutreffend) • Zeitpunkt des Kommens und Gehens • Videoüberwachung	*Berechtigtes Interesse*. Die Verarbeitung ist erforderlich, um unser berechtigtes Interesse an der Gewährleistung der Sicherheit auf unserem Gelände zu wahren, einschließlich der Möglichkeit, Straftaten und andere Störungen zu verhindern und abzuschrecken.

6.3.4 Gewährleistung eines reibungslosen und datensicheren Betriebs der Geschäftstätigkeit von AFRY

Um unsere Dienste und die damit verbundenen IT-Systeme zu verwalten und zu schützen, die sichere und effiziente Nutzung interner Informationen zu gewährleisten sowie die Sicherheit geschäftskritischer Informationen und anderer Vermögenswerte sicherzustellen, verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten soweit erforderlich. Dies umfasst *unter anderem* Aktivitäten wie Protokollierung, Fehlerbehebung, Datensicherung, Änderungs- und Problemmanagement in Systemen sowie die Bearbeitung potenzieller IT-Vorfälle.

Kategorien personenbezogener Daten	Rechtsgrundlage
Alle erhobenen Daten, die zur Erfüllung des Zwecks erforderlich sind.	*Berechtigtes Interesse*. Die Verarbeitung ist erforderlich, um unser berechtigtes Interesse an der Verwaltung und dem Schutz unserer Website, unserer Dienste und der damit verbundenen IT-Systeme zu wahren.

6.4 Richtlinien zur Speicherung und Löschung

Die Daten der Aktionäre werden so lange gespeichert, wie AFRY gesetzlich dazu verpflichtet ist.

WO WIR IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN VERARBEITEN IHRE RECHTE KONTAKT INFORMATIONEN

7 BESUCHER UNSERER WEBSITE ODER DIGITALEN KANÄLE

EINLEITUNG

7.1 Wer ist der Verantwortliche für die Verarbeitung?

Jedes Unternehmen der AFRY-Gruppe verarbeitet personenbezogene Daten, die auf der eigenen Website oder über den eigenen digitalen Kanal erhoben werden, als Verantwortlicher. Darüber hinaus verarbeitet jedes Unternehmen der AFRY-Gruppe personenbezogene Daten von Besuchern von Websites oder digitalen Kanälen, wenn eine Zusammenarbeit mit dem jeweiligen Besucher erforderlich ist.

7.2 Woher beziehen wir Ihre personenbezogenen Daten?

Wir erheben Ihre personenbezogenen Daten von: Ihnen selbst, die Sie uns übermitteln oder die beim Surfen auf unseren digitalen Kanälen, einschließlich Ihrer Geräte, beim Besuch unserer Website generiert werden.

7.3 Zwecke der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten

7.3.1 Verfolgung Ihrer Nutzung unserer Website und unserer digitalen Kanäle

Wenn Sie die Website oder unsere digitalen Kanäle nutzen, verarbeiten wir Ihre IP-Adresse und die User-Agent-Zeichenfolge Ihres Browsers, um Ihre Aktivitäten zu verfolgen. Ihre personenbezogenen Daten werden zu diesem Zweck verarbeitet, um unsere Website oder unsere digitalen Kanäle zu verwalten und zu verbessern, für unsere internen Aufzeichnungen sowie für statistische Analysen.

Cookies liefern uns Informationen zu Ihrer IP-Adresse sowie dazu, wie und wann Sie die Website genutzt haben, beispielsweise zur Auswahl des Marktsites, zu den besuchten AFRY-Webseiten usw. Weitere Informationen zu unserer Verwendung von Cookies finden Sie in unserer Cookie-Richtlinie unter afry.com.

Kategorien personenbezogener Daten	Rechtsgrundlage
• IP-Adresse • Gerätetyp • Vom Nutzer generierte Informationen • Website (aufgerufene Seiten, aufgerufene Inhalte usw.).	*Einwilligung.* Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten mithilfe von Tracking-Funktionen (Cookies) nur, wenn Sie uns Ihre Einwilligung zu einer solchen Verarbeitung erteilt haben.

7.3.2 Kommunikation mit Ihnen und Beantwortung Ihrer Fragen oder Ihres Feedbacks

Wenn wir Ihnen die Möglichkeit bieten, mit uns zu kommunizieren, indem Sie Fragen stellen, Feedback zu unseren Dienstleistungen und unserem Unternehmen geben oder an Umfragen teilnehmen, verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten, sobald Sie eine Frage, einen Kommentar, Feedback oder eine sonstige Nachricht übermitteln. Der Zweck der Verarbeitung besteht darin, mit Ihnen kommunizieren zu können.

Kategorien personenbezogener Daten	Rechtsgrundlage

• Identitätsdaten • Kontaktdaten • Ihre Kommunikation	*Berechtigtes Interesse.* Die Verarbeitung ist erforderlich, um unser berechtigtes Interesse an der Kommunikation mit Ihnen zu wahren, z. B. zur Weiterentwicklung unseres Geschäfts.

7.3.3 Versendung von Newslettern oder Marketingmaterial an Sie

Wir können Ihre personenbezogenen Daten auch verarbeiten, um Ihnen Werbematerialien oder Mitteilungen zu Dienstleistungen von Unternehmen der AFRY-Gruppe zuzusenden, von denen wir glauben, dass sie für Sie von Interesse sein könnten. Ihre Einwilligung zu solchen Marketingmaßnahmen wird separat eingeholt, wenn Sie Ihre personenbezogenen Daten angeben. Sie können jederzeit verlangen, dass wir den Versand von E-Mails oder anderen Mitteilungen, die als Reaktion auf die Angabe Ihrer personenbezogenen Daten erstellt wurden, einstellen.

Kategorien personenbezogener Daten	Rechtsgrundlage
• Name • E-Mail-Adresse	*Einwilligung.* Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten zu diesem Zweck, sofern wir Ihre ausdrückliche Einwilligung dazu erhalten haben.

7.3.4 Zugang zu Inhalten und Veranstaltungen

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, falls Sie Zugang zu bestimmten Inhalten erhalten oder an einer von uns veranstalteten Veranstaltung teilnehmen möchten.

Kategorien personenbezogener Daten	Rechtsgrundlage
• Identitätsdaten • Kontaktdaten • Ihre Kommunikation • Instagram-ID	*Berechtigtes Interesse.* Die Verarbeitung ist erforderlich, um unser berechtigtes Interesse an der Durchführung von Gewinnspielen sowie an der Stärkung unserer Marke und unserer Präsenz zu wahren.
	Ausnahme für besondere Kategorien von Daten
	Besondere Kategorien personenbezogener Daten (wie beispielsweise Informationen zu Allergien im Zusammenhang mit einer Veranstaltung oder einem Treffen) werden nur verarbeitet, wenn Sie Ihre ausdrückliche Einwilligung erteilt haben. Sie sind nicht verpflichtet, eine solche Einwilligung zu erteilen, und Sie können Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen, indem Sie sich an Ihren Vorgesetzten wenden.

7.3.5 Gewährleistung eines reibungslosen und datensicheren Betriebs von AFRY

Zur Verwaltung und zum Schutz unserer Dienste und der damit verbundenen IT-Systeme, zur Gewährleistung einer sicheren und effizienten Nutzung interner Informationen sowie zur Sicherung geschäftskritischer Informationen und anderer Vermögenswerte verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten soweit erforderlich. Dazu gehören *unter anderem* Aktivitäten wie Protokollierung, Fehlerbehebung, Datensicherung, Änderungs- und Problemmanagement in Systemen sowie die Bearbeitung potenzieller IT-Vorfälle.

Kategorien personenbezogener Daten	Rechtsgrundlage
Alle erhobenen Daten, die zur Erfüllung des Zwecks erforderlich sind.	*Berechtigtes Interesse*. Die Verarbeitung ist erforderlich, um unser berechtigtes Interesse an der Verwaltung und dem Schutz unserer Website, unserer Dienste und der damit verbundenen IT-Systeme zu wahren.

7.4 Richtlinien zur Speicherung und Löschung

AFRY speichert die personenbezogenen Daten so lange, wie dies erforderlich ist:

- zur Erfüllung des Zwecks, für den die Daten ursprünglich erhoben wurden, z. B. bei einigen unverzichtbaren Cookies: während der Sitzung, in der der Besucher auf afry.com surft;
- gemäß unseren internen Richtlinien, z. B. in Bezug auf Datensicherheit, Ethik und Compliance sowie Datenmanagement; so werden beispielsweise Sicherungskopien für einen relativ kurzen Zeitraum gespeichert, um die Datensicherheit von afry.com zu gewährleisten.

Ihre personenbezogenen Daten, die zum Versand von Newslettern und Marketingmaterial verarbeitet werden, werden zu diesem Zweck so lange verarbeitet, bis Sie den Erhalt von Newslettern oder Marketingmaterial abbestellen.

8 WEITERGABE PERSONENBEZOGENER DATEN

8.1 Allgemeines

Soweit dies zur Erreichung der Verarbeitungszwecke erforderlich ist, geben wir Ihre personenbezogenen Daten an andere Akteure weiter. Die Empfänger verarbeiten personenbezogene Daten im Auftrag von AFRY entweder in der Eigenschaft als Auftragsverarbeiter (d. h., diese Akteure verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten ausschließlich gemäß den Anweisungen von AFRY) oder in der Eigenschaft als Verantwortliche (d. h., diese Empfänger legen die Zwecke und Mittel der Verarbeitung ohne Beteiligung von AFRY fest), je nach Sachlage. Bitte beachten Sie jedoch, dass AFRY, unabhängig von der Eigenschaft der Empfänger, Ihre personenbezogenen Daten nur an beauftragte Stellen und nur im erforderlichen Umfang weitergibt.

8.2 Datenverarbeiter, die in unserem Auftrag handeln

Um die Zwecke der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu erfüllen und unseren Geschäftsbetrieb aufrechterhalten zu können, geben wir personenbezogene Daten an externe Parteien weiter, wie beispielsweise von uns beauftragte Drittanbieter sowie andere Partner. Diese externen Parteien agieren als Auftragsverarbeiter für AFRY und dürfen Ihre personenbezogenen Daten ausschließlich gemäß unseren Anweisungen und nicht für eigene Zwecke verarbeiten. AFRY ist der Verantwortliche für die Verarbeitung personenbezogener Daten, die diese externen Parteien in unserem Auftrag durchführen. Die Zwecke der von AFRY durchgeführten Verarbeitungsvorgänge sind in den einzelnen Abschnitten unter 0 –7 dargelegt.

8.3 Empfänger, die als Verantwortliche fungieren

Empfänger	Zwecke	Rechtsgrundlage
• Gerichte und Schiedsgerichte • Arbeitgeberverbände • Gewerkschaftsorganisationen • Behörden • Externe Berater • Versicherungsgesellschaften • Geschäftspartner	Zur Geltendmachung, Begründung oder Abwehr von Rechtsansprüchen	Zur Wahrung unseres *berechtigten Interesses* an der Verwaltung und Verteidigung rechtlicher Ansprüche, z. B. im Zusammenhang mit einem Rechtsstreit.
• Arbeitgeberverbände • Gewerkschaftsorganisationen • Behörden (einschließlich Gerichte) • Externe Wirtschaftsprüfer • Anbieter von arbeitsmedizinischen Leistungen	Zur Erfüllung gesetzlicher Verpflichtungen in den Bereichen Steuern und Beschäftigung (z. B. Beratungspflichten und Fragen des Arbeitsumfelds).	Zur Erfüllung unserer *gesetzlichen Verpflichtungen.* Zur Wahrung unseres berechtigten Interesses an der Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten an Behörden, z. B. wenn die Polizeibehörde bestimmte Informationen anfordert.
• Reisebüros, Fluggesellschaften, Transportunternehmen und Hotels • Banken • Anbieter von arbeitsmedizinischen Dienstleistungen • Anbieter von sozialen Medien und digitalen Plattformen (z. B. Facebook, Instagram und LinkedIn)	Zur Abwicklung unserer täglichen Geschäftsaktivitäten, darunter z. B. die Erleichterung von Buchungen und die Durchführung von Geschäftsreisen, die Durchführung von Gesundheitsuntersuchungen und -kontrollen, die Erleichterung der externen Kommunikation sowie die Ermöglichung der täglichen Geschäftsführung in anderer Weise.	Zur Wahrung unseres *berechtigten Interesses* an der Abwicklung unserer täglichen Geschäftsaktivitäten und -abläufe, indem wir dem Empfänger ermöglichen, relevante Dienstleistungen für uns zu erbringen.
• Potenzielle Kunden oder Investoren	Ergreifen der erforderlichen Maßnahmen	Zur Wahrung unseres *berechtigten Interesses*

• Externe Berater	im Zusammenhang mit dem Verkauf des gesamten Unternehmens oder eines Teils davon oder im Zusammenhang mit einer Fusion.	daran, das Unternehmen ganz oder teilweise veräußern zu können oder im Zusammenhang mit einer Fusion.
• Anbieter von arbeitsmedizinischen Leistungen	Durchführung von Gesundheitsuntersuchungen und -kontrollen der Mitarbeiter.	Zur Wahrung unseres *berechtigten Interesses*, Gesundheitsuntersuchungen und -kontrollen anbieten zu können.
• Banken • Renten- und Versicherungsverwalter/-berater • Versicherungsgesellschaften • Umzugspartner	Verwaltung von Gehältern, Sozialleistungen und des Arbeitsverhältnisses im Allgemeinen.	Zur Erfüllung des mit Ihnen geschlossenen *Arbeitsvertrags*.
• Kunden	Weitergabe von Informationen, die für den Kunden erforderlich sind, um die Einhaltung einschlägiger Rechtsvorschriften, wie beispielsweise des Arbeitsvermittlungsgesetzes, sicherzustellen.	Zur Wahrung des berechtigten Interesses der Kunden an der Erhebung der Informationen, die zur Einhaltung einschlägiger Rechtsvorschriften, wie beispielsweise des Arbeitsvermittlungsgesetzes, erforderlich sind.
• Andere Unternehmen der AFRY-Gruppe	Zur Durchführung konzernweiter Aktivitäten, Veranstaltungen oder Überprüfungen (z. B. Gehaltsüberprüfungen) sowie zur Erleichterung der konzerninternen Kommunikation und des Vertragsmanagements Die Bewerbungsdaten von Bewerbern werden innerhalb der Personalabteilung von AFRY und anderer Unternehmensbereiche (z. B. der Fachabteilungen in Bezug auf bestimmte Stellen) weitergegeben, um zu beurteilen, inwieweit die Bewerbung zu der Stelle passt, auf die sich der Bewerber beworben hat, oder zu möglichen zukünftigen Stellenbesetzungen. Darüber hinaus werden die Bewerbungsdaten zusammen mit	Zur Wahrung unseres *berechtigten Interesses*, an konzernweiten Aktivitäten, Veranstaltungen oder Überprüfungen (z. B. Gehaltsüberprüfungen) teilnehmen zu können, innerhalb des Konzerns zu kommunizieren und Verträge, an denen unsere Konzernunternehmen beteiligt sind, zu verwalten.

	zusätzlichen Informationen betrachtet, die der Bewerber AFRY im Rahmen des Einstellungsverfahrens zur Verfügung stellt (z. B. Vorstellungsgespräche, Assessments, Referenzen). Wird der Bewerber zum Mitarbeiter, werden die Daten aufbewahrt und für die Personalverwaltung verwendet, einschließlich der Anlage einer Personalakte oder für andere beschäftigungsbezogene Zwecke.	
• Externe Personalvermittler	Erleichterung des Einstellungsprozesses	Berechtigtes Interesse daran, einen effizienten Rekrutierungsprozess durchzuführen und sicherzustellen, dass die besten verfügbaren Kandidaten bei AFRY eingestellt werden.
• Referenzpersonen	Einholung von Referenzen vor der Entscheidung über den Abschluss eines Arbeitsvertrags.	Berechtigtes Interesse daran, Ihre Kompetenz und die von Ihnen im Vorstellungsgespräch gemachten Angaben überprüfen zu können.
• Behörden • Börse	Erfüllung einer gesetzlichen Verpflichtung.	Erfüllung der gesetzlichen Verpflichtung, Behörden oder der Börse die von ihnen angeforderten Informationen zur Verfügung zu stellen.
• Gerichte • Behörden • Externe Berater • Vertragspartner	Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung eines Rechtsanspruchs.	Zur Wahrung unseres berechtigten Interesses an der Verwaltung und Verteidigung rechtlicher Ansprüche, z. B. im Zusammenhang mit einem Rechtsstreit.

9 WO WIR IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN VERARBEITEN

Personenbezogene Daten werden zwischen den AFRY-Unternehmen ausgetauscht, sofern dies für unsere geschäftlichen Zwecke erforderlich ist, und zwar in Übereinstimmung mit den geltenden Datenschutzgesetzen. Personenbezogene Daten, die von AFRY elektronisch

verarbeitet werden, werden hauptsächlich auf Servern mit Standort in der EU/im EWR gespeichert. Bei lokalen Systemen außerhalb der EU/des EWR werden die personenbezogenen Daten in der Regel im jeweiligen Land gespeichert.

Da AFRY weltweit tätig ist (siehe unsere Niederlassungen hier: AFRY-Niederlassungen weltweit | AFRY) und Kunden sowie Projekte auf der ganzen Welt betreut, werden personenbezogene Daten in bestimmten Situationen von AFRY-Tochtergesellschaften sowie vertrauenswürdigen Lieferanten und Geschäftspartnern außerhalb der EU/des EWR übermittelt und verarbeitet. Die personenbezogenen Daten werden an externe Dienstleister weitergegeben, darunter IT-Dienstleister, Subunternehmer, Rechtsanwälte und andere externe Fachberater. Personenbezogene Daten werden an die Geschäftspartner von AFRY weitergegeben, soweit dies für die Erfüllung bestehender oder potenzieller Verträge durch AFRY erforderlich ist oder wenn dies gesetzlich vorgeschrieben ist oder aufgrund einer Anordnung eines Gerichts oder einer anderen zuständigen Behörde oder eines Schiedsgerichts oder aufgrund geltender Börsenvorschriften erforderlich ist.

Jede internationale Übermittlung personenbezogener Daten aus der EU/dem EWR unterliegt angemessenen Sicherheitsmaßnahmen und allen zumutbaren Vorkehrungen, um sicherzustellen, dass die personenbezogenen Daten gemäß dieser Datenschutzerklärung und den geltenden Datenschutzgesetzen geschützt und verwaltet werden. Dies umfasst die Nutzung eines geeigneten Mechanismus für die Datenübermittlung gemäß Kapitel V der DSGVO, einschließlich unter anderem Angemessenheitsbeschlüsse und geeigneter Garantien sowie, falls erforderlich, zusätzlicher Maßnahmen. Wenn Sie eine Kopie der von uns getroffenen angemessenen Schutzmaßnahmen oder Informationen darüber erhalten möchten, wo diese Schutzmaßnahmen zur Verfügung gestellt wurden, kontaktieren Sie uns bitte über die unten angegebenen Kontaktdaten.

10 IHRE RECHTE

Gemäß den geltenden Datenschutzgesetzen haben Sie – vorbehaltlich bestimmter Bedingungen und Ausnahmen – beispielsweise die folgenden Rechte:

- Das Recht auf Auskunft über Ihre personenbezogenen Daten und auf Zugang zu diesen;
- Das Recht auf Widerruf Ihrer Einwilligung;
- Das Recht auf Berichtigung oder Aktualisierung Ihrer personenbezogenen Daten;
- Das Recht auf Löschung Ihrer personenbezogenen Daten („Recht auf Vergessenwerden“);
- Das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten;
- Das Recht, bestimmten Verarbeitungen Ihrer personenbezogenen Daten zu widersprechen;
- Das Recht auf Datenübertragbarkeit.

Sie können Ihre Rechte ausüben, indem Sie eine E-Mail an privacy@afry.com senden.

Sie haben das Recht, Beschwerden bezüglich der Einhaltung der Datenschutzgesetze durch AFRY bei der zuständigen Aufsichtsbehörde einzureichen.

11 KONTAKTINFORMATIONEN

Bei Fragen zum Datenschutz und zur Sicherheit der von AFRY verarbeiteten personenbezogenen Daten sowie dazu, welche Unternehmen innerhalb von AFRY als Verantwortliche fungieren, senden Sie bitte eine E-Mail an privacy@afry.com oder wenden Sie sich an unsere Datenschutzstelle unter:

AFRY AB

z. Hd.: Datenschutzbeauftragter

Group Legal, Risk and Compliance

Frösundaleden 2A

SE-169 99 Stockholm

Schweden